



RAi2025

Relatório Anual de Informações



VIVA
PREVIDÊNCIA

SUMÁRIO

clique nos
Capítulos

Escolha o capítulo

01 02 03 04 05

Capítulo 1 A Viva

- 05 Quem Somos
- 06 Missão / Visão / Valores
- 07 O que nos faz diferentes?
- 08 Raio x
- 09 Nossos participantes
- 10 Patrocinadores e instituidores
- 12 Selos e certificações
- 13 Mensagem do Presidente
- 15 Presidente do Conselho Deliberativo
- 18 Presidente do Conselho Fiscal
- 20 O que aconteceu em 2025

Capítulo 2 Gestão estratégica

- 23 Estratégia e liderança que inspiram o mercado
- 24 Planejamento Estratégico
- 26 Gestão de Pessoas
- 27 Inovação
- 29 Governança, Riscos, Compliance e Controles Internos

Capítulo 3 Relacionamento e Serviços

- 33 Excelência comprovada: nosso salto na satisfação
- 34 Relacionamento com o cliente
- 36 Serviços
- 37 Histórico de aprovações PREVIC
- 39 Comunicação
- 40 Site da Viva
- 41 Redes sociais
- 45 Negócios



VIVA
PREVIDÊNCIA

RAI2025
Relatório Anual de Informações

Capítulo 4 Resultados do ano

- 50 Gestão dos Investimentos
- 54 Governança dos Investimentos
- 55 Gestão dos recursos
- 57 Controladoria de Investimentos
- 58 Critério de registro e avaliação contábil
- 62 Viva Pecúlio
- 68 ANAPARprev
- 73 Viva Empresarial
- 78 Viva Futuro
- 83 IBAPrev
- 88 Viva Federativo
- 93 ASSORELprev
- 98 Plano de Gestão Administrativa (PGA)
- 106 Gestão de Riscos
- 110 Ambiental, Social e Governança (ASG)

Anexos

- 113 Demonstrações Contábeis 2025
 - Parecer Atuarial – Viva Pecúlio
 - Parecer Atuarial – ANAPARprev
 - Parecer Atuarial – Viva Empresarial
 - Parecer Atuarial – Viva Futuro
 - Parecer Atuarial - IBAPrev
 - Parecer Atuarial – Viva Federativo
 - Parecer Atuarial - ASSORELprev
 - Relatório dos Auditores Independentes
 - Manifestação do Conselho Deliberativo
 - Parecer do Conselho Fiscal





Capítulo 1

A VIVA

Quem somos

A Viva Previdência é uma entidade de previdência complementar, com mais de 50 anos de história, que atua com compromisso e responsabilidade na gestão especializada de planos de previdência.

Nossa atuação é guiada pela segurança, transparência e cuidado com cada participante, sempre com foco em solidez, confiança e sustentabilidade no longo prazo.

Temos o 3º maior plano instituído do Brasil em patrimônio, conforme Consolidado Estatístico da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) de dezembro/2025.



Quem faz acontecer: composição do time Viva em dezembro de 2025.





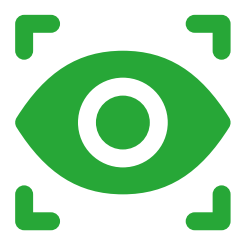
Propósito

Conectar sonhos com soluções extraordinárias e sustentáveis.



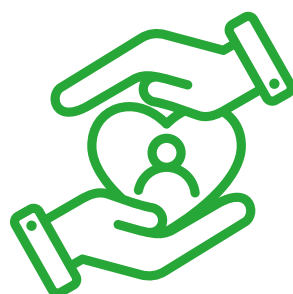
Missão

Realizar sonhos e transformar vidas com soluções previdenciárias e financeiras personalizadas, com foco no futuro sustentável de nossos clientes.



Visão

Ser reconhecida como empresa de excelência na gestão inovadora de previdência e soluções financeiras, viabilizando a segurança e o bem-estar dos nossos clientes.



Valores

- Resolução
- Segurança
- Comprometimento com o futuro
- Inovação
- Transparência
- Sustentabilidade
- Conexão com pessoas





O que nos faz diferentes?

Equipe especializada

A operação da Viva é conduzida por profissionais altamente especializados nas diferentes áreas do conhecimento, todos com experiência comprovada em previdência complementar.

Referência no mercado

O Diretor-Presidente da Viva foi eleito em 2025, pelos profissionais do mercado de previdência, o melhor dirigente de Entidade Fechada de Previdência Complementar do Brasil.

Gestão participativa

Os Conselhos Deliberativo e Fiscal são formados por participantes escolhidos por meio de eleição. Ou seja, o participante integra a administração da Viva.

Inovação

A Viva foi a primeira organização de previdência privada do Brasil a conquistar a certificação ISO 56001, norma internacional que atesta sistemas estruturados e eficazes na gestão da inovação.

Parcerias que agregam valor

A Viva adiciona valor para os seus participantes por meio de parcerias que resultem em economia e bem-estar.





52

anos de
experiência no
mercado

R\$3,2bi

em recursos
administrados

52

empresas patrocinadoras
e instituidoras

2

planos
patrocinados

5

planos
instituídos

+900

assistidos recebem
aposentadorias e pensões

R\$ 246

MILHÕES
pagos a milhares de famílias

+30.300

clientes em fase de
contribuição

R\$ 237

MILHÕES
de superávit técnico do Viva Pecúlio

Os números do Raio X foram extraídos do Balancete contábil e do Relatório de participantes/cadastro (Ref. Dez/25).





Nossos participantes

Encerramos o ano com **31.238** participantes e assistidos espalhados por todo o Brasil.

Plano	Assistidos	Ativos	Total
Viva Pecúlio	232	23.122	23.354
Viva Empresarial	7	1.547	1.554
Viva Futuro	58	1.628	1.686
ANAPARprev	618	2.838	3.456
IBAPrev	15	232	247
Viva Federativo	0	928	928
ASSORELprev	2	11	13

Total Geral: 31.238





Nossos patrocinadores e instituidores

Contamos com a parceria de 52 patrocinadores e instituidores.

Relação de patrocinadores e instituidores por plano de previdência.



ANFIP
ANVIVA
SINDPREVS/RN
SINDPREVS/SC
SINPRECE
SINTSPREV/MG
Viva Previdência



FUNPRESP-JUD
GEAP
Sindicato dos Bancários de
Brasília
Viva Previdência



ABACO/POLO
ANAPAR
CONFES
SETEMEES
SUPORT



Instituto Brasileiro de Atuária



Arcoverde/PE
Hortolândia/SP
Ipojuca/PE
Manaus/AM
Presidente Prudente/SP
Telêmaco Borba/PR
Vilhena/RO



Associação dos Religiosos em
Geral em Todo o Território
Nacional



ANESG - Associação Nacional dos Empregados e Serv da GEAP
ANPPREV - Associação Nacional dos Procuradores e Advogados Públicos Federais
ANVIVA - Associação Nacional dos Participantes dos Planos de Previdência da Fundação Viva
Associação Brasileira de Odontologia - Seção Paraná - ABO/PR
Associação de Intercâmbio Cultural Ítalo-Brasileira Anita e Giuseppe Garibaldi
Associazione Lucana di Rio de Janeiro Brasil
Associação dos Servidores do Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro - ASTCERJ
Conselho Regional de Administração da Bahia - CRA/BA
Conselho Regional de Administração do Distrito Federal - CRA/DF
Conselho Regional de Administração de Santa Catarina - CRA/SC
Conselho Regional de Administração de Pernambuco - CRA/PE
Conselho Regional de Estatística da 2ª Região - CONRE2
Conselho Regional de Estatística da 3ª Região - CONRE3
Conselho Regional de Odontologia de Pernambuco - CRO/PE
Conselho Regional de Odontologia do Rio de Janeiro - CRO/RJ
Conselho Regional de Odontologia do Paraná - CRO/PR
Conselho Regional de Contabilidade do Ceará - CRC/CE
Viva Previdência
Sindicato dos Artistas e Técnicos em Espetáculos de Diversões do Estado de Pernambuco - SATED/PE
Sindicato dos Artistas e Técnicos em Espetáculos de Diversões do Estado do Rio de Janeiro - SATED/RJ
Sindicato dos Músicos Profissionais do Estado do Rio de Janeiro - SINDMUSI/RJ
Sindicato dos Jornalistas Profissionais do Estado de Pernambuco - SINDJOR/PE
Sindicato dos Médicos do Rio de Janeiro - SINMED/RJ
Sindicato dos Médicos do Rio Grande do Norte - SINMED/RN
Sindicato dos Médicos de São Paulo - SIMESP
Sindicato dos Trabalhadores em Saúde e Previdência do Serviço Público Federal no Estado de Santa Catarina - SINDPREVS-SC
Sociedade Brasileira de Estatística - SBE





Selos e Certificações



Caros participantes, patrocinadores e instituidores,

É com imenso orgulho que apresentamos o Relatório Anual de 2025, um ano que se destaca por conquistas extraordinárias e por mais um passo firme na trajetória de crescimento da Viva Previdência.

Com o Viva Futuro, fomos pioneiros na implementação da Resolução CNPC nº 59/2023. A aprovação inédita junto à Previc reforça nossa liderança e capacidade técnica para acolher participantes de processos de retirada de patrocínio com total segurança.

A inovação é o motor do nosso crescimento. Com o lançamento do Vivaprev Kids, reforçamos nosso compromisso com a educação financeira das novas gerações. Esse espírito inovador foi coroado com a certificação ISO 56001, posicionando a Viva como a primeira entidade de previdência do país a alcançar este patamar de excelência internacional.

Nosso compromisso com a perenidade dos benefícios reflete-se na saúde financeira dos planos. O Plano Viva Pecúlio demonstrou sua robustez com um superávit técnico de R\$ 237 milhões, recurso que permitiu a viabilização e distribuição do BEV 3, Benefício Especial em Vida, totalizando mais de 4.900 pagamentos realizados até dezembro.

Nossas estratégias de investimento continuaram a gerar resultados vencedores, com ganhos reais acima da inflação e metas superadas em todos os planos. O estudo elaborado pela Aditus confirmou, mais uma vez, a excelência de nossa gestão. A consultoria apontou que as rentabilidades dos nossos sete planos superaram a média das rentabilidades das EFPC.

O reconhecimento externo coroou um ano de dedicação. Tive a honra de ser eleito o melhor dirigente de EFPC do Brasil pelo Troféu Benchmark 2025, concedido pela Revista Investidor Institucional, por meio de votação. O prêmio reflete o trabalho árduo e a dedicação de toda a equipe Viva, diretores e conselheiros.

Nossa solidez refletiu-se diretamente na captação de recursos. Registramos um crescimento de 42,49% em portabilidades vindas de bancos e outras entidades, movimento que atraiu R\$ 23 milhões para a Viva.

Para coroar 2025, tivemos um salto histórico em nosso Net Promoter Score (NPS), saindo de 30,8 para 50,9 – um crescimento expressivo de mais de 20 pontos em relação a 2024. É o reflexo tangível do nosso compromisso com a excelência no atendimento, na comunicação, na inovação e na tecnologia.

Toda essa evolução nos orgulha pelo profundo impacto social que geramos. Ao transformarmos a educação financeira e previdenciária em realidade, garantimos que os R\$ 246 milhões pagos em benefícios ao longo do ano se traduzissem em segurança, dignidade e bem-estar para milhares de famílias.

Esses resultados reafirmam que estamos no caminho certo, consolidando um legado de prosperidade, responsabilidade e segurança para as gerações de hoje e de amanhã.

Boa leitura!

Silas Devai Junior



SILAS DEVAI JUNIOR
Presidente



SILAS DEVAI JUNIOR

Presidente



NIZAM GHAZALE

Diretor de Clientes e Inovação



MARCELLO FURLANETTO

Diretor de Administração e Finanças





Sibeles Machado de Souza Monteiro

Presidente do Conselho Deliberativo

O exercício de 2025 foi marcado por decisões estruturantes e por avanços significativos na governança da Fundação Viva, reafirmando o compromisso do Conselho Deliberativo com a solidez institucional e, sobretudo, com a proteção dos interesses dos participantes e assistidos.

Vivenciamos um momento importante da vida institucional da Fundação: a realização do processo eleitoral para os Conselhos Deliberativo e Fiscal, conforme determina o Estatuto. A eleição e a posse dos novos conselheiros representam não apenas a observância de um dever estatutário, mas o fortalecimento da legitimidade e da representatividade da nossa governança. Como conselheiros eleitos, assumimos a responsabilidade de atuar com independência, diligência e lealdade, sempre orientados pelo melhor interesse dos participantes, contribuindo para o fortalecimento institucional, a transparência e o aperfeiçoamento contínuo da gestão da Fundação.

Ao longo do ano, o Conselho Deliberativo atuou de forma estratégica, com foco no direcionamento de longo prazo da Entidade. Destacamos a aprovação da revisão do Planejamento Estratégico 2025-2026, com reavaliação de metas e indicadores para 2026, assegurando maior aderência às prioridades institucionais e concentrando esforços nas iniciativas que efetivamente agregam valor à Fundação.

Também foi aprovada a Programação Econômico-Financeira e Orçamentária para 2026, instrumento essencial para garantir equilíbrio, previsibilidade e responsabilidade na gestão

dos recursos, e as Políticas de Investimentos para o período de 2026 a 2030, que estabelecem diretrizes para a aplicação dos recursos da Fundação, com foco na segurança, na gestão de riscos e na sustentabilidade de longo prazo dos planos de benefícios.

Além disso, foi aprovada a destinação da Reserva Especial do Plano Viva Pecúlio, com a concessão de benefício especial aos participantes e a adoção de medidas que contemplaram a suspensão temporária de contribuições. Essa decisão reflete o compromisso com a boa gestão e com o retorno responsável dos resultados aos participantes, dentro dos limites legais e regulamentares.

Outro marco relevante foi a atualização do Estatuto da Fundação, medida que organizou dispositivos, aprimorou a governança e assegurou aderência aos normativos internos e às exigências regulatórias vigentes. O fortalecimento das regras institucionais constitui um pilar fundamental para garantir segurança jurídica, transparência e estabilidade à Entidade, consolidando sua atuação e o compromisso com a boa gestão.

continua



Em 2025, também promovemos a renovação dos Grupos de Trabalho vinculados ao Conselho Deliberativo, fortalecendo o apoio técnico às análises estratégicas e ao debate qualificado sobre temas relevantes para a Fundação.

No mesmo sentido, foi renovada a composição do Comitê de Ética e Conduta, instância responsável por orientar quanto aos padrões de conduta e zelar pelo cumprimento do Código de Ética da Fundação, contribuindo para o fortalecimento da transparência, da confiança e da credibilidade da Fundação Viva.

No que se refere à gestão executiva, o Conselho Deliberativo aprovou a renovação do mandato dos membros da Diretoria Executiva para o período de 2026 a 2028. Trata-se de decisão fundamentada na avaliação de desempenho, na necessidade de assegurar a continuidade dos trabalhos e na confiança no cumprimento dos deveres fiduciários inerentes aos cargos de direção. Tais responsabilidades demandam elevado grau de competência técnica, conduta ética e firme compromisso institucional, elementos essenciais para a condução segura e responsável da gestão da Fundação.

Encerramos 2025 com a convicção de que a Fundação Viva segue avançando em sua trajetória de fortalecimento institucional e aprimoramento contínuo da gestão. O Conselho Deliberativo permanece atento ao seu papel estratégico, exercendo suas atribuições com zelo, transparência e responsabilidade, sempre com o propósito maior de preservar a sustentabilidade dos planos e a confiança de nossos participantes e assistidos.

Agradeço aos membros do Conselho Deliberativo e do Conselho Fiscal, à Diretoria Executiva e à equipe técnica da Fundação Viva pelo trabalho comprometido e colaborativo ao longo do ano. Seguimos unidos na construção de um futuro sólido, seguro e sustentável para todos.

Sibele Machado de Souza Monteiro

Presidente do Conselho Deliberativo



VIVA
PREVIDÊNCIA

RAI2025
Relatório Anual de Informações



Alba Cristina Nogueira
Lopes



Ana Maria Morais da
Silva



Cleberton Santos da
Cruz



Deise Lúcia do
Nascimento



Irineu Messias de
Araújo



José da Silva Pachêco



Josimar Fernandes de
Araújo



Márcio Freitas de Paiva



Ronald Acioli da Silveira



Sibeles Machado de
Souza Monteiro



Vilma Ramos



O Conselho Fiscal da Fundação, no exercício de suas competências estatutárias e em conformidade com as disposições legais e regulamentares aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar, acompanhou, ao longo do exercício de 2025, os atos de gestão e a situação econômico-financeira da Entidade.

No desempenho de suas atribuições, o Conselho Fiscal realizou reuniões ordinárias e extraordinárias, nas quais procedeu à análise de relatórios gerenciais, demonstrações contábeis, informações atuariais e relatórios de investimentos, bem como de outros documentos e informações relevantes à supervisão de suas atividades. Essas análises tiveram por objetivo exercer supervisão independente sobre a regularidade dos atos administrativos, a aderência às diretrizes institucionais e o adequado gerenciamento dos recursos dos planos de benefícios administrados pela Fundação.

No âmbito de suas atividades de fiscalização, o colegiado acompanhou a evolução da rentabilidade dos investimentos, a aderência às diretrizes da Política de Investimentos e o comportamento dos principais indicadores de risco, incluindo riscos de mercado, crédito e liquidez, observando a manutenção de níveis adequados de controle e monitoramento. Também apreciou estudos técnicos relacionados às premissas atuariais utilizadas nos planos de benefícios, manifestando-se sobre matérias submetidas à sua apreciação, em consonância com os parâmetros normativos vigentes.

Ao longo do exercício, os membros do Conselho Fiscal também participaram de atividades de capacitação, incluindo treinamento voltado ao tema ASG (Ambiental, Social e Governança), contribuindo para o aprimoramento técnico do colegiado e para o fortalecimento da compreensão acerca da incorporação desses fatores nas práticas de gestão, governança e supervisão das Entidades de previdência complementar.

As análises foram conduzidas à luz da legislação aplicável, em especial das normas emanadas do Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, do Conselho Monetário Nacional – CMN e da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, bem como das disposições previstas no Estatuto e no Regimento Interno da Entidade, contribuindo para o fortalecimento da governança, do ambiente de controles internos e da transparência institucional.

O Conselho Fiscal reafirma seu compromisso com o dever fiduciário de agir com lealdade, diligência e transparência, contribuindo para o aprimoramento contínuo das práticas de governança, na administração prudente e responsável dos recursos previdenciários, em benefício dos participantes e assistidos e para a sustentabilidade dos planos de benefícios administrados pela Fundação.

Jorge Cezar Costa

Presidente do Conselho Fiscal



VIVA
PREVIDÊNCIA

RAI2025
Relatório Anual de Informações



Conselho Fiscal



Crícia Rodrigues do
Espírito Santo



Djalter Rodrigues
Felismino



Ivanilda Sasso



Jorge Cezar Costa



Julio de Sousa Eugênio
Junior



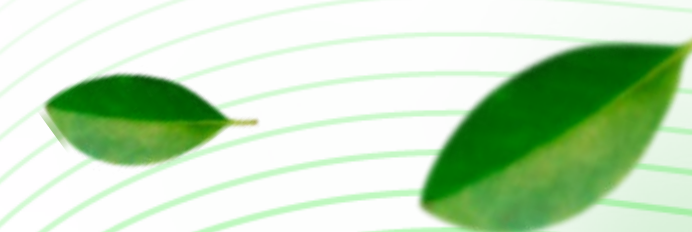
Mirian Rosa Rodrigues



Nelson Luiz Malinowski



Yone Chaves Souza





O que aconteceu em 2025

Viva supera as metas de retorno de todos os planos

Os resultados dos nossos planos de benefícios superaram todas suas metas de retorno no acumulado de 2025, proporcionando aos participantes resultado bastante positivo, com ganhos reais superiores à inflação.

Viva fica entre os primeiros em ranking do segmento

Novamente, as rentabilidades dos nossos planos superaram a média das EFPC, conforme estudo da Aditus, que apurou 11,81% para os planos BD e 14,29% para os planos CD.

Primeira Entidade de previdência privada do Brasil a obter a certificação ISO de Inovação

A Viva conquistou a certificação internacional ISO 56001, que reconhece organizações que gerenciam a inovação de forma estruturada e responsável. Esse marco reforça nosso compromisso em evoluir continuamente e desenvolver melhores soluções para nossos participantes.

Viva distribui superávit aos participantes do Viva Pecúlio

Em razão de sucessivos resultados positivos, o Plano Viva Pecúlio apresentou um superávit que gerou o 3º ciclo da distribuição do Benefício Especial em Vida, o BEV 3. Em 2025, mais de 4.900 pagamentos foram realizados aos peculistas.

Viva realiza operação inédita com as regras da nova resolução CNPC nº 59/2023

O Viva Futuro foi o primeiro plano de previdência com adaptação regulamentar aprovada pela PREVIC para receber participantes oriundos de processos de retirada de patrocínio sob à luz da resolução CNPC nº 59/2023. Com isso, a Viva se destaca como a fundação preparada para acolher participantes provenientes desses processos.

Viva lança o Vivaprev Kids focado para crianças

O novo plano de previdência foi desenvolvido especialmente para quem deseja garantir, desde cedo, um futuro mais seguro para filhos e netos. O plano, um subproduto do Viva Futuro, pode ser considerado como uma ferramenta de educação financeira para realização de uma faculdade, um intercâmbio ou a conquista do primeiro apartamento.



Excelência comprovada: NPS da Viva salta de 30,8 para 50,9 pontos!

A Viva Previdência alcançou um marco em sua jornada de relacionamento. Nosso Net Promoter Score (NPS) — principal métrica global de satisfação de clientes — saltou de 30,8 para 50,9 pontos.

Diretor-Presidente da Viva é eleito pelo mercado como melhor dirigente de EFPC

É com imenso orgulho que a Viva celebrou o reconhecimento da excelência de nossa liderança! Nosso Diretor-Presidente, Silas Devai Junior, foi eleito por profissionais do mercado como o melhor dirigente de EFPC do Brasil, pelo prestigiado Troféu Benchmark 2025 da Revista Investidor Institucional.

Eleições 2025: Conselhos Deliberativo e Fiscal tomam posse

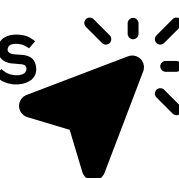
Em outubro, a Viva realizou a cerimônia de posse dos novos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, eleitos para o mandato de 2025 a 2029. A celebração foi realizada em Brasília, e reuniu, além dos conselheiros eleitos, a Diretoria Executiva e gestores da Viva. De forma on-line, participaram familiares e representantes da Comissão Eleitoral.





Capítulo 2

Gestão Estratégica



Estratégia e liderança que inspiram o mercado

Nosso Diretor-Presidente é eleito como melhor dirigente de EFPC

O reconhecimento externo é um ótimo termômetro para medir o sucesso de uma estratégia corporativa. Abrimos este capítulo celebrando uma grande conquista para a Viva Previdência: a eleição do nosso Diretor-Presidente como o “Melhor Dirigente de EFPC de 2025” pelo prestigiado Troféu Benchmark, da Revista Investidor Institucional.

Este prêmio reflete diretamente a força da nossa gestão estratégica. Ele evidencia que as decisões tomadas ao longo do ano, desde a otimização de processos até a busca por novas parcerias, não apenas geraram valor para os nossos participantes, mas também destacaram a nossa Entidade como um modelo de gestão eficiente no mercado de previdência.

A votação contou com mais dois finalistas e é ainda mais significativa por ter sido realizada por profissionais do mercado financeiro.



Planejamento Estratégico

A Viva Previdência iniciou a execução de seu Planejamento Estratégico para o ciclo 2025–2030, estruturado ao final de 2024 com o apoio da LeValen Consultoria. O processo contemplou uma análise aprofundada do ambiente institucional e das perspectivas do sistema de previdência complementar no Brasil, permitindo identificar oportunidades de fortalecimento institucional, inovação e crescimento sustentável.

A partir desse diagnóstico, foram definidos direcionadores estratégicos voltados ao aprimoramento da gestão, expansão da base de participantes e geração de valor aos planos administrados pela Viva.

No primeiro ano do novo ciclo estratégico, apresentamos desempenho expressivo na implementação das iniciativas priorizadas. Foram monitorados 43 indicadores estratégicos distribuídos entre diferentes frentes de atuação, dos quais 77% das metas foram atingidas ou superadas, com destaque para 49% superadas, evidenciando desempenho acima do planejado e forte capacidade de execução das prioridades institucionais.

Resultados por categoria

Na área de **investimentos**, os resultados reforçaram a consistência da estratégia de alocação adotada. Todos os planos administrados superaram suas metas de rentabilidade e foram posicionados no 1º quartil da consultoria Aditus, refletindo desempenho superior frente aos pares do setor. O resultado gerou impacto financeiro positivo de R\$ 374,6 milhões, valor 43% superior ao observado no exercício anterior, contribuindo de forma relevante para o fortalecimento dos resultados dos planos.



Reunião da liderança para acompanhamento mensal das metas do planejamento.



A **solidez operacional** da Entidade também se destacou. A Viva registrou R\$ 23,1 milhões em receitas administrativas, alcançando 103% do valor planejado. No campo da eficiência operacional, as despesas ficaram 11,7% abaixo do orçamento previsto, enquanto o PGA apresentou crescimento de 14,39% em relação a dezembro do ano anterior, demonstrando equilíbrio entre expansão institucional e disciplina na gestão de custos.

R\$23

milhões em
novos recursos

887

novos
participantes

12%

abaixo do orçamento
previsto das despesas

Na frente **comercial**, a estratégia de expansão apresentou resultados significativos. A captação de portabilidades cresceu 42,49% em comparação ao período anterior, resultando na entrada de aproximadamente R\$ 23 milhões em novos recursos. As iniciativas comerciais também contribuíram para o fortalecimento da base da Entidade, com a adesão 887 novos participantes aos planos administrados pela Viva.

Em **comunicação e marketing**, os resultados superaram amplamente as metas estabelecidas. O perfil institucional no Instagram alcançou 3,9 milhões de visualizações, desempenho significativamente superior à meta inicial de 192 mil, ampliando de forma relevante o alcance da comunicação e fortalecendo a presença digital da Entidade.

Paralelamente, foram implementadas iniciativas voltadas à **automatização de processos críticos e ao aprimoramento dos sistemas de gestão**, contribuindo para ganhos de eficiência e maior integração entre áreas. Esse movimento foi acompanhado por ações de capacitação e desenvolvimento das equipes, fortalecendo competências técnicas e estratégicas essenciais para a execução do planejamento.

De forma geral, os resultados evidenciam avanços consistentes na execução do Planejamento Estratégico, com elevado percentual de metas superadas, desempenho robusto dos investimentos e ganhos de eficiência operacional, contribuindo para consolidar bases institucionais mais sólidas e sustentáveis para a geração de valor aos participantes e assistidos.



Gestão de Pessoas

Na Viva, acreditamos que resultados consistentes são construídos por pessoas. Reconhecendo que nosso maior ativo está no talento e no engajamento de nossos profissionais, a Gestão de Pessoas atua para fortalecer uma cultura de pertencimento, desenvolvimento e alta performance, criando um ambiente que impulsiona resultados sustentáveis e o crescimento coletivo.



Selo de Engajamento da Abrapp

Como reflexo do nosso forte clima organizacional, fomos reconhecidos com o Troféu Bronze no Selo de Engajamento Abrapp 2025, na categoria 'médio porte'. Este reconhecimento, representa a mais alta excelência em gestão de pessoas no setor de previdência complementar. O resultado atingiu 87,2 de índice de engajamento! A mensuração foi feita a partir das notas obtidas pelos colaboradores da Viva.

Além do Troféu Bronze, a pontuação da Viva foi destaques entre as demais Entidades em três temáticas relevantes para o público interno: alta liderança, alinhamento entre áreas e percepção de justiça.

Mulheres na liderança:

Em 2025, 46% dos nossos cargos de liderança eram ocupados por mulheres.



Inovação

Somos a 1ª empresa de previdência privada do Brasil a receber a certificação em Gestão da Inovação

Realizamos um feito inédito em 2025: nos tornamos a 1ª empresa de previdência privada do Brasil certificada pela ISO 56001 em Gestão da Inovação! Isso significa que a cultura de inovação está presente na rotina da Viva, que nossa forma de inovar é reconhecida internacionalmente - é estruturada, conectada ao nosso planejamento e, o mais importante: gera resultado de verdade!

A obtenção do selo é resultado de um trabalho consistente, coletivo, que vem evoluindo ano a ano desde 2022, quando conquistamos a ISO 56002, com foco nas diretrizes para a Gestão da Inovação.

Também foi um ano em que a Viva consolidou importantes avanços em sua jornada de inovação, reforçando o compromisso com a melhoria contínua e a geração de valor para participantes e colaboradores.

Fortalecimento da cultura de inovação

Diversas iniciativas contribuíram para fortalecer a cultura de inovação na Viva. Entre elas, destaca-se o lançamento da **Plataforma de Treinamentos**, que passou a disponibilizar aos colaboradores seu primeiro módulo dedicado ao Sistema de Gestão da Inovação.

O programa **Embaixadores da Inovação** veio para promover a conexão entre o Laboratório de Inovação e as áreas da Viva, incorporando a temática da inovação à rotina corporativa de maneira simples, acessível e integrada.

Também houve a participação no **Rio Innovation Week** e realização de **visitas técnicas a ecossistemas de inovação**, como o Parque de Inovação Tecnológica em São José dos Campos e o SESI SENAI em Brasília, ampliando o aprendizado e a troca de experiências.

Houve ainda o **reconhecimento de colaboradores** por iniciativas realizadas ao longo de 2025. Os Embaixadores da Inovação Rodrigo Macedo e Ellen Victoria (foto abaixo) foram reconhecidos pelo desenvolvimento de um assistente de inteligência artificial para apoiar os atendentes da Viva.

Por meio de votação interna, os colaboradores elegeram o **Profissional Influencer em Inovação**. O reconhecimento foi concedido a Bruno de Souza, integrante dos Laboratórios de Inovação e Automação, em razão de seu destaque em projetos da área.



Reconhecimento aos embaixadores com entrega de bonecos desenvolvidos com apoio de IA e impressão 3D.



Diagnóstico da Cultura de Inovação: com índice de 76% Viva supera o mercado

Os resultados das nossas iniciativas também refletiram no diagnóstico da Cultura de Inovação, realizado pela Palas Consultoria. Trata-se de uma pesquisa que avalia como a inovação é percebida, praticada e integrada no dia a dia da organização.

Ela mede o nível de maturidade cultural em inovação por meio de questionários respondidos pelos colaboradores, comparando os resultados com benchmarks de mercado.

A adesão de 86% dos colaboradores da Viva, demonstra o alto nível de comprometimento do time com a agenda de inovação.

A pesquisa comparou os resultados da Viva com uma base de mais de 25 empresas de diferentes setores, incluindo tecnologia, energia, indústria, serviços e farmacêutico, totalizando mais de 1.000 colaboradores entrevistados.

Nesse cenário, a Viva alcançou 76,04% na média geral, posicionando-se 15,56 pontos percentuais acima da média de mercado, que foi de 60,48%.

Em comparação à medição anterior (69,92%), realizada em 2024, houve um avanço de 6,12 pontos percentuais, demonstrando evolução consistente na consolidação da cultura de inovação.

Participação no Rio
Inovattion Week



Entrega do prêmio Professional Influencer



Integrantes do Laboratório de Inovação



Visita ao SESI SENAI em
Brasília-DF





Governança, Riscos, Compliance e Controles Internos

A Viva Previdência mantém uma estrutura de governança voltada à transparência, à conformidade regulatória e à gestão responsável dos recursos previdenciários administrados pela Entidade. Nesse contexto, a integração entre governança, gestão de riscos, compliance e controles internos constitui elemento fundamental para apoiar a tomada de decisões, fortalecer a gestão institucional e assegurar a sustentabilidade de longo prazo dos planos de benefícios.

Ao longo de 2025, a Entidade deu continuidade ao aprimoramento de seus mecanismos de governança e controle, com avanços relevantes na gestão baseada em riscos, no acompanhamento regulatório e no fortalecimento de seus processos internos.

Gestão Baseada em Riscos

A Gestão Baseada em Riscos (GBR) constitui um dos pilares do modelo de governança da Viva Previdência. Por meio desse processo, a Entidade identifica, avalia e monitora riscos que possam impactar seus processos, seus planos de benefícios e seus objetivos institucionais, fortalecendo os mecanismos de controle e apoiando a tomada de decisão.

Em 2025, a Viva Previdência avançou no amadurecimento de seu modelo de gestão de riscos com a realização do segundo ciclo estruturado de avaliação institucional, conduzido com apoio de consultoria especializada e alinhado às melhores práticas de governança e às diretrizes regulatórias aplicáveis ao sistema de previdência complementar fechado.

Avaliação dos riscos

Nesse ciclo foram avaliados 531 eventos de risco, relacionados aos processos institucionais, aos planos de benefícios e aos riscos corporativos da Viva. A avaliação também contemplou 37 processos organizacionais, envolvendo diversas áreas da Fundação e promovendo maior integração entre gestão, estratégia e controles internos.

Os resultados indicam evolução na maturidade da gestão de riscos. Em comparação ao ciclo anterior, aproximadamente 85% das avaliações apresentaram redução ou manutenção do nível de risco, refletindo o fortalecimento dos controles internos e o aprimoramento contínuo dos processos.

Outro indicador relevante refere-se à implementação das medidas de tratamento de riscos identificadas no ciclo anterior. 100% dos planos de ação definidos foram concluídos, demonstrando o compromisso da Viva com o acompanhamento sistemático dos riscos.

De forma geral, os resultados do ciclo indicam ambiente de controle consistente e crescente integração entre gestão de riscos, estratégia e governança corporativa, contribuindo para o fortalecimento da resiliência institucional e para a sustentabilidade dos planos de benefícios administrados.



Compliance e acompanhamento regulatório

Mantemos uma estrutura dedicada ao monitoramento permanente das obrigações legais e regulatórias aplicáveis ao sistema de previdência complementar fechado por meio da utilização do Sistema de Obrigações Legais da ABRAPP, ferramenta que permite consolidar e acompanhar as exigências aplicáveis à Viva.

O monitoramento é conduzido pela Gerência de Governança, Estratégia e Controles Internos, com acompanhamento no âmbito do Comitê de Governança, Riscos, Compliance e Controles Internos (CORIS).

Como resultado, 100% das obrigações legais e regulatórias monitoradas foram acompanhadas e tratadas pelas áreas responsáveis, assegurando a aderência da Entidade às normas do setor e o fortalecimento de suas práticas de governança.

O acompanhamento das obrigações regulatórias é realizado de forma estruturada e integrado às instâncias de governança da Viva, com reporte periódico aos colegiados responsáveis pela supervisão das atividades institucionais.



Supervisão Periódica da PREVIC

Em 2025, a Viva Previdência foi submetida a processo de supervisão periódica conduzido pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), realizado no âmbito do Programa Anual de Fiscalização (PAF), que estabelece o planejamento das ações de fiscalização do sistema de previdência complementar fechado, com o objetivo de acompanhar a gestão das Entidades, promover o monitoramento contínuo de suas atividades e fortalecer a conformidade regulatória do setor.

No modelo adotado pela PREVIC, as fiscalizações são conduzidas com base no conceito de supervisão baseada em riscos, que prioriza a análise preventiva da governança, da gestão de riscos, dos controles internos e da sustentabilidade dos planos administrados pelas Entidades.

A fiscalização realizada na Viva Previdência resultou na emissão do Relatório de Fiscalização nº 26/2025. De forma geral, o processo de supervisão evidenciou a aderência da Viva às práticas de governança e gestão requeridas pelo sistema de previdência complementar, resultando predominantemente em recomendações de aperfeiçoamento e ajustes operacionais.





Capítulo 3

Relacionamento e Serviços

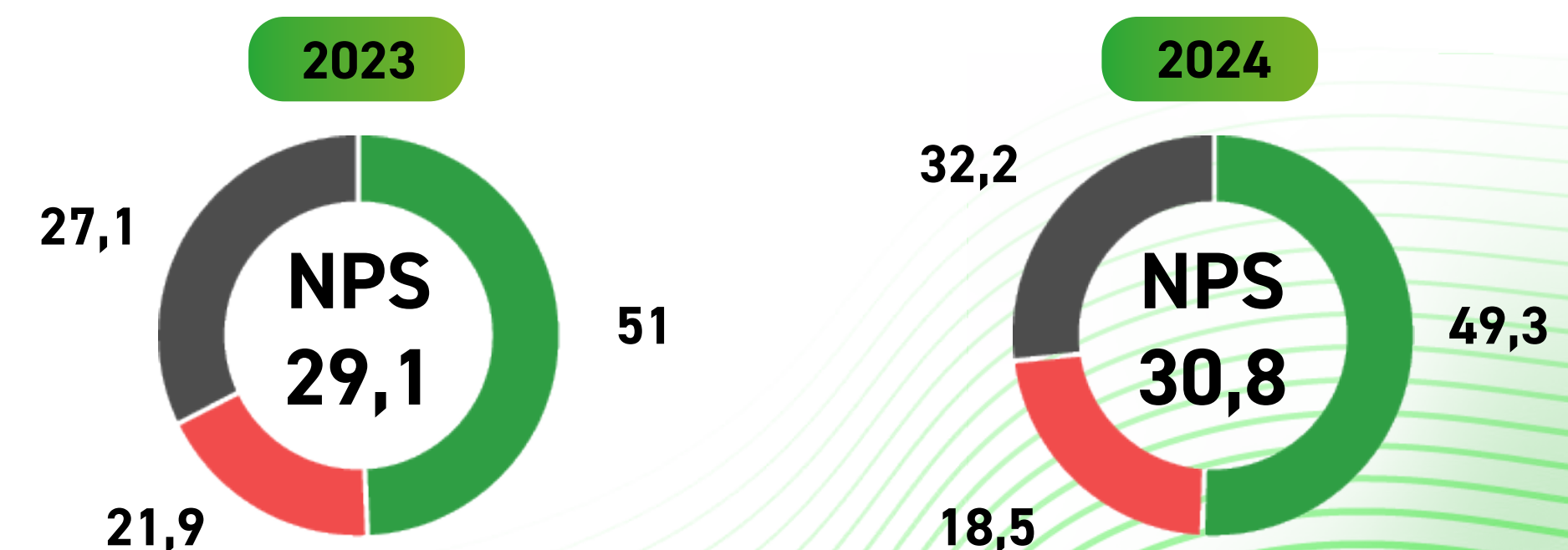
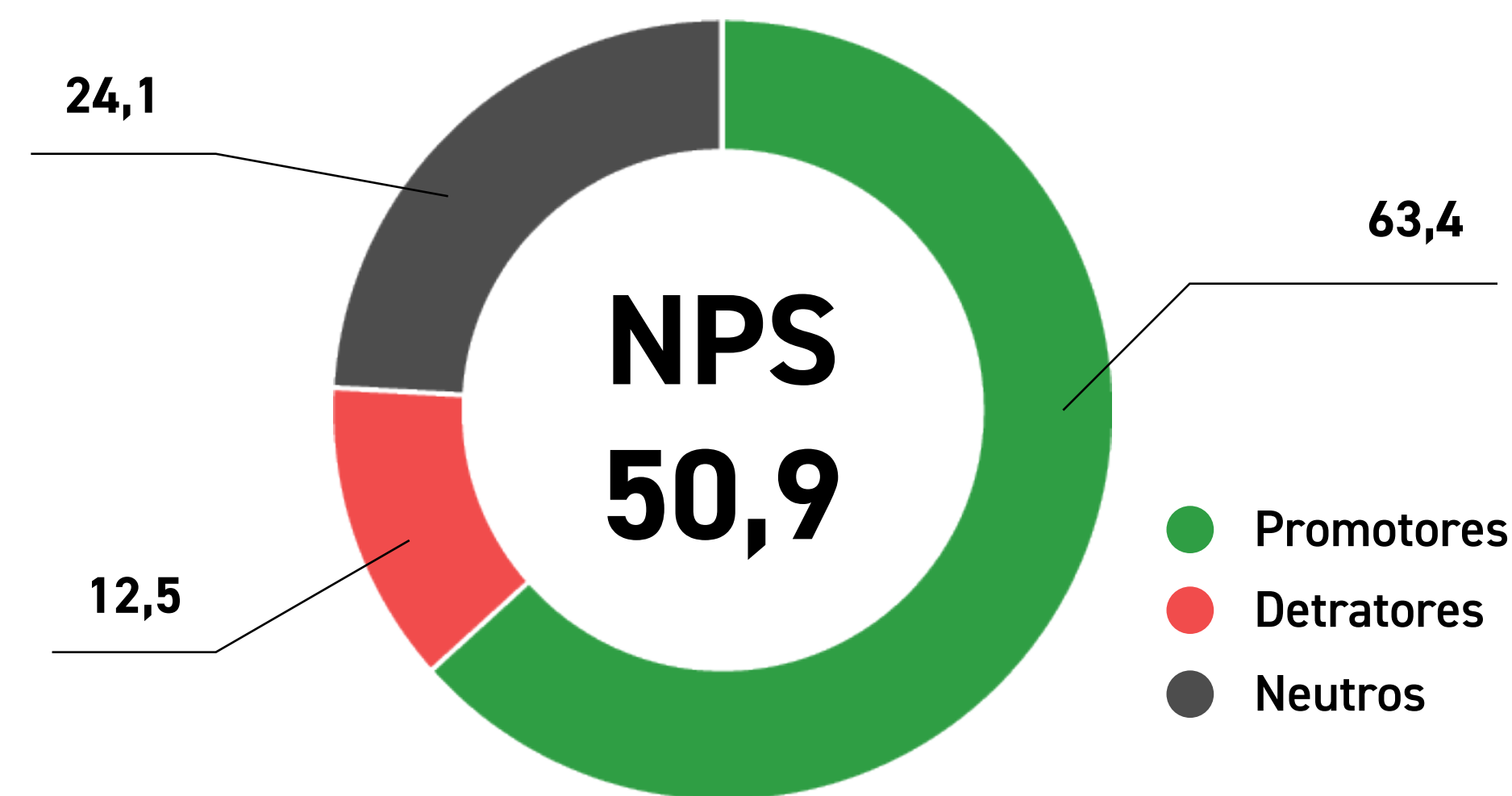
Excelência comprovada: nosso salto na satisfação

A Viva Previdência alcançou um marco em sua jornada de relacionamento. Nosso Net Promoter Score (NPS) — principal métrica global de satisfação de clientes — saltou de 30,8 para 50,9 pontos. Esse crescimento expressivo de mais de 20 pontos nos elevou oficialmente para a Zona de Qualidade, consolidando um avanço consistente na percepção de valor da nossa marca.

Esse resultado não é apenas um número, mas o reflexo direto do nosso compromisso e busca constante pela excelência no atendimento e geração de valor real para nossos participantes.

O aumento significativo do nosso grupo de clientes “Promotores” (aqueles que recomendam ativamente a Viva) demonstra que nossas estratégias de melhoria contínua e nossa busca por uma experiência cada vez mais proativa e esclarecedora estão no caminho certo.

A Pesquisa de Satisfação Anual foi realizada por telefone e conduzida pelo Instituto PHD no período de novembro a dezembro de 2025. A escolha dos respondentes foi realizada de forma aleatória. A participação foi voluntária e os resultados irão orientar o time técnico da Viva em planos de ação voltados ao aprimoramento da prestação de serviços.



NOTA	2024	2025
Net Promoter Score (NPS)	30,8	50,9

Fonte: Gerência de Relacionamento com o Cliente



Relacionamento com o cliente

Atendimento

O volume de atendimentos via Central (0800), WhatsApp e contato ativo passou de 60.702 em 2024 para 81.570 em 2025, representando um crescimento de 34,4% no período. O canal mais utilizado foi o telefone, com 35.869 ligações recebidas dos participantes, seguido do WhatsApp, com 27.793 interações e Fale Conosco com 7.584 contatos. Os assuntos mais abordados pelos clientes foram: esclarecimentos sobre benefícios, aposentadoria e saldo de conta.

Avaliação pós-atendimento

0800

Ao final de cada atendimento pelo canal telefônico 0800, uma avaliação de experiência para medir a satisfação dos clientes é realizada. Por meio do método Net Promoter Score (NPS), tivemos 18.834 avaliações e uma média de 84,24% delas alcançando a zona de excelência.

WhatsApp

As avaliações realizadas após o atendimento via WhatsApp receberam 1.934 respostas. Nesse canal, também utilizamos a metodologia Net Promoter Score (NPS). Os participantes atribuíram uma média de NPS de 70,78%, o qual posiciona o WhatsApp da Viva na zona de qualidade, conforme classificação abaixo:

Avaliações	Detratores	Neutros	Promotores	Total
Quantidade	198	169	1.567	1.934
Percentual / NPS	10,24	8,74	81,02	70,78

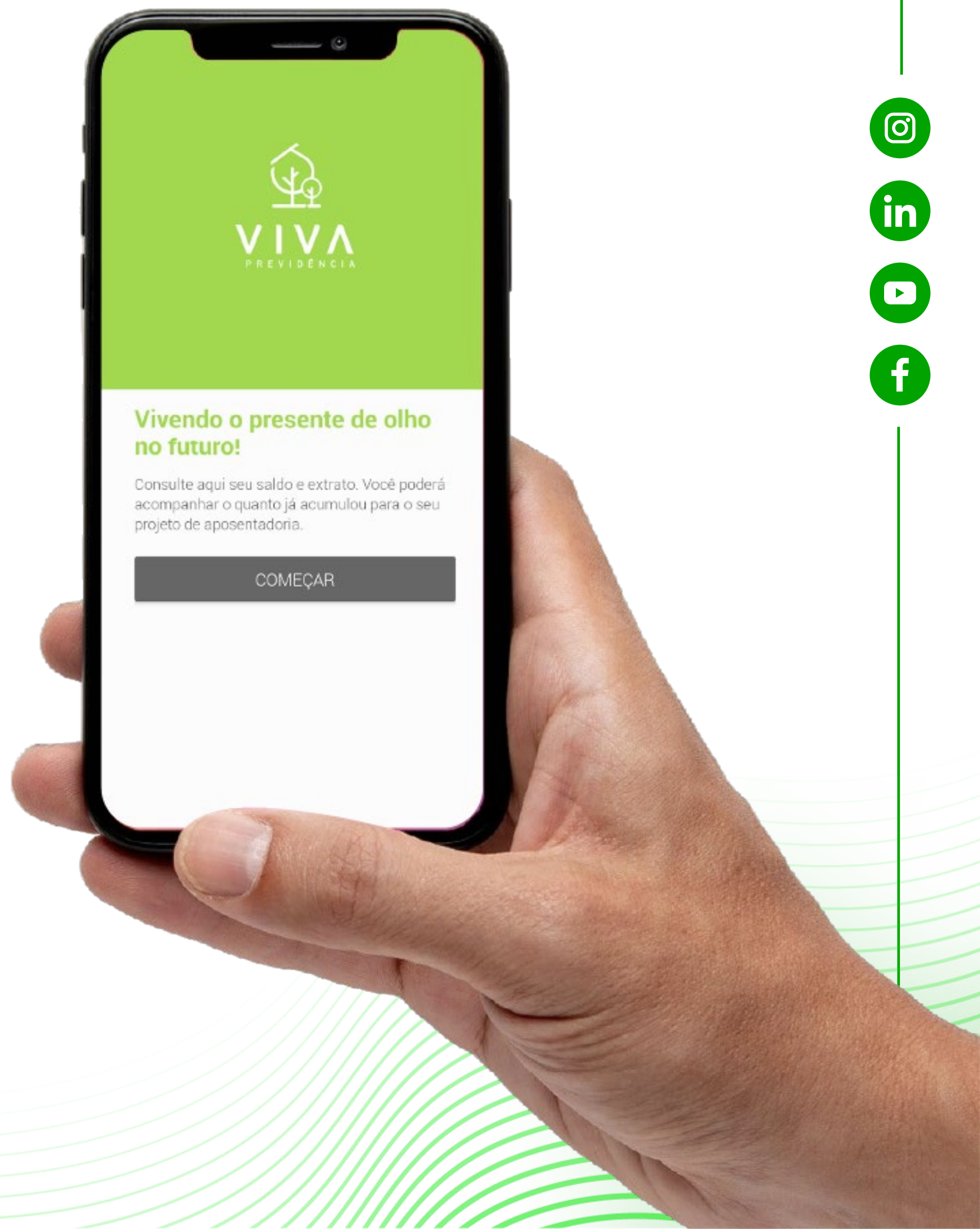


Adesão on-line aos planos de previdência

Para facilitar a jornada dos novos participantes, a Viva realiza a adesão on-line pelo site da Fundação. Em 2025, 99% das adesões foram realizadas neste formato. Além de simplificar o processo, essa opção permite incluir familiares indicados no Plano Viva Futuro, facilitando o planejamento financeiro.

Aplicativo Meu Futuro e Área do Participante

O aplicativo Meu Futuro e a Área do Participante no site permitem que os próprios usuários acompanhem seus planos e realizem a atualização de seus dados de forma simples e ágil. Além disso, conduzimos pesquisas externas periódicas para complementar o processo de atualização de dados cadastrais, assegurando a qualidade das informações e identificando ocorrências relevantes.





Serviços

A atuação da Viva vai além da gestão de planos de previdência complementar. Contribuímos de forma abrangente para a segurança financeira e a qualidade de vida dos participantes, por meio de soluções de proteção familiar, patrimonial e de crédito.

Proteção Familiar

Reconhecendo que imprevistos podem impactar significativamente o planejamento financeiro das famílias, a Viva oferece aos seus participantes uma solução dedicada à proteção familiar.

De caráter opcional, essa cobertura visa proporcionar maior tranquilidade, garantindo ao participante um benefício adicional em caso de invalidez, bem como o devido amparo financeiro aos seus beneficiários em caso de falecimento.

Por meio de uma sólida parceria com a Icatu Seguros, essa proteção complementar integra o plano de previdência da Viva e pode ser contratada diretamente pela área do participante. Para informações complementares, acesse: vivaprev.com.br/protecao-familiar

Seguro Auto e Residencial

Em parceria com a Vila Velha Corretora, oferecemos condições exclusivas para a contratação de seguros automotivo e residencial, garantindo vantagens comerciais e um atendimento diferenciado aos nossos participantes. Visando proporcionar ainda mais comodidade, disponibilizamos um canal de atendimento telefônico gratuito pelo

número 0800 710 6800. Além disso, contamos com um portal personalizado onde é possível realizar cotações de forma prática e segura. Para solicitar a sua cotação, acesse: oficial.vilavelha.com.br/viva-protecao

Empréstimos

Como parte de seu compromisso com o bem-estar financeiro, a Viva oferece serviço de empréstimo pessoal, ampliando o conjunto de soluções disponibilizadas pela Entidade e proporcionando acesso a uma alternativa de crédito segura e transparente.

O produto é destinado a participantes ativos e assistidos do Viva Empresarial, assistidos do ANAPARprev e participantes ativos do Viva Pecúlio, observadas as regras estabelecidas para a concessão do crédito. Confira mais no site em: <https://vivaprev.com.br/emprestimo/>

Crédito consciente - Em 2025, promovemos ações de comunicação voltadas ao uso consciente do crédito, com publicações educativas que reforçaram a importância do planejamento financeiro. As iniciativas contaram com o personagem “Monstrinho da Dívida”, utilizado de forma lúdica para orientar os participantes sobre boas práticas no uso do empréstimo.





Histórico de aprovações PREVIC

Confira as aprovações realizadas pelo nosso órgão fiscalizador, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

Aprovação do Convênio de Adesão do Sindicato dos Trabalhadores em Saúde e Previdência do Serviço Público Federal no Estado de Santa Catarina ao Plano Viva Futuro

Vigência: retroativa a 9/12/2024

Ação: Em abril de 2025, a Portaria PREVIC nº 328 aprovou o convênio de adesão do Sindicato dos Trabalhadores em Saúde e Previdência do Serviço Público Federal no Estado de Santa Catarina, na qualidade de instituidor do Plano de Benefícios Viva Futuro. Desde então, os associados ao Sindicato podem aderir ao Plano garantindo seu planejamento previdenciário.

Conclusão do processo de transferência de gerenciamento do Plano de Benefícios Previdenciários dos Religiosos em Geral em Todo o Território Nacional dos Associados da Assorel – ASSORELprev

Vigência: março de 2025

Ação: Em julho de 2025, a Viva Previdência protocolou junto à PREVIC a formalização do encerramento do processo de transferência de gerenciamento do Plano de Benefícios Previdenciários dos Religiosos em Geral em Todo o Território Nacional dos Associados da Assorel – ASSORELprev, da Entidade de Origem MULTIBRA INSTITUIDOR – FUNDO MULTIPL0 para a Viva Previdência. O movimento, marca a conclusão do recebimento dos recursos, bem como a entrega das bases e históricos de dados para que o gerenciamento do Plano pudesse ser mantido.



Alteração regulamentar no Plano Viva Futuro

Vigência: novembro de 2025

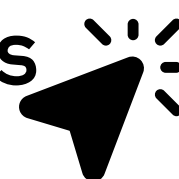
Ação: Em 6 de novembro de 2025, foi publicada a Portaria PREVIC Nº 1.016, de 3 de novembro de 2025, trazendo um novo texto regulamentar ao Plano Viva Futuro. A aprovação das alterações regulamentares pôde ser considerada um marco do tema de retirada de patrocínios, haja vista que possibilitou a implementação dos regramentos trazidos pela Resolução CNPC/MPS nº 59, de 13 de dezembro de 2023, tornando o Plano administrado pela Viva o primeiro Plano Instituído de Preservação da Proteção Previdenciária do segmento, apto a receber participantes provenientes de processos de retirada de patrocínio.

Aprovação do Convênio de Adesão do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Brasília, na qualidade de Patrocinador, ao Plano Multipatrocinado de Contribuição Definida – Viva Empresarial

Vigência: 31 de outubro de 2025

Ação: A Portaria PREVIC nº 1.178 aprovou a adesão do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Brasília, na qualidade de Patrocinador do Plano de Benefícios Viva Empresarial. Como o processo foi tratado no âmbito do licenciamento automático, o Sindicato passou a compor o rol de patrocinadores a partir de 31 de outubro daquele mesmo ano. Desde então, os colaboradores do Sindicato podem aderir ao Plano Viva Empresarial, garantindo seu planejamento previdenciário.





Comunicação

Lançamento do Vivaprev Kids: previdência desde a infância

Pensando em suprir uma lacuna no planejamento financeiro familiar e do mercado, a Viva lançou o Vivaprev Kids. O plano de previdência foi desenvolvido especialmente para pais, avós e familiares que desejam garantir, desde cedo, um investimento seguro para a realização dos sonhos das crianças.

A campanha contou com a criação de uma identidade visual própria, uma página exclusiva e o desenvolvimento de um simulador de sonhos completo, que já traz a proteção familiar incluída nas projeções financeiras. Acesse aqui e faça uma simulação: campanhas.vivaprev.com.br/vivaprevkids

Ação Promocional: Viva Friday

Aproveitando a temporada da Black Friday, realizamos a campanha “Viva Friday”. A ação promocional consistiu em presentear as novas adesões ao Vivaprev Kids com um “Kit Investidor Mirim” exclusivo. As crianças ganharam uma camiseta “Investidor do Futuro”, um crachá de “Investidor Mirim”, uma cartela de adesivos e um gibi da Viva Previdência. O kit foi pensado para introduzir a educação financeira de forma lúdica no ambiente familiar.

VIVA
FRIDAY

Assine o plano Vivaprev Kids
e ganhe

1 Kit Investidor Mirim



Site da Viva

Mais acessos e maior retenção

O desempenho do portal da Viva em 2025 reflete o sucesso das nossas estratégias digitais: crescimento superior a 100% nos principais indicadores em relação a 2024. Mais do que volume, conquistamos a atenção do nosso público:

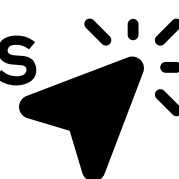
- **Atração:** A média mensal de usuários saltou de 3.233 para 7.090.
- **Navegação:** O volume de páginas acessadas subiu de 6 mil para 13,3 mil.
- **Engajamento:** O tempo médio de permanência no site passou de 1m22s para 3m01s.

Páginas mais acessadas

O ranking de navegação do site reflete o que os participantes buscam: planejamento e atendimento. A Página principal foi o grande destaque do ano, atraindo mais de 29 mil usuários, seguida pelo Fale Conosco, com 11 mil acessos. Confira as páginas mais acessadas.

Página principal		+ 29mil usuários
Fale conosco		+ 11mil usuários
Simulador home		+ 9,8mil usuários
Vivaprev Kids		+ 8,7mil usuários
Viva Pecúlio		+ 6mil usuários
Simulador Vivaprev Kids		+ 4,4mil usuários
Proteção familiar		+ 3,9mil usuários





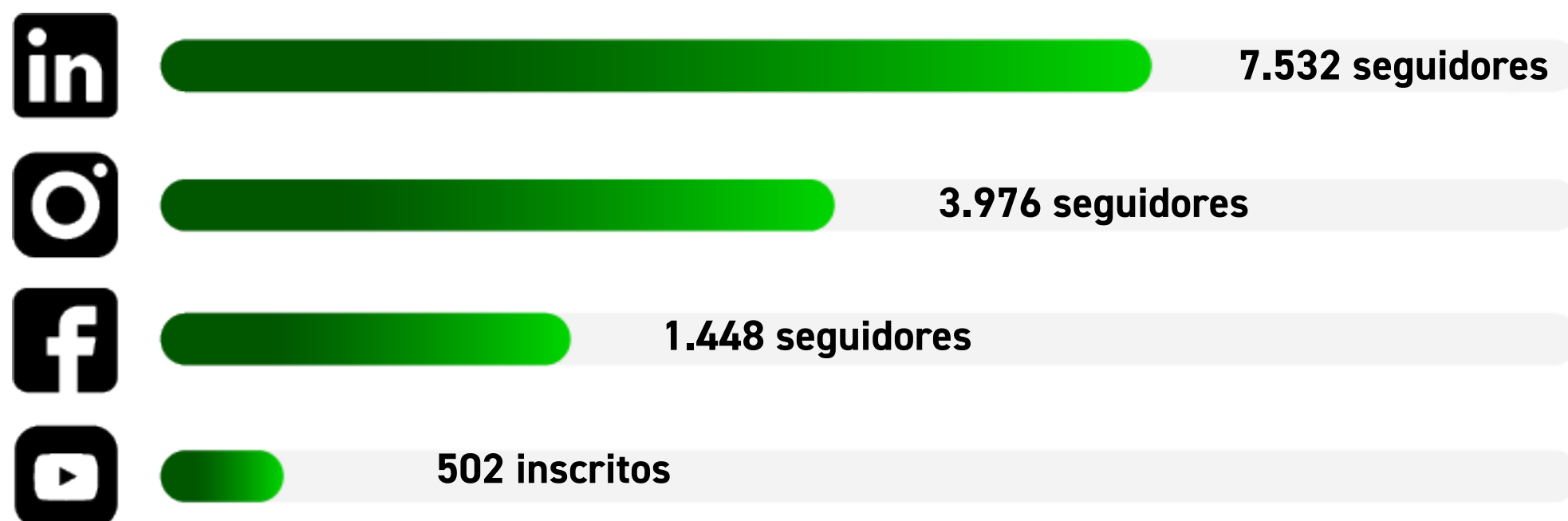
Redes sociais

Presença digital em expansão e resultados acima do mercado

O ano consolidou o crescimento expressivo da presença institucional da Viva no ambiente digital. Com uma estratégia de comunicação focada em relevância e engajamento, alcançamos resultados excelentes em nossos principais canais de comunicação: Instagram e LinkedIn.

O grande destaque do período foi o volume de visualizações de nossas publicações, que superou em mais de 100% a média do setor em ambas as redes.

Gráfico de seguidores das redes:



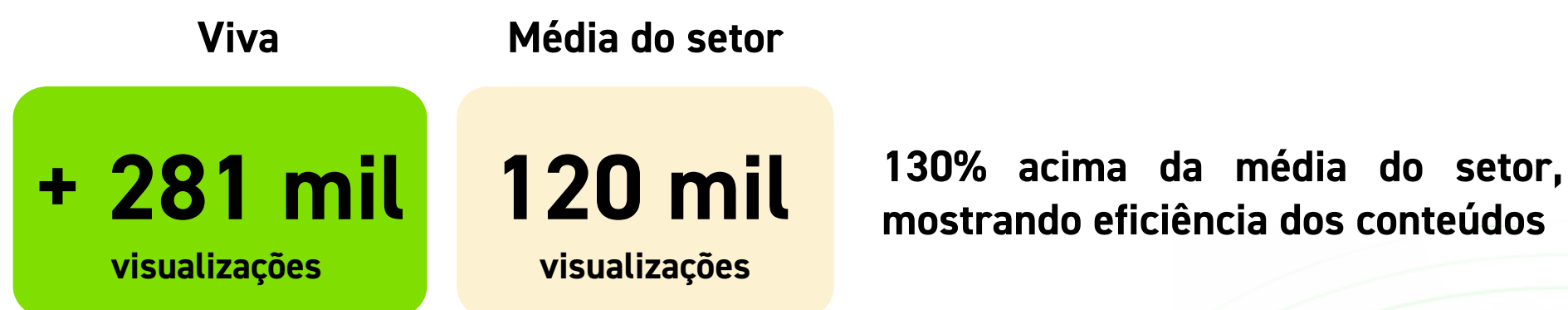
Dados obtidos até dezembro de 2025

LinkedIn

Presença institucional

Os resultados no LinkedIn alcançaram a força e a credibilidade da Viva no ambiente corporativo. Nossas publicações alcançaram a expressiva marca de 281.795 visualizações durante o ano. Para dimensionar a força desse resultado, a média do nosso setor — que engloba Entidades de previdência, seguradoras e EFPCs — gira em torno de 120 mil visualizações. Isso significa que entregamos um desempenho cerca de 130% superior ao do mercado.

Nossos numeros comparados a média do setor de Entidades de previdência, seguradoras e EPFCs



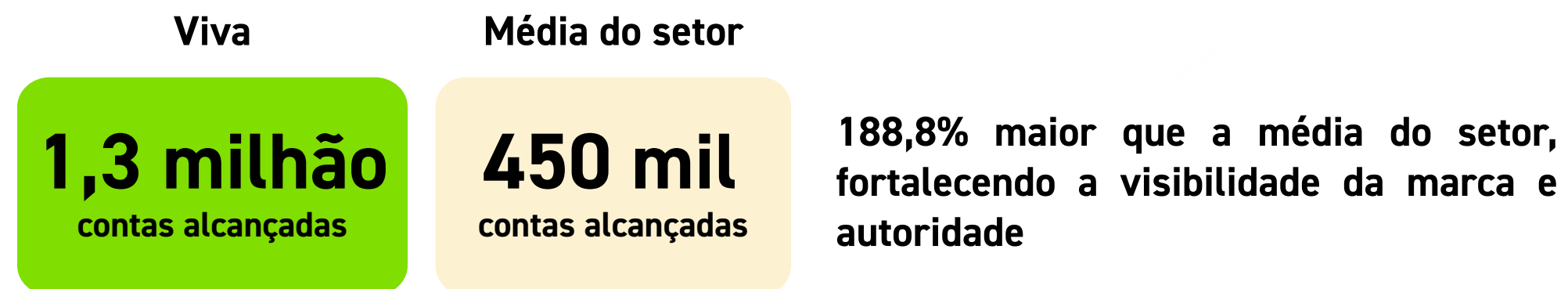
Instagram

Alcance e expansão da marca

O Instagram provou ser um motor poderoso para a presença digital da Viva. Durante o ano, nossas publicações alcançaram a marca de 1,3 milhão de contas. Para colocar esse número em perspectiva, a média do nosso setor — que inclui Entidades de previdência, seguradoras e EFPCs — gira em torno de 450 mil contas.

Isso representa um desempenho 188,8% superior ao do mercado. Esse resultado não apenas atesta a qualidade do nosso conteúdo, mas amplia exponencialmente a visibilidade e a autoridade da marca Viva em dialogar com um público cada vez maior.

Nossos numeros comparados a média do setor de Entidades de previdência, seguradoras e EPFCs





Campanha: Aporte Voluntário

Com o objetivo de incentivar investimentos extras no fim do ano, a campanha Aporte Extra uniu educação financeira sobre dedução fiscal no Imposto de Renda e ação promocional com sorteio de 3 Alexas Echo Show. A estratégia gerou excelente engajamento, resultando em um desempenho 42% superior ao do ano anterior no volume de contribuições. O resultado reforça a efetividade das ações de comunicação ao estimular o planejamento financeiro e a formação de poupança de longo prazo. O sorteio foi realizado ao vivo pelo Instagram.

Comunicação segmentada para participantes

Intensificamos nosso relacionamento digital com os participantes por meio de uma nova Régua de Comunicação. Elevamos significativamente o volume de envios com e-mails regulares e segmentados para cada plano, levando informações úteis sobre cashback, meios de pagamento (para prevenção da inadimplência), seguro auto e proteção familiar.

Essa estratégia de manter a Viva sempre presente no dia a dia do participante teve um reflexo mensurável: o salto do nosso NPS, que evoluiu de 30 para 50, comprovando que uma boa comunicação é um dos motores para a satisfação.





Eleições Viva 2025: Conselhos Deliberativo e Fiscal

As Eleições Viva 2025 representaram um importante instrumento de fortalecimento da governança na gestão da Entidade. Por meio de um processo transparente e alinhado às melhores práticas, os participantes tiveram a oportunidade de exercer seu direito de voto.

As comunicações foram iniciadas em março em todos os canais da Viva sob o acompanhamento da Comissão Eleitoral. A realização das eleições reforça o compromisso da Entidade com a ética, a equidade e a representatividade, pilares fundamentais para a evolução contínua da Fundação.

A cerimônia de posse dos novos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, eleitos para o mandato de 2025 a 2029 aconteceu no dia 30 de setembro. A celebração foi realizada no Quality Hotel & Suítes, em Brasília.

Saiba mais sobre a Governança e os Conselhos da Viva - [Clique aqui](#)

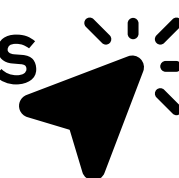


Conselho Fiscal: formação completa dos integrantes com os novos empossados.



Conselho Deliberativo: formação completa dos integrantes com os novos empossados.





Negócios

Presença nacional: fortalecendo laços e criando oportunidades

Ao longo de 2025, nosso time de Negócios, diretores e especialistas rodaram o Brasil em uma agenda dedicada a visitas a patrocinadores, instituidores e participações em eventos institucionais.

Confira a nossa linha do tempo.

FEVEREIRO

- Solenidade de posse dos dirigentes da Abrapp, Sindapp, ICSS e UniAbrapp para o triênio 2025–2027, com recondução do Diretor-Presidente Silas Devai Junior como Diretor Vice-Presidente suplente da Regional Centro-Norte. São Paulo – SP.
- Capacitação para venda da cobertura adicional de risco, com treinamento para as equipes de Relacionamento e Negócios. Brasília – DF.

MARÇO

- Reunião com o presidente do Sindicato dos Bancários do Distrito Federal para apresentação de soluções previdenciárias. Brasília – DF.



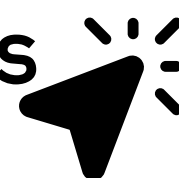
Capacitação para venda de cobertura adicional de risco

Solenidade de posse dos dirigentes da Abrapp



Capacitação e treinamento para as equipes de Relacionamento e Negócios





ABRIL

- Participação no Encontro Regional Centro-Norte e Nordeste da Abrapp com nosso Diretor-Presidente como mediador. Brasília – DF.
- Participação no debate “Cenário Global e Local”, promovido pela XP Investimentos, em que o nosso Diretor-Presidente participou como um dos convidados ao lado do Ricardo Pena, da Superintendência Nacional de Previdência Complementar. São Paulo – SP.

MAIO

- Ação de relacionamento institucional na GEAP-MG, com apresentação do Plano Viva Empresarial. Belo Horizonte – MG.
- Participação no XXVI Congresso Nacional da ANAPAR, com apresentação da Viva e do Plano ANAPARprev. Recife – PE.

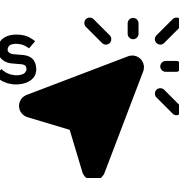
Encontro Regional Centro-Norte e Nordeste da Abrapp



Participação no debate “Cenário Global e Local” promovido pela XP Investimentos

Participação no XXVI Congresso Nacional da ANAPAR - Recife - PE





JULHO

- Participação na SIPAT na GEAP, nossa patrocinadora, com apresentação do Plano Viva Empresarial. Brasília – DF.
- Entrevista ao vivo na TV ANFIP sobre o Plano Viva Pecúlio, que registrou o 3º ano consecutivo de superávit. Brasília – DF.
- Participação na posse de 140 novos servidores da área da saúde do município de Ipojuca. Ipojuca – PE.
- Participação na maior feira de investimentos do mundo, a Expert, promovida pela XP Investimentos, uma das assets vinculadas à Entidade. São Paulo - SP.
- Participação na 4ª Conferência Institucional da XP para investidores institucionais. São Paulo - SP.

AGOSTO

- Participação no XXVIII EPINNE (Investimentos) e no XXVI EPB (Benefícios). Praia do Forte – PE.
- Reunião na Câmara Municipal de Ipojuca, patrocinador do Plano Viva Federativo, para tratar de pautas relacionadas ao Regime de Previdência Complementar para o Poder Legislativo do município. Ipojuca – PE.
- Participação na cerimônia de comemoração de 25 anos da consultoria Rodarte Nogueira. Belo Horizonte – MG.
- Participação no II Congresso Estadual de Saúde Bucal no Serviço Público do Paraná CRO-PR, instituidor do Plano Viva Futuro. Curitiba – PR.
- Participação no lançamento da Frente Parlamentar Mista pelo fortalecimento das EFPC - Brasília - DF.



Participação na SIPAT na GEAP - Brasília - DF



Participação na posse de 140 novos servidores de Ipojuca - PE

Entrevista ao vivo na TV ANFIP sobre o plano Viva Pecúlio



Participação na 4ª Conferência Institucional da XP para investidores institucionais. São Paulo - SP



Participação na maior feira de investimentos do mundo, a Expert, promovida pela XP.



SETEMBRO:

- Participação no XXIV ENAPO 2025, com apresentação das soluções Viva Futuro e Viva Pecúlio. Brasília – DF.
- Participação no Jubileu de Diamante promovido pelo Conselho Regional de Administração de Pernambuco (CRA-PE), instituidor do Plano Viva Futuro. Recife – PE.
- Participação na XXX Convenção Nacional 2025 da ANFIP, com apresentação do Plano Viva Futuro. Florianópolis – SC.
- Treinamento presencial com a equipe da Icatu Seguros para consultores de Negócios. Brasília - DF.

OUTUBRO:

- Participação na 32ª Assembleia Nacional da ANESG. Brasília – DF.
- Participação no 46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada, organizado pela Abrapp. São Paulo – SP.

NOVEMBRO:

- Reunião no Sindicato dos Bancários. Brasília – DF.
- Participação em evento realizado no Conselho Regional de Odontologia do Rio de Janeiro. Rio de Janeiro – RJ.
- Participação no XXII Seminário de Participantes de Fundos de Pensão, organizado pela ANAPAR Sul, com painel específico sobre o plano ANAPARprev. Porto Alegre – RS.

DEZEMBRO:

- Evento com servidores no município de Manaus para apresentação e reforço dos benefícios do Plano Viva Federativo. Manaus – AM.
- Participação na reunião do Colégio de Coordenadores da Comissão de Fomento de Plano da Abrapp – São Paulo – SP.

Participação no XXIV ENAPO 2025 - Brasília - DF



46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada - São Paulo - SP



Apresentação do Viva Federativo aos servidores de Manaus - AM.





Capítulo 4

Resultados do ano

Resultados do ano

Gestão dos Investimentos

Viva supera as metas de todos os planos

Os sete planos de benefícios administrados pela Viva Previdência registraram uma performance de excelência em 2025, superando integralmente seus respectivos benchmarks (metas de rentabilidade e referenciais de mercado) no acumulado do ano.

O cenário macroeconômico provou-se altamente desafiador para a alocação de recursos. Embora os ativos de risco (como os investimentos em renda variável) tenham capturado retornos expressivos, essa classe de investimentos foi marcada por uma forte volatilidade — oscilações bruscas e frequentes nos preços. Esse fator elevou consideravelmente a complexidade na gestão do portfólio.

Diante desse panorama adverso, a Viva Previdência pautou sua atuação por uma gestão ativa e rigorosamente técnica. Por meio de um processo disciplinado de controle de risco, conseguimos entregar aos participantes um resultado consistente, caracterizado pela geração de ganhos reais — rentabilidade superior à inflação, protegendo o poder de compra do capital investido.

Dessa forma, reafirmamos nosso dever fiduciário de proteger e rentabilizar o patrimônio de nossos participantes, garantindo a segurança financeira, a qualidade de vida e a tranquilidade necessárias para a construção de um futuro sólido e sustentável.

Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos

Contamos com o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos, concedido pela ABRAPP/ICSS/SINDAPP. Essa certificação reconhece a excelência na gestão dos processos de investimentos, em que são adotadas as melhores práticas de mercado, de forma a consolidar ações voltadas à maximização da rentabilidade, com segurança e transparência.

Cenário Macroeconômico

O ano de 2025 foi fortemente marcado pela política comercial dos Estados Unidos, com a expressiva elevação de tarifas de importação pelo governo americano. Esse movimento, conhecido como “tarifaço”, elevou os custos de produção e gerou instabilidade nos mercados globais. Como consequência, a economia americana sentiu os impactos: houve uma desaceleração na criação de empregos e um leve aumento no desemprego, indicando uma perda de fôlego da atividade econômica, embora sem configurar uma recessão.

Esse cenário de tarifas mais altas dificultou o controle dos preços nos EUA, mantendo a inflação pressionada e distante da meta ideal. Diante do dilema entre uma inflação resistente e um mercado de trabalho em desaceleração, o Banco Central americano (Federal Reserve) optou por iniciar um ciclo cauteloso de corte nas taxas de juros no segundo semestre. A medida buscou proteger a economia, mas a autoridade monetária sinalizou que manterá a vigilância redobrada para 2026.



A principal consequência das medidas protecionistas americanas foi a desvalorização global do dólar ao longo do ano. Em contrapartida, os mercados de ações internacionais demonstraram notável resiliência. Impulsionadas principalmente pelo avanço contínuo das empresas de tecnologia e inteligência artificial, as bolsas americanas e globais superaram as incertezas iniciais e encerraram o ano com retornos bastante positivos.

Desempenho dos Mercados

No Brasil, o ano exigiu uma postura rigorosa do Banco Central para conter o aumento do custo de vida. A autoridade monetária elevou a taxa Selic até o patamar de 15% ao ano, mantendo os juros em um nível restritivo para frear a economia e ancorar as expectativas. A estratégia foi eficaz: a inflação oficial (IPCA) encerrou o ano controlada e abaixo do teto da meta, abrindo caminho para que o ciclo de cortes de juros seja iniciado em 2026.

O mercado financeiro local apresentou surpresa positiva pela combinação da firmeza do Banco Central com a queda global do dólar. Esse cenário fortaleceu o Real, que se valorizou frente à moeda americana, e ajudou a derrubar as projeções de inflação futura. Como resultado, os investimentos em renda fixa registraram excelente desempenho, com destaque para os títulos prefixados e de crédito privado, que entregaram rentabilidades expressivas e superiores aos principais referenciais de mercado.

Beneficiada por esse ambiente de controle inflacionário e câmbio favorável, a bolsa de valores brasileira apresentou desempenho histórico. O Ibovespa acumulou uma alta de 34%, registrando seu melhor desempenho desde 2016. Esse rali foi impulsionado fundamentalmente pela forte entrada de capital de investidores estrangeiros, que viram no Brasil uma oportunidade atrativa de alocação diante do cenário global de desvalorização do dólar.

Gestão das Carteiras de Investimentos dos Planos

Mais uma vez, a rentabilidade dos planos supera o benchmark.

Ao final de cada ano a Viva Previdência define, nas Políticas de Investimentos dos planos de benefícios, as metas de retorno (benchmark) de cada plano de benefícios para o ano seguinte, de acordo com a característica de cada plano. Assim, a equipe da gestão de investimentos da Fundação planeja a alocação dos ativos a fim de, ao fechamento de cada ano, a rentabilidade acumulada dos planos seja superior ao benchmark estabelecido.

Em 2025 não foi diferente. A rentabilidade de cada um dos planos superou o benchmark estabelecido nas Políticas de Investimentos aprovadas em 2024, pelo Conselho Deliberativo, para o ano de 2025. Em um cenário onde os ativos de risco como ações e títulos públicos atrelados a taxa de juros pré-fixada tiveram performance superior aos anos anteriores, a gestão dos investimentos dos planos da Viva Previdência direcionou a alocação para esses ativos.

O resultado foi rentabilidade superior ao benchmark e à mediana de retorno da amostra divulgada pela consultoria de investimentos Aditus, evidenciando a qualidade dos serviços da gestão dos investimentos da Viva Previdência, que permeia todas as áreas da Fundação, contribuindo para maior eficiência e transparência para os participantes e assistidos.



Ainda, a rentabilidade auferida ao longo de 2025 proporcionou aos participantes e assistidos dos planos ganho real acima do IPCA, fazendo com que os recursos destes participantes estejam protegidos contra a desvalorização inflacionária ao longo do tempo. No ano de 2025, o IPCA foi de 4,26%. Os planos tiveram performance variando de IPCA + 8,20% a IPCA + 10,04%.

A tabela abaixo mostra a rentabilidade dos planos e dos benchmarks no ano de 2025, a diferença percentual em relação aos benchmarks e o ganho real, acima do IPCA:

Desempenho dos planos de benefícios, das metas de retorno e ganho real, acima da inflação -2025

PLANOS	Retorno do Plano	Retorno do Benchmark	Retorno do Plano vs. Benchmark (em %)	Ganho Real (IPCA +)
Viva Pecúlio	13,57%	8,18%	166%	8,93%
ANAPARprev	12,81%	8,15%	157%	8,20%
Viva Empresarial	14,45%	8,28%	174%	9,77%
Viva Futuro	14,62%	8,28%	176%	9,93%
Viva Federativo	14,68%	8,28%	177%	9,99%
IBAPrev	14,73%	8,28%	178%	10,04%
ASSORELprev (*)	11,02%	5,11%	216%	6,48%

(*) A transferência de gerenciamento do plano Assorelprev para a Viva Previdência ocorreu em abril de 2025.

Fonte: Gerência de Investimentos

Comparativo de Desempenho com o mercado de Fundos de Pensão

A rentabilidade dos planos de benefícios da Viva Previdência superou a mediana das rentabilidades consolidadas dos Fundos de Pensão brasileiro (EFPC – Entidades Fechadas de Previdência Complementar) no ano de 2025, no ranking do segmento divulgado pela consultoria de investimentos Aditus.

Levantamento realizado pela Aditus junto a um grupo de 139 EFPC, com 669 planos de benefícios e patrimônio consolidado de R\$ 468 bilhões, apurou em 2025 uma rentabilidade média de 11,81% para os planos com características BD (Benefício Definido) e de 14,29% para os planos de benefícios com características CD (Contribuição Definida). Os planos de benefícios da Viva Previdência, como apresentado acima, superou a média das rentabilidades do segmento de Fundos de Pensão.



Ainda, além de superar a média da rentabilidade do segmento, o baixo risco na alocação possibilitou aos planos de benefícios desempenho superior, garantindo previsibilidade e proteção contra a volatilidade dos ativos do mercado financeiro.

A tabela abaixo mostra a relação risco x retorno dos planos de benefícios da Viva Previdência em comparação com a amostra do segmento de EFPC produzidos pela Aditus, para o ano de 2025. Todos os planos de benefícios da Viva Previdência ficaram no quadrante de melhor relação risco x retorno, ou seja, com performance superior e baixo nível de risco.

PLANOS DE BENEFÍCIOS	RESULTADO ACUMULADO 2025	MEDIANA DE MERCADO ADITUS
Plano Pecúlio	Posicionado no 1º quartil - Retorno = 13,57%	Retorno = 11,81%
ANAPARprev Assistido (*)	Posicionado no 1º quartil - Retorno = 12,06%	Retorno = 11,81%
ANAPARprev Ativo	Posicionado no 1º quartil - Retorno = 14,35%	Retorno = 14,29%
Viva Empresarial	Posicionado no 1º quartil - Retorno = 14,45%	Retorno = 14,29%
Viva Futuro	Posicionado no 1º quartil - Retorno = 14,62%	Retorno = 14,29%
IBAPrev	Posicionado no 1º quartil - Retorno = 14,73%	Retorno = 14,29%
Federativo	Posicionado no 1º quartil - Retorno = 14,68%	Retorno = 14,29%

Fonte: Gerência de Investimentos

Critério de Investimentos

Os recursos dos planos administrados estão aderentes aos critérios estabelecidos pela Resolução do CMN N° 4.994/2022 e as melhores práticas de gestão de investimentos, considerando:



Segurança

Os investimentos são geridos de forma extremamente cuidadosa, levando em consideração a exposição ao risco.



Rentabilidade

Busca otimizar o retorno financeiro compatível com o risco incorrido.



Solvência

Suficientes para que sejam utilizados no pagamento de obrigações como aposentadorias, pecúlios, despesas administrativas e outros.



Liquidez

Disponibilidade para efetuar os pagamentos.



Transparência

Clareza quanto às medidas a serem adotadas para a administração do plano.



Governança dos Investimentos

Além das Políticas de Investimentos de cada plano de benefício, a Viva Previdência adota, em sua estrutura legal, para a gestão dos recursos, Normas Institucionais e Gerenciais de Investimentos, de Controle e Risco dos Investimentos, abordando as diretrizes e estratégias.

Todos os investimentos são regidos por análises criteriosas dos mercados financeiros nacional e internacional, bem como os cenários político e econômico, prezando pela boa-fé, lealdade e zelo, sempre executando com a diligência pertinente.

Também são adotadas práticas em conformidade com os manuais de boas práticas de mercado, como os da PREVIC, ABRAPP, entre outros, que são seguidos de forma diligente pela administração. Dentre os procedimentos, são conduzidas análises das melhores alternativas e, após embasamento técnico e fundamentação, são selecionadas aquelas que melhor se adequam à realidade e aos interesses dos participantes dos planos de benefícios.

É importante ressaltar que, no âmbito da governança de investimentos, destaca-se:

Comitê de Investimentos (COMIN)

Este comitê é o órgão de assessoramento à Diretoria Executiva nas decisões relacionadas à gestão dos investimentos dos planos de benefícios administrados pela Fundação, sempre observando os princípios de segurança, rentabilidade, solvência e liquidez dos investimentos.

Visando a independência das recomendações do COMIN, o comitê é composto exclusivamente por funcionários da Entidade, sem a participação da alta direção e conselhos. As reuniões ordinárias são realizadas mensalmente e, quando necessário, são convocadas reuniões extraordinárias.

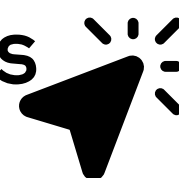
Comitê de Governança, Riscos, Compliance e Controles Internos (CORIS)

Foi criado em 2023 um órgão técnico consultivo vinculado à Diretoria Executiva, cuja missão é assessorar nas decisões relacionadas à gestão de governança, riscos, compliance e controles internos da Viva. Tem o objetivo de promover a transparência, a ética, a prestação de contas e a gestão eficaz dos riscos, além de avaliar as responsabilidades e procedimentos necessários para garantir a efetiva governança corporativa na organização.

O comitê busca também avaliar as diretrizes e procedimentos para identificação, avaliação, mitigação e monitoramento dos riscos relacionados às atividades de investimentos da Entidade, bem como avaliar as diretrizes e procedimentos, garantindo a eficácia, a confiabilidade e a conformidade das operações da Entidade por meio da implementação de controles internos.

As reuniões ordinárias deste comitê ocorrem trimestralmente e, quando necessário, são realizadas reuniões extraordinárias, sendo composto por técnicos da Viva Previdência e pelo consultor externo de risco.





Gestão dos recursos

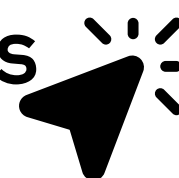
A gestão dos recursos financeiros dos planos da Viva é conduzida de duas formas: internamente, por meio da carteira própria, e externamente, por meio de fundos de investimento terceirizados, conforme detalhado a seguir.

- **Gestão interna (carteira própria):** Aplicação direta através da aquisição de títulos de renda fixa (ex. títulos públicos federais ou títulos privados) e operações com participantes.
- **Gestão terceirizada (fundos de investimento):** Aplicação de cotas de fundos de investimento dos diversos segmentos de investimentos.

Conforme consta na política de investimentos dos planos, a administração adota a gestão mista dos recursos, com as seguintes condições:

- **Carteira própria (gestão interna):** Manutenção de títulos públicos federais, que são integrantes do segmento de renda fixa e empréstimo consignado a participantes e assistidos, no segmento de operações com participantes. Nos demais segmentos não há carteira própria.
- **Fundos de investimento (gestão terceirizada):** Aplicação de cotas de fundos de investimento devidamente fundamentada, com monitoramento periódico de avaliação e performance.





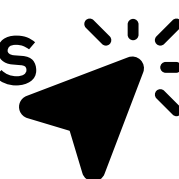
O tipo e a forma de gestão dos recursos

Nos planos administrados pela Entidade prevalece, majoritariamente, a gestão terceirizada, sendo os segmentos de renda fixa e operações com participantes sob a forma de gestão interna (carteira própria).

Composição por segmento	2025								Total	2024
	Empresarial	Pecúlio	Futuro	Anapar	Ibaprev	Federativo	Assorel	PGA		
Renda Fixa	42.808	468.394	52.749	465.601	15.009	9.891	1.856	10.655	1.066.963	1.116.998
VIVAPREV JK FIRF	39.659	296.500	48.087	57.057	14.264	8.381	-	-	463.948	201.246
MALIBU INST FI RF	3.149	146.523	4.662	16.368	745	1.510	1.856	10.655	185.468	503.631
FLORENCA INST FIM CP	-	25.371	-	-	-	-	-	-	25.371	21.615
VIVAPREV MONU FIRF	-	-	-	392.176	-	-	-	-	392.176	390.506
Ações	5.436	-	-	5.294	604	414	-	-	11.748	-
SANTANDER FIC D VIP	1.921	-	-	2.057	234	149	-	-	4.361	-
SAFRA FIA BDR I	1.843	-	-	-	-	126	-	-	1.969	-
IBIUNA EQUITIES FIC	-	-	-	2.008	215	-	-	-	2.223	-
ITAU BDR NIVEL I FIF	-	-	-	1.229	155	-	-	-	1.384	-
GUEPARDO I FC FIA	1.672	-	-	-	-	139	-	-	1.811	-
Fundos de Investimentos em Participações	413	17.202	-	-	-	-	-	-	17.615	19.112
FIP KINEA PVT EQ II	97	4.855	-	-	-	-	-	-	4.952	5.180
PATRIA INFRA FIQ FIP	316	12.347	-	-	-	-	-	-	12.663	13.932
Multimercado	102.400	1.749.726	35.041	115.520	8.984	2.594	-	-	2.014.265	1.767.216
GENOVA INST FC FIM	36.465	512.092	8.729	34.619	169	1.104	-	-	593.178	473.034
VIVAPREV CAP FIM	12.434	230.501	501	21.040	34	-	-	-	264.510	307.350
BIARRITZ INST FC FIM	15.986	399.633	59	28.965	115	-	-	-	444.758	432.727
VIVAPREV BRA FIM	37.515	607.500	25.752	30.896	8.666	1.490	-	-	711.819	554.105
Total	151.057	2.235.322	87.790	586.415	24.597	12.899	1.856	10.655	3.110.591	2.903.326

(1) O fundo Vivaprev Monumental FIRF mantém, em seu portfólio, títulos públicos federais (NTN-B) classificados contabilmente como "mantidos até o vencimento".





Segmento	Tipo de Gestão	Formato
Renda fixa	Gestão Interna Gestão terceirizada	Carteira Própria Fundos de Investimentos Fundos de Investimentos Cotas
Renda variável	Gestão terceirizada	Fundos de Investimentos Cotas
Estruturado	Gestão terceirizada	Fundos de Investimentos Cotas Fundos de Investimentos em Participações (Fechado)
Exterior	Gestão terceirizada	Fundos de Investimentos Cotas
Operações com participantes	Gestão Interna	Carteira Própria

Sobre as cotas, a área executa o cálculo e as validações da cota diária dos planos. O procedimento inclui o registro de índices de gestão (como IPCA, IGP-M e DI) e a emissão das cotas financeiras destinadas às áreas internas.

A controladoria da Viva Previdência também realiza o recálculo das taxas dos fundos de investimentos restritos e exclusivos.

Em 2025, a Entidade obteve R\$ 79 mil em receitas de rebate de taxas.

Controladoria de Investimentos

Controle Interno e Serviços de Custódia

A Controladoria de Investimentos da Viva Previdência atua para padronizar os procedimentos operacionais e assegurar a rastreabilidade da rotina diária dos investimentos. O controle interno abrange a validação e a conciliação de informações financeiras, incluindo os serviços prestados pela custódia centralizada.

Em relação à precificação, a área valida os preços para assegurar que os ativos da carteira sejam registrados de forma correta. Essa etapa previne distorções no valor da cota e no patrimônio dos participantes.

No que tange à rentabilidade, o processo envolve a conferência do patrimônio e das rentabilidades apuradas pelo sistema de investimentos, pelo banco custodiante e pela consultoria de investimentos. A Controladoria realiza a conciliação do fluxo financeiro e das rentabilidades para atestar a exatidão dos dados gerados.

Fundos	Taxa Adm.	Taxa Control.	Taxa Gestão	Gestão Acordada	Rebate
Biarritz	357	132	225	250	25
Vivaprev JK	384	97	287	301	14
Genova	421	155	266	295	29
Florença	9	7	2	2	0
Vivaprev Monumental	190	114	76	76	0
Malibu	216	124	91	91	0
Vivaprev Brasília	765	177	589	589	0
Vivaprev Capital	307	81	226	236	11
Total	2650	888	1762	1840	79

Valores em milhares de reais



Segregação de Funções da Custódia Centralizada

Para mitigar conflitos de interesse, a organização exige a segregação das funções de administração, gestão e custódia. A separação é operacionalizada por meio de mecanismos como o Chinese Wall, aplicados especificamente quando os serviços são prestados pelo mesmo grupo econômico.

São verificados os princípios da norma ISAE 3402, um padrão internacional de auditoria que atesta a eficácia dos controles internos de um prestador de serviços que impactam os resultados e relatórios financeiros da Entidade. No contexto de governança corporativa, os princípios exigem o mapeamento de riscos e implementação de controles para garantia da integridade, incluindo o conflito de interesses e barreiras de informação.

Conflito de interesses: necessário para atestar que o prestador opera com alto nível de compliance, ética e segurança para: (a) identificar riscos; (b) prevenção e medidas disciplinares, e (c) gestão de transações (QDD).

Barreiras de Informação: para prevenção de conflitos de interesses e vazamento de informações confidenciais, esta etapa considera: (a) estabelecimento estrutural; (b) barreiras físicas e eletrônicas; (c) segregação de equipes, e (d) treinamento e aperfeiçoamento.

Auditoria: certificação do funcionamento das políticas, sendo: (a) validação da existência e design dos controles em um determinado momento, e (b) validação da eficácia operacional dos controles ao longo de um período, com testes práticos de que as barreiras de informação e políticas de conflito funcionaram na prática.

A Viva Previdência monitora a concentração de investimentos geridos por instituição financeira, no primeiro nível, pertencente ao mesmo conglomerado da instituição responsável pela custódia centralizada dos fundos exclusivos e restritos.

Até a publicação deste Relatório Anual, a instituição financeira que presta os serviços de custódia centralizada não faz gestão de nenhum fundo exclusivo ou restrito da Viva Previdência.

Critério de registro e avaliação contábil

A metodologia para precificação deve observar as possíveis classificações dos ativos, para negociação ou mantidos até o vencimento, adotados pela Viva Previdência, observada a legislação pertinente, a Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, estabelece critérios para o registro e a avaliação contábil de títulos e valores mobiliários. A precificação dos ativos, independentemente da modalidade, será realizado pelo:

Agente de custódia dos fundos de investimento, ou por terceiro por ele contratado para prestação do serviço de controladoria de ativos; ou

Administrador fiduciário dos fundos de investimento, ou por terceiro para prestação do serviço de controladoria de ativos dos fundos de investimento.

Metodologia: conforme manual disponibilizado pelo prestador de serviços contratado de custódia e controladoria centralizado, disponível no site www.btgpactual.com.



Fontes: poderão ser utilizadas como fontes de referência os dados divulgados por instituições reconhecidas por sua atuação no mercado de capitais brasileiro, como a Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (ANBIMA) e a B3. No caso de ativos com baixa liquidez, autoriza-se o uso de estudos específicos, elaborados por empresas especializadas e com reconhecida capacidade.

Modalidade: em geral, os ativos serão marcados a mercado. No caso específico de títulos mantidos até o vencimento, e conforme a legislação aplicável, poderá ser utilizada a marcação na curva de tais ativos.

Custodiante

Os investimentos dos planos de benefícios previdenciários administrados pela Viva Previdência estão custodiados no BTG Pactual S/A, instituição financeira responsável pela administração e custódia. Além disso, o BTG Pactual tem a atribuição de centralizar o controle do patrimônio da fundação.

Administrador dos fundos exclusivos e restritos

Fundos de investimento exclusivos e restritos são veículos de investimento criados para atender a investidores específicos, como grandes instituições, famílias de alto patrimônio líquido, investidores qualificados e institucionais.

Fundos Exclusivos: São fundos de investimento criados para atender às necessidades específicas de um único investidor ou de um grupo restrito de investidores. Geralmente, são estruturados de acordo com os objetivos e necessidades particulares do investidor, podendo ter estratégias mais customizadas. São comuns em gestão de fortunas, em que famílias de alta renda ou investidores institucionais desejam ter uma gestão mais personalizada de seus investimentos.

Fundos Restritos: Esses fundos têm restrições de acesso e, por isso, são direcionados a um grupo específico de investidores. O acesso a esses fundos pode ser limitado por critérios como valor mínimo de investimento, tipo de investidor (qualificado ou profissional), ou por convite apenas. Podem oferecer estratégias de investimento mais sofisticadas e exclusivas, geralmente não disponíveis para investidores comuns.

Ambos são mais seletivos em relação aos investidores e, muitas vezes, oferecem oportunidades de investimento que não estão disponíveis em fundos de varejo. Eles podem buscar retornos mais elevados, porém podem envolver riscos adicionais, especialmente devido às estratégias mais complexas que podem adotar.

A administração dos fundos exclusivos e restritos de investimentos é realizada pelo BTG Pactual Serviços Financeiros S/A.

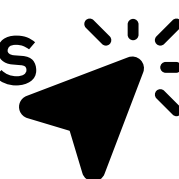
Glossário: conceitos essenciais

Para melhor assimilação da gestão dos investimentos e das aplicações realizadas na Viva, sugerimos a leitura do nosso glossário, publicado no site da Viva, onde consta o significado de cada um dos termos técnicos usados neste Relatório Anual.



Acesse o QR
Code para
leitura





Arrecadação dos planos

O total arrecadado em 2025 por meio de contribuições em todos os planos alcançou R\$ 72 milhões. Este montante refere-se às contribuições de participantes, patrocinadores e instituidores e portabilidades.

Esse fluxo financeiro reflete o compromisso com a solidez e a sustentabilidade dos planos, garantindo que os recursos sejam devidamente contabilizados e direcionados para a formação da reserva previdenciária dos participantes.

Segue o quadro com a arrecadação dos planos:

PLANOS	2025 (R\$ Mil)
Viva Pecúlio	28.288.810
ANAPARprev	6.617.766
Viva Empresarial	28.182.777
Viva Futuro	2.827.347
IBAPrev	751.258
Viva Federativo	5.814.672
ASSORELprev	18.233
Total	72.500.863

Fonte: Sistema SCAFNet/Evertec - Gerência de Relacionamento com o Cliente

Portabilidade

As portabilidades em 2025 tiveram o valor total de R\$23 milhões em entradas. Um aumento de 42,49% em relação ao ano anterior.

PORTABILIDADES	2025 (R\$ MIL)
Entradas	23.011
Saídas	4.288
Total	18.723

Fonte Sistema SCAFNet/Evertec - Gerência de Relacionamento com o Cliente



Benefícios concedidos

A relação com o participante é o eixo que orienta a atuação da Viva em todas as etapas da jornada previdenciária. Desde a adesão ao plano até o momento de usufruir dos benefícios, trabalhamos para garantir segurança, previsibilidade e um atendimento próximo, capaz de atender diferentes necessidades ao longo do tempo.

Esse compromisso se reflete de forma concreta nos resultados alcançados ao longo do ano. Em 2025, a Viva realizou mais de 38 mil pagamentos, totalizando a distribuição de mais de R\$ 250,5 milhões em recursos aos participantes de seus planos.

Esses números traduzem a robustez operacional da Entidade, sobretudo, a confiança depositada pelos participantes e a responsabilidade assumida na gestão de cada benefício concedido.

2025	PECÚLIO		ANAPARPREV		EMPRESARIAL		FUTURO		IBAPREV		VIVA FEDERATIVO		TOTAL	
	(Quant)	(R\$ Mil)	(Quant)	(R\$ Mil)	(Quant)	(R\$ Mil)	(Quant)	(R\$ Mil)	(Quant)	(R\$ Mil)	(Quant)	(R\$ Mil)	(Quant)	(R\$ Mil)
Benefícios de Renda Continuada	7.270	6.010.468,00	7.542	44.336.829,00	58	372.125,00	615	5.402.826,00	191	993.602,00	0	-	15.676	57.115.850
Benefícios de Renda Única	1.049	32.856.999,00	20	838.185,00	0	-	14	27.339,00	0	-	22	8.175,00	1.105	33.730.698
Resgates	151	1.137.296,00	326	20.364.816,00	264	15.976.751,00	132	6.563.457,00	26	955.062,00	4	55.743,00	903	45.053.125
Pagamento BEV	20.453	110.327.086,00	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	20.453	110.327.086
Portabilidades	0	-	22	3.001.164,55	9	495.425,33	8	758.379,05	5	34.065,18	0	-	44	4.289.034
TOTAL	28.923	150.331.849,00	7.910	68.540.994,55	331	16.844.301,33	769	12.752.001,05	222	1.982.729,18	26	63.918	38.181	250.515.793

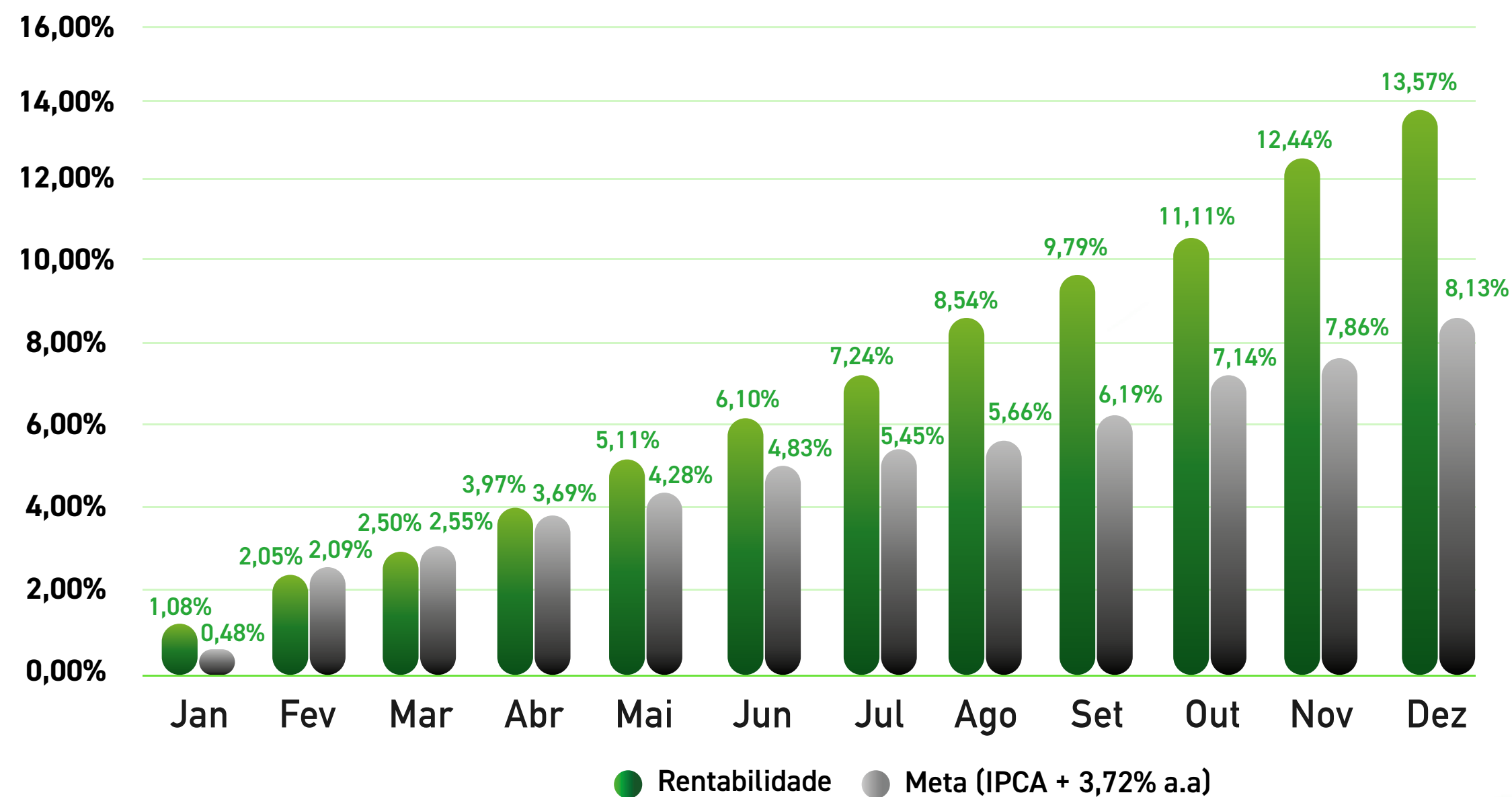


Viva Pecúlio

O Plano Viva Pecúlio alcançou uma rentabilidade de 13,52%, superando o desempenho de 2024 (9,68%). Esse resultado não apenas ultrapassou a meta atuarial estabelecida em 8,13% (IPCA + 3,72% a.a.), como também gerou um ganho real (descontada a inflação) de 9,31%. Além disso, o excedente em relação à meta foi de 5,43%, reforçando a eficiência da gestão e a robustez do plano.

O gráfico abaixo apresenta o retorno acumulado mensal em 2025, comparado diretamente com a meta atuarial, ilustrando a trajetória consistente de desempenho.

Rentabilidade acumulada



**VIVA
PECÚLIO**



Recursos garantidores

Os recursos garantidores do plano são administrados em estrita conformidade com:

- A legislação vigente e as normas da previdência complementar;
- Os critérios estabelecidos na Política de Investimento aprovada para o exercício de 2025.

Posição em 31 de dezembro de 2025

O montante total dos recursos garantidores do Viva Pecúlio atingiu R\$ 2.372.979 mil (R\$ 2.244.163 mil em 2024), representando um crescimento significativo em relação ao valor anterior.

Tabela 1
Recursos garantidores - Pecúlio

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	Variação
A Saldo dos Investimentos	2.245.648	2.374.478	5,74%
Títulos Públicos	145.776	139.093	-4,58%
Fundos e Investimentos	2.099.794	2.235.322	6,45%
Operações com Participantes	78	63	-19,23%
B Disponível	3	2	-33,33%
C Depósitos Judiciais de Investimentos	31.496	31.496	0,00%
D Exigíveis de Investimentos	(32.984)	(32.997)	0,04%
Operacional	(1.488)	(1.501)	0,87%
Contingencial	(31.496)	(31.496)	0,00%
E Recursos Garantidores (a+b+c-d)	2.244.163	2.372.979	5,74%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Tabela 2
Composição dos investimentos - Pecúlio

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	Variação
A Carteira Própria	145.854	139.156	-4,59%
Títulos Públicos	145.776	139.093	-4,58%
Operações com Participantes	78	63	-19,23%
B Carteira Terceirizada	2.099.794	2.235.322	6,45%
Renda Fixa	555.818	468.394	-15,73%
Multimercado Estruturado	1.525.313	1.749.726	14,71%
FIP	18.663	17.202	-7,83%
C Saldo dos Investimentos (a+b)	2.245.648	2.374.478	5,74%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Tabela 3
Rentabilidade - Pecúlio

DESCRIÇÃO	Rentabilidade	Referencial	Indicador
Renda Fixa	13,42%	14,31%	CDI
Renda Variável	27,74%	33,95%	Ibovespa
Estruturados	14,38%	15,33%	IHFA
Exterior	15,24%	6,17%	MSCI World BRL
Operações com Participantes	16,99%	8,14%	IPCA + 3,72%
Carteira Total	13,57%	8,14%	Meta Atuarial (IPCA + 3,72%)

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças



Composição da carteira de investimentos

O quadro a seguir demonstra a carteira de investimentos do Plano Viva Pecúlio por tipo de aplicação, o respectivo gestor e em qual segmento está alocado o investimento, bem como o percentual de cada aplicação em relação ao total dos recursos garantidores:

Tabela 4 - Recursos garantidores - Pecúlio

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	VEÍCULO E GESTOR	2024 (R\$ Mil)	ALOC%	2025 (R\$ Mil)	ALOC%
A Renda Fixa		701.594	31,26%	607.487	25,60%
Carteira Própria	Títulos Públicos (Gestão Interna)	145.776	6,50%	139.093	5,86%
Fundos e Investimentos	Malibu Institucional FIRF (SulAmérica Investimentos)	396.575	17,67%	146.523	6,17%
Fundos e Investimentos	Vivaprev JK FIRF (Itaú)	137.627	6,13%	296.500	12,49%
Fundos e Investimentos	Florença Institucional FIRF (BNP Paribas Asset)	21.615	0,96%	25.371	1,07%
B Multimercado		1.525.313	67,97%	1.749.726	73,74%
Fundos e Investimentos	Genova Institucional FC FIM (SulAmérica Investimentos)	415.902	18,53%	512.092	21,58%
Fundos e Investimentos	Vivaprev Brasília FIM (XP Advisory Gestão de Recursos)	480.585	21,41%	607.500	25,60%
Fundos e Investimentos	Vivaprev Capital FIM (XP Advisory Gestão de Recursos)	240.126	10,70%	230.501	9,71%
Fundos e Investimentos	Biarritz Institucional FC FIM (BNP Paribas Asset)	388.701	17,32%	399.633	16,84%
C Estruturados		18.663	0,83%	17.202	0,72%
Fundos e Investimentos	Patria Infraestrutura FIC FIP (Pátria Infra. Gestão)	13.585	0,61%	12.347	0,52%
Fundos e Investimentos	FIP Multiestratégia Kinea (Kinea Private Equity Invest)	5.078	0,23%	4.855	0,20%
D Operações com Participantes		78	0,00%	63	0,00%
E Saldo dos Investimentos (a+b+c+d)		2.245.648	100,07%	2.374.478	100,06%
F Disponível		3	0,00%	2	0,00%
G Exigíveis de Investimentos		(32.984)	-1,47%	(32.997)	-1,39%
H Depósitos Judiciais de Investimentos		31.496	1,40%	31.496	1,33%
I Recursos Garantidores (f+g+h)		2.244.163	100,00%	2.372.979	100,00%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças



Enquadramento dos investimentos

O Plano Viva Pecúlio está enquadrado em relação aos limites estabelecidos na Política de Investimento do plano e limites de alocação dos recursos garantidores, estabelecidos na Resolução CMN nº 4.994/2022, alterada pelo Resolução CMN nº 5.202/2025.

Custos da gestão terceirizada

Os custos com a gestão terceirizada (aplicações efetuadas por meio de fundos de investimento) estão demonstrados de acordo com o que estabelece o parágrafo único do artigo 17 da Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004.

Tabela 5 - Despesas da gestão de investimentos

PLANOS	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
Despesas de Taxa de Administração e Gestão	2.110	2.200	4,27%
Despesas de Serviços do Sistema Financeiro	989	756	-23,56%
Despesas de Serviços Técnicos Especializados	273	126	-53,85%
Total	3.372	3.082	-8,60%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Despesas administrativas

As despesas administrativas do Plano Viva Pecúlio são apuradas de acordo com o regulamento e os critérios constantes no Plano de Gestão Administrativa (PGA) aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

Tabela 6 - Despesas Administrativas - Viva Pecúlio

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	ALOC%	2025 (R\$ Mil)	ALOC%	A-H%
A Despesas Administrativas	16.043	100,00%	17.645	100,00%	9,98%
Pessoal e Encargos	10.801	67,32%	11.376	64,47%	5,33%
Treinamentos, Congressos e Seminários	213	1,33%	332	1,88%	56,10%
Viagens e Estadias	661	4,12%	770	4,36%	16,48%
Serviços de Terceiros	3.079	19,19%	3.607	20,44%	17,14%
Despesas Gerais	880	5,48%	963	5,46%	9,45%
Depreciações e Amortizações	171	1,06%	135	0,77%	-20,94%
Tributos	239	1,49%	240	1,36%	0,42%
Fomento	-	0,00%	210	1,19%	100,00%
Inovação	-	0,00%	12	0,07%	100,00%
B Quantidade de Participantes	25.244	157,35%	23.354	132,35%	-7,49%
C Despesa Administrativa Per Capita em R\$ (a/b)	635,53		755,55		18,88%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças



A despesa administrativa per capita (por participante) dos planos administrados pela Viva Previdência está abaixo da média das Entidades de mesmo porte.

O Plano Viva Pecúlio encerrou o exercício de 2025 com Superávit Técnico de R\$ 237.247 (R\$ 524.741 em 2024). O resultado denota suficiência de cobertura e solvência atuarial.

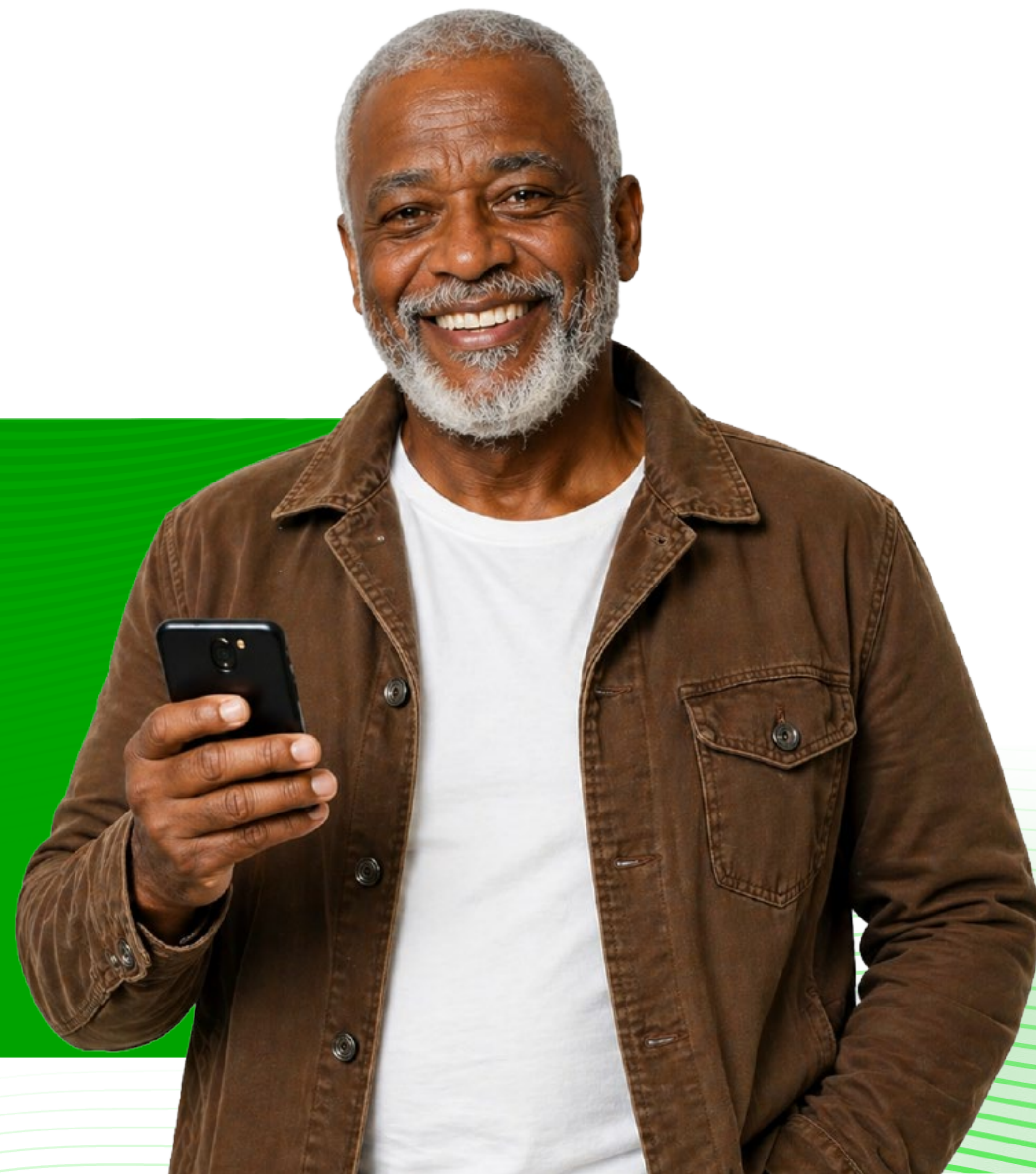
Uma vez observada a duration do passivo, apurada em 3,3885 anos, conforme Resolução CNPC nº 30/2018, o limite de Superávit Técnico resulta em R\$ 103.231 (R\$ 97.317 em 2024), ou seja, 13,3885% das Provisões Matemáticas em Benefício Definido do Plano Viva Pecúlio.

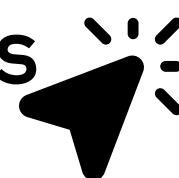
Benefício Especial em Vida (BEV 3): mais de 4.900 pagamentos realizados

Em razão de sucessivos resultados financeiros positivos, o Plano Viva Pecúlio apresentou um superávit que gerou o 3º ciclo da distribuição do Benefício Especial em Vida, o BEV 3. Em 2025, mais de 4.900 pagamentos foram realizados aos peculistas.

O valor do benefício é calculado de forma individual, convertido em cotas e registrado em uma conta exclusiva para cada participante. A manutenção do superávit do Viva Pecúlio reforça o nosso compromisso com um trabalho de excelência contribuindo para o futuro dos peculistas, os fundadores da Viva!

Como solicitar o BEV 3? Se você é peculista, está lendo este relatório e ainda não solicitou o seu, entre em contato com a Viva! Acesse a Área do Participante no site e faça a solicitação ao BEV 3.





Política de investimento

Segurança e Visão de Longo Prazo

A gestão do patrimônio dos nossos participantes é o pilar central da atuação da Viva. Todas as nossas decisões de alocação de recursos são guiadas por Políticas de Investimentos rigorosas, construídas para equilibrar segurança, rentabilidade e adequação aos diferentes perfis de risco.

Como cada plano possui características, maturidade e necessidades próprias, desenvolvemos diretrizes específicas para maximizar os resultados de cada carteira.

Acesse a Política de Investimentos:

Políticas de Investimentos Consolidada: [Clique aqui](#)

Política de Investimentos do Plano Viva Pecúlio: [Clique aqui](#)

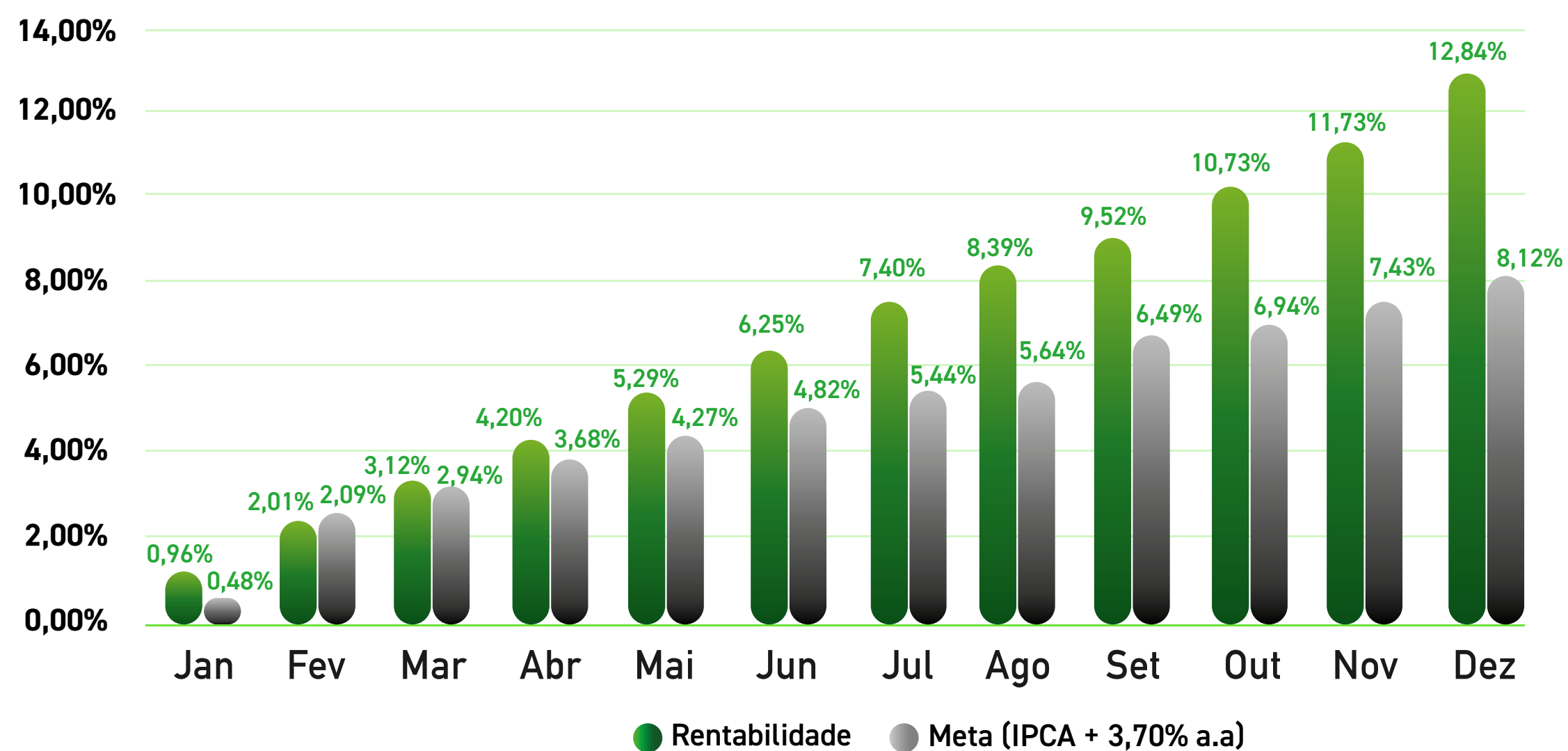


ANAPARprev

Em 2025, o plano ANAPARprev alcançou uma rentabilidade de 12,84%, superando o desempenho de 2024 (10,49%). Esse resultado não apenas ultrapassou a meta atuarial estabelecida em 8,12% (IPCA + 3,70% a.a.), como também gerou um ganho real (descontada a inflação) de 8,58%. Além disso, o excedente em relação à meta foi de 4,72%, reforçando a eficiência da gestão e a robustez do plano.

O gráfico abaixo apresenta o retorno acumulado mensal em 2025, comparado diretamente com a meta atuarial, ilustrando a trajetória consistente de desempenho.

Rentabilidade acumulada



**ANAPAR
PREV**



Recursos garantidores

Os recursos garantidores do plano são administrados em estrita conformidade com:

- A legislação vigente e as normas da previdência complementar;
- Os critérios estabelecidos na Política de Investimento aprovada para o exercício de 2025.

Posição em 31 de dezembro de 2025

O montante total dos recursos garantidores do plano atingiu R\$ 587.069 mil (R\$ 575.204 mil em 2024), representando um crescimento significativo em relação ao valor anterior.

Tabela 7 - Recursos garantidores - ANAPARprev

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
A Saldo dos Investimentos	575.484	587.230	2,04%
Fundos e Investimentos	574.496	586.416	2,07%
Operações com Participantes	988	814	-17,61%
B Disponível	37	5	-86,49%
C Exigíveis de Investimentos	(317)	(166)	-47,63%
Operacional	(317)	(166)	-47,63%
D Recursos Garantidores (a+b-c)	575.204	587.069	2,06%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Tabela 8 - Composição dos investimentos - ANAPARprev

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
A Carteira Própria	988	814	-17,61%
Operações com Participantes	988	814	-17,61%
B Carteira Terceirizada	574.496	586.416	2,07%
Renda Fixa	435.710	465.601	6,86%
Renda Variável	-	5.295	100,00%
Multimercado Estruturado	138.786	115.520	-16,76%
C Saldo dos Investimentos (a+b)	575.484	587.230	2,04%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Tabela 9 - Rentabilidade - ANAPARprev

DESCRIÇÃO	Rentabilidade	Referencial	Indicador
Renda Fixa	12,75%	14,31%	CDI
Renda Variável	31,05%	33,95%	Ibovespa
Estruturados	21,80%	15,33%	IHFA
Exterior	15,29%	6,17%	MSCI World BRL
Operações com Participantes	18,21%	8,12%	IPCA + 3,70%
Carteira Total	12,84%	8,12%	Meta Referencial (IPCA + 3,70%)

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças



Composição da carteira de investimentos

O quadro a seguir demonstra a carteira de investimentos do plano ANAPARprev por tipo de aplicação, o respectivo gestor e em qual segmento está alocado o investimento, bem como o percentual de cada aplicação em relação ao total dos recursos garantidores:

Tabela 10 - Recursos garantidores - ANAPARprev

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	VEÍCULO E GESTOR	2024 (R\$ Mil)	ALOC%	2025 (R\$ Mil)	ALOC%
A Renda Fixa		435.710	75,75%	465.602	79,31%
Fundos e Investimentos	Malibu Institucional FIRF (SulAmérica Investimentos)	13.676	2,38%	16.368	2,79%
Fundos e Investimentos	Vivaprev JK FIRF (Itaú)	31.529	5,48%	57.057	9,72%
Fundos e Investimentos	Vivaprev Monumental FIRF (SulAmérica Investimentos)	390.506	67,89%	392.177	66,80%
B Renda Variável		-	75,75%	5.294	0,90%
Fundos e Investimentos	Santander FIC D VIP (Santander)	-	2,38%	2.057	0,35%
Fundos e Investimentos	Itaú BDR Nível I FIF (Itaú)	-	5,48%	1.229	0,21%
Fundos e Investimentos	Ibiuna Equites FIC (Ibiuna)	-	67,89%	2.008	0,34%
C Multimercado		138.785	24,13%	115.520	19,68%
Fundos e Investimentos	Genova Institucional FC FIM (SulAmérica Investimentos)	27.987	4,87%	34.619	5,90%
Fundos e Investimentos	Vivaprev Brasília FIM (XP Advisory Gestão de Recursos)	41.525	7,22%	30.896	5,26%
Fundos e Investimentos	Vivaprev Capital FIM (XP Advisory Gestão de Recursos)	41.201	7,16%	21.040	3,58%
Fundos e Investimentos	Biarritz Institucional FC FIM (BNP Paribas Asset)	28.072	4,88%	28.965	4,93%
D Operações com Participantes		988	0,17%	814	0,14%
E Saldo dos Investimentos (a+b+c+d)		575.484	100,05%	587.230	100,03%
F Disponível		37	0,01%	5	0,00%
G Exigíveis de Investimentos		(317)	-0,06%	(166)	-0,03%
H Recursos Garantidores (e+f+g)		575.204	100,00%	587.069	100,00%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças



Enquadramento dos investimentos

O plano ANAPARprev está enquadrado em relação aos limites estabelecidos na Política de Investimento do plano e limites de alocação dos recursos garantidores, estabelecidos na Resolução CMN nº 4.994/2022, alterada pelo Resolução CMN nº 5.202/2025.

Custos da gestão terceirizada

Os custos com a gestão terceirizada (aplicações efetuadas por meio de fundos de investimento) estão demonstrados de acordo com o que estabelece o parágrafo único do artigo 17 da Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004.

Tabela 11 - Despesas da gestão de investimentos

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
Despesas de Taxa de Administração e Gestão	357	415	16,25%
Despesas de Serviços do Sistema Financeiro	213	181	-15,02%
Despesas de Serviços Técnicos Especializados	6	38	533,33%
Total	576	634	10,07%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Despesas administrativas

As despesas administrativas do plano ANAPARprev são apuradas de acordo com o regulamento e os critérios constantes no Plano de Gestão Administrativa (PGA) aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

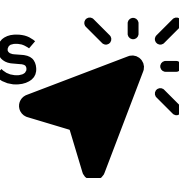
Tabela 12 - Despesas administrativas - ANAPARprev

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	ALOC%	2025 (R\$ Mil)	ALOC%	A-H%
A Despesas Administrativas	2.009	100,00%	2.533	14,36%	26,09%
Pessoal e Encargos	1.216	60,52%	1.458	57,56%	19,93%
Treinamentos, Congressos e Seminários	35	1,76%	53	2,09%	49,68%
Viagens e Estadias	79	3,94%	113	4,46%	42,91%
Serviços de Terceiros	484	24,08%	594	23,45%	22,79%
Despesas Gerais	134	6,66%	141	5,57%	5,32%
Depreciações e Amortizações	1	0,05%	37	1,46%	3600,00%
Tributos	60	2,99%	60	2,37%	0,00%
Fomento	-	0,00%	75	0,43%	100,00%
Inovação	-	0,00%	2	0,01%	100,00%
B Quantidade de Participantes	3.511	174,78%	3.456	136,44%	-1,57%
C Despesa Administrativa Per Capita em R\$ (a/b)	572,16		732,93		28,10%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

A despesa administrativa per capita (por participante) dos planos administrados pela Viva Previdência está abaixo da média das Entidades de mesmo porte.





Política de investimentos 2025

Segurança e Visão de Longo Prazo

A gestão do patrimônio dos nossos participantes é o pilar central da atuação da Viva. Todas as nossas decisões de alocação de recursos são guiadas por Políticas de Investimentos rigorosas, construídas para equilibrar segurança, rentabilidade e adequação aos diferentes perfis de risco.

Como cada plano possui características, maturidade e necessidades próprias, desenvolvemos diretrizes específicas para maximizar os resultados de cada carteira.

Acesse a Política de Investimentos:

Políticas de Investimentos Consolidada: [Clique aqui](#)

Política de Investimentos do Plano ANAPARprev: [Clique aqui](#)

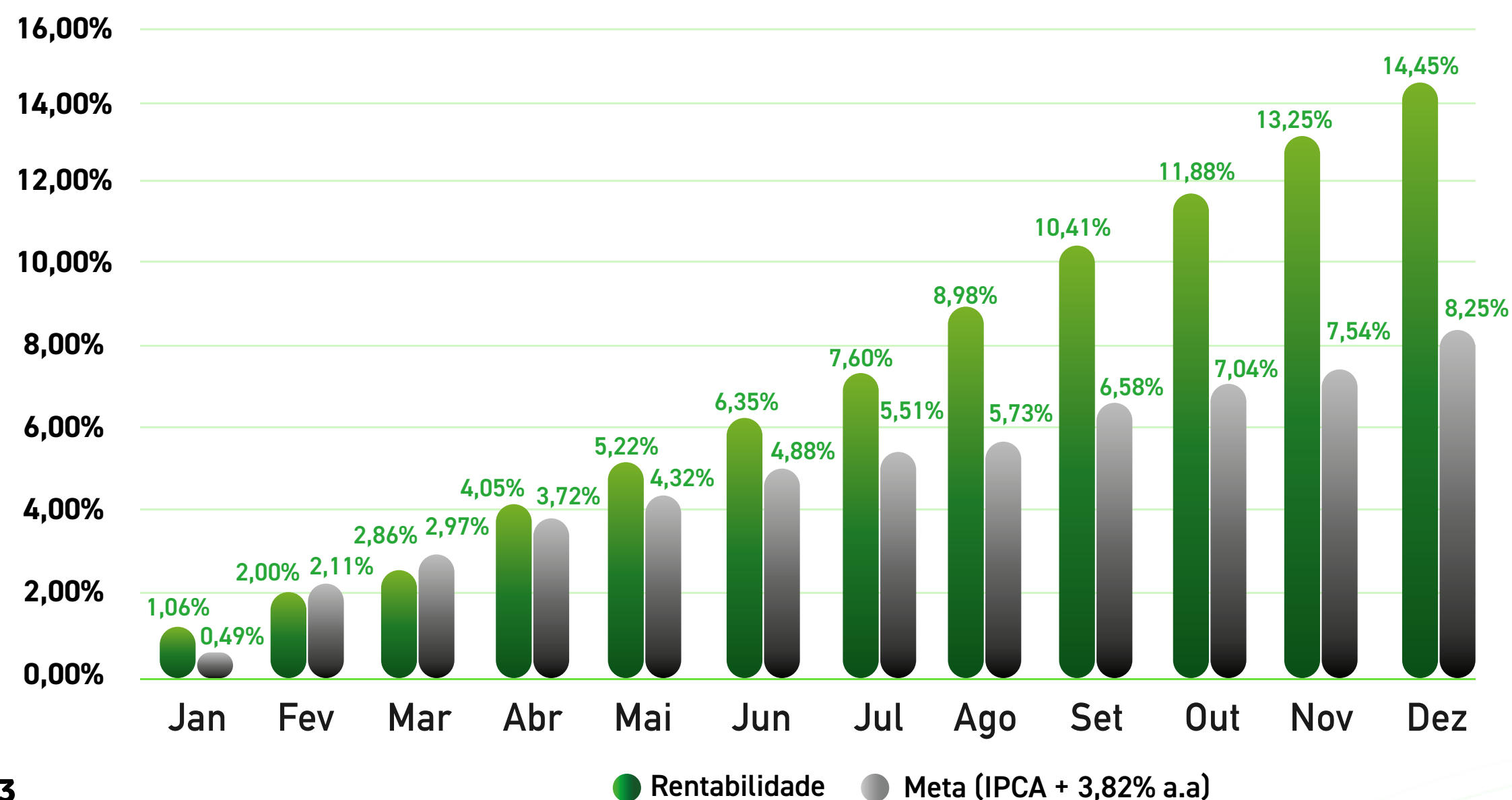


Viva Empresarial

Em 2025, o plano Viva Empresarial alcançou uma rentabilidade de 14,45%, superando o desempenho de 2024 (9,74%). Esse resultado não apenas ultrapassou a meta atuarial estabelecida em 8,25% (IPCA + 3,82% a.a.), como também gerou um ganho real (descontada a inflação) de 10,19%. Além disso, o excedente em relação à meta foi de 6,20%, reforçando a eficiência da gestão e a robustez do plano.

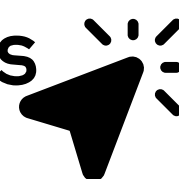
O gráfico abaixo apresenta o retorno acumulado mensal em 2025, comparado diretamente com a meta atuarial, ilustrando a trajetória consistente de desempenho.

Rentabilidade acumulada



VIVA
EMPRESARIAL





Recursos garantidores

Os recursos garantidores do plano são administrados em estrita conformidade com:

- A legislação vigente e as normas da previdência complementar;
- Os critérios estabelecidos na Política de Investimento aprovada para o exercício de 2025.

Posição em 31 de dezembro de 2025

O montante total dos recursos garantidores do plano Viva Empresarial atingiu R\$ 152.916 mil (R\$ 124.108 mil em 2024), representando um crescimento em relação ao valor anterior.

Tabela 13 - Recursos garantidores - Viva Empresarial

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
A Saldo dos Investimentos	124.174	152.990	23,21%
Fundos e Investimentos	123.160	151.057	22,65%
Operações com Participantes	1.014	1.933	90,63%
B Disponível	11	20	81,82%
C Exigíveis de Investimentos	(77)	(94)	22,08%
Operacional	(77)	(94)	22,08%
D Recursos Garantidores (a+b-c)	124.108	152.916	23,21%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Tabela 14 - Composição dos investimentos - Viva Empresarial

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
A Carteira Própria	1.014	1.933	90,63%
Operações com Participantes	1.014	1.933	90,63%
B Carteira Terceirizada	123.160	151.057	22,65%
Renda Fixa	30.348	42.808	41,06%
Renda Variável	-	5.436	100,00%
Multimercado Estruturado	92.363	102.400	10,87%
FIP	449	413	-8,02%
C Saldo dos Investimentos (a+b)	124.174	152.990	23,21%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Tabela 15 - Rentabilidade - Viva Empresarial

DESCRIÇÃO	Rentabilidade	Referencial	Indicador
Renda Fixa	14,13%	14,31%	CDI
Renda Variável	31,52%	33,95%	Ibovespa
Estruturados	17,26%	15,33%	IHFA
Exterior	15,21%	6,17%	MSCI World BRL
Operações com Participantes	19,12%	8,25%	IPCA + 3,82%
Carteira Total	14,45%	8,25%	Meta Referencial (IPCA + 3,82%)

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças



Composição da carteira de investimentos

O quadro a seguir demonstra a carteira de investimentos do plano Viva Empresarial por tipo de aplicação, o respectivo gestor e em qual segmento está alocado o investimento, bem como o percentual de cada aplicação em relação ao total dos recursos garantidores:



Tabela 16 - Recursos garantidores - Viva Empresarial

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	VEÍCULO E GESTOR	2024 (R\$ Mil)	ALOC%	2025 (R\$ Mil)	ALOC%
A Renda Fixa		30.348	24,45%	42.808	27,99%
Fundos e Investimentos	Malibu Institucional FIRF (SulAmérica Investimentos)	11.569	9,32%	3.149	2,06%
Fundos e Investimentos	Vivaprev JK FIRF (Itaú)	18.779	15,13%	39.659	25,94%
B Renda Variável		-	75,75%	5.435	0,93%
Fundos e Investimentos	Santander FIC D VIP (Santander)	-	2,38%	1.920	0,33%
Fundos e Investimentos	Guepardo I FC FIA (Guepardo)	-	5,48%	1.672	0,28%
Fundos e Investimentos	Safra FIA BDR I (Safra)	-	67,89%	1.843	0,31%
C Multimercado		92.363	74,42%	102.401	66,97%
Fundos e Investimentos	Genova Institucional FC FIM (SulAmérica Investimentos)	27.504	22,16%	36.465	23,85%
Fundos e Investimentos	Vivaprev Brasília FIM (XP Advisory Gestão de Recursos)	24.700	19,90%	37.516	24,53%
Fundos e Investimentos	Vivaprev Capital FIM (XP Advisory Gestão de Recursos)	24.356	19,62%	12.434	8,13%
Fundos e Investimentos	Biarritz Institucional FC FIM (BNP Paribas Asset)	15.803	12,73%	15.986	10,45%
D Estruturados		449	0,36%	413	0,27%
Fundos e Investimentos	Patria Infraestrutura FIC FIP (Pátria Infra. Gestão)	348	0,28%	316	0,21%
Fundos e Investimentos	FIP Multiestratégia Kinea (Kinea Private Equity Invest)	102	0,08%	97	0,06%
E Operações com Participantes		1.014	0,82%	1.933	1,26%
F Saldo dos Investimentos (a+b+c+d+e)		124.174	100,05%	152.990	100,05%
G Disponível		11	0,01%	20	0,01%
H Exigíveis de Investimentos		(77)	-0,06%	(94)	-0,06%
I Recursos Garantidores (f+g+h)		124.108	100,00%	152.916	100,00%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Enquadramento dos investimentos

O plano Viva Empresarial está enquadrado em relação aos limites estabelecidos na Política de Investimento do plano e limites de alocação dos recursos garantidores, estabelecidos na Resolução CMN nº 4.994/2022, alterada pelo Resolução CMN nº 5.202/2025.

Custos da gestão terceirizada

Os custos com a gestão terceirizada (aplicações efetuadas por meio de fundos de investimento) estão demonstrados de acordo com o que estabelece o parágrafo único do artigo 17 da Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004.

Tabela 17 - Despesas da gestão de investimentos

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
Despesas de Taxa de Administração e Gestão	114	140	22,81%
Despesas de Serviços do Sistema Financeiro	70	44	-37,14%
Despesas de Serviços Técnicos Especializados	3	5	66,67%
Total	187	189	1,07%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Despesas administrativas

As despesas administrativas do plano Viva Empresarial são apuradas de acordo com o regulamento e os critérios constantes no Plano de Gestão Administrativa (PGA) aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

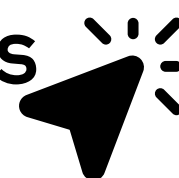
Tabela 18 - Despesas administrativas - Viva Empresarial

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	ALOC%	2025 (R\$ Mil)	ALOC%	A-H%
A Despesas Administrativas	827	100,00%	853	4,83%	3,10%
Pessoal e Encargos	568	68,63%	560	65,65%	-1,38%
Treinamentos, Congressos e Seminários	11	1,35%	15	1,76%	34,61%
Viagens e Estadias	34	4,07%	36	4,22%	7,04%
Serviços de Terceiros	157	18,96%	171	20,05%	9,02%
Despesas Gerais	43	5,23%	41	4,81%	-5,30%
Depreciações e Amortizações	4	0,50%	13	1,52%	216,30%
Tributos	11	1,27%	11	1,29%	4,76%
Fomento	-	0,00%	5	0,03%	100,00%
Inovação	-	0,00%	1	0,01%	100,00%
B Quantidade de Participantes	1.449	175,13%	1.554	182,18%	7,25%
C Despesa Administrativa Per Capita em R\$ (a/b)	571,00		548,91		-3,87%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

A despesa administrativa per capita (por participante) dos planos administrados pela Viva Previdência está abaixo da média das Entidades de mesmo porte.





Política de investimento 2025

Segurança e Visão de Longo Prazo

A gestão do patrimônio dos nossos participantes é o pilar central da atuação da Viva. Todas as nossas decisões de alocação de recursos são guiadas por Políticas de Investimentos rigorosas, construídas para equilibrar segurança, rentabilidade e adequação aos diferentes perfis de risco.

Como cada plano possui características, maturidade e necessidades próprias, desenvolvemos diretrizes específicas para maximizar os resultados de cada carteira.

Acesse a Política de Investimentos:

Políticas de Investimentos Consolidada: [Clique aqui](#)

Política de Investimentos do Plano Viva Empresarial: [Clique aqui](#)

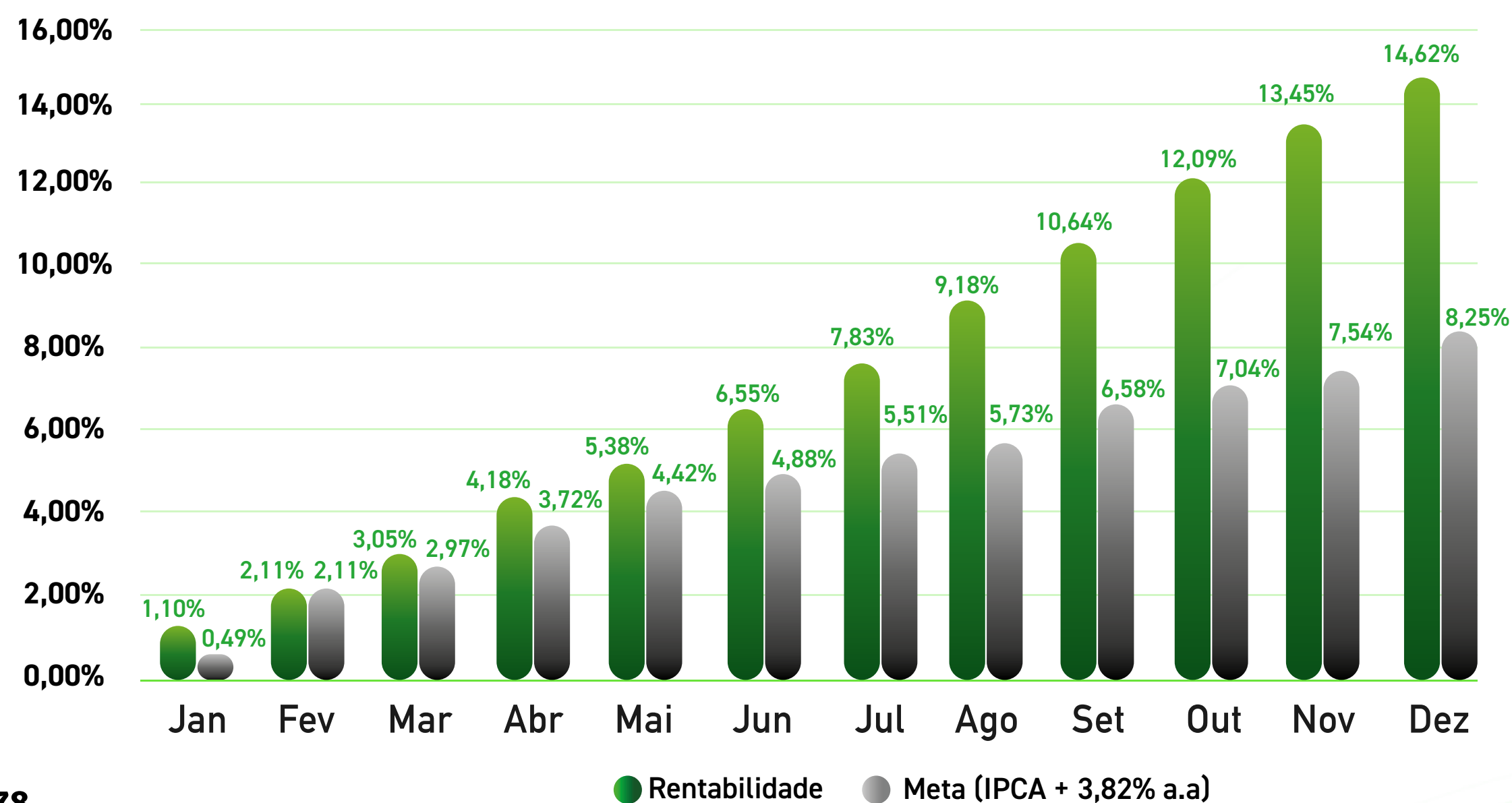


Viva Futuro

Em 2025, o plano Viva Futuro alcançou uma rentabilidade de 14,62%, superando o desempenho de 2024 (10,85%). Esse resultado não apenas ultrapassou a meta atuarial estabelecida em 8,25% (IPCA + 3,82% a.a.), como também gerou um ganho real (descontada a inflação) de 10,36%. Além disso, o excedente em relação à meta foi de 6,37%, reforçando a eficiência da gestão e a robustez do plano.

O gráfico abaixo apresenta o retorno acumulado mensal em 2025, comparado diretamente com a meta atuarial, ilustrando a trajetória consistente de desempenho.

Rentabilidade acumulada



VIVA
FUTURO



Recursos garantidores

Os recursos garantidores do plano são administrados em estrita conformidade com:

- A legislação vigente e as normas da previdência complementar;
- Os critérios estabelecidos na Política de Investimento aprovada para o exercício de 2025.

Posição em 31 de dezembro de 2025

O montante total dos recursos garantidores do Viva Futuro atingiu R\$ 87.746 mil (R\$ 68.589 mil em 2024), representando crescimento em relação ao valor anterior.

Tabela 19 - Recursos garantidores - Plano Viva Futuro

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
A Saldo dos Investimentos	68.598	87.790	27,98%
Fundos e Investimentos	68.598	87.790	27,98%
B Disponível	31	5	-83,87%
C Exigíveis de Investimentos	(40)	(49)	22,50%
Operacional	(40)	(49)	22,50%
D Recursos Garantidores (a+b-c)	68.589	87.746	27,93%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Tabela 20 - Composição dos investimentos - Viva Futuro

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
A Carteira Própria	68.598	87.790	27,98%
Renda Fixa	63.042	52.749	-16,33%
Multimercado Estruturado	5.556	35.041	530,69%
B Saldo dos Investimentos (a)	68.598	87.790	27,98%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Tabela 21 - Rentabilidade - Viva Futuro

DESCRIÇÃO	Rentabilidade	Referencial	Indicador
Renda Fixa	14,46%	14,31%	CDI
Renda Variável	31,16%	33,95%	Ibovespa
Estruturados	26,66%	15,33%	IHFA
Exterior	1,29%	6,17%	MSCI World BRL
Carteira Total	14,62%	8,25%	Meta Referencial (IPCA + 3,82%)

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças



Composição da carteira de investimentos

O quadro a seguir demonstra a carteira de investimentos do plano Viva Futuro por tipo de aplicação, o respectivo gestor e em qual segmento está alocado o investimento, bem como o percentual de cada aplicação em relação ao total dos recursos garantidores:



Tabela 22 - Recursos garantidores - Viva Futuro

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	VEÍCULO E GESTOR	2024 (R\$ Mil)	ALOC%	2025 (R\$ Mil)	ALOC%
A Renda Fixa		63.042	91,91%	52.750	60,12%
Fundos e Investimentos	Malibu Institucional FIRF (SulAmérica Investimentos)	53.097	77,41%	4.662	5,31%
Fundos e Investimentos	Vivaprev JK FIRF (Itaú)	9.945	14,50%	48.088	54,80%
B Multimercado		5.556	8,10%	35.040	39,93%
Fundos e Investimentos	Genova Institucional FC FIM (SulAmérica Investimentos)	1.601	2,33%	8.729	9,95%
Fundos e Investimentos	Vivaprev Brasília FIM (XP Advisory Gestão de Recursos)	3.458	5,04%	25.751	29,35%
Fundos e Investimentos	Vivaprev Capital FIM (XP Advisory Gestão de Recursos)	445	0,65%	501	0,57%
Fundos e Investimentos	Biarritz Institucional FC FIM (BNP Paribas Asset)	52	0,08%	59	0,07%
C Saldo dos Investimentos (a+b)		68.598	100,01%	87.790	100,05%
D Disponível		31	0,05%	5	0,01%
E Exigíveis de Investimentos		(40)	-0,06%	(49)	-0,06%
F Recursos Garantidores (c+d+e)		68.589	100,00%	87.746	100,00%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Enquadramento dos investimentos

O plano Viva Futuro está enquadrado em relação aos limites estabelecidos na Política de Investimento do plano e limites de alocação dos recursos garantidores, estabelecidos na Resolução CMN nº 4.994/2022, alterada pelo Resolução CMN nº 5.202/2025.

Custos da gestão terceirizada

Os custos com a gestão terceirizada (aplicações efetuadas por meio de fundos de investimento) estão demonstrados de acordo com o que estabelece o parágrafo único do artigo 17 da Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004.

Tabela 23 - Despesas da gestão de investimentos

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
Despesas de Taxa de Administração e Gestão	83	86	3,61%
Despesas de Serviços do Sistema Financeiro	46	22	-52,17%
Despesas de Serviços Técnicos Especializados	5	5	0,00%
Total	134	113	-15,67%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Despesas administrativas

As despesas administrativas do Plano Viva Futuro são apuradas de acordo com o regulamento e os critérios constantes no Plano de Gestão Administrativa (PGA) aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

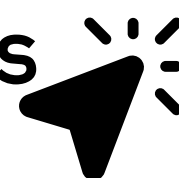
Tabela 24 - Despesas administrativas - Viva Futuro

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	ALOC%	2025 (R\$ Mil)	ALOC%	A-H%
A Despesas Administrativas	443	100,00%	515	2,92%	16,38%
Pessoal e Encargos	268	60,64%	293	56,89%	9,19%
Treinamentos, Congressos e Seminários	5	1,11%	19	3,69%	286,41%
Viagens e Estadias	29	6,61%	21	4,08%	-28,20%
Serviços de Terceiros	110	24,75%	111	21,55%	1,34%
Despesas Gerais	19	4,30%	24	4,66%	26,10%
Depreciações e Amortizações	8	1,71%	7	1,36%	-7,60%
Tributos	4	0,88%	5	0,97%	29,03%
Fomento	-	0,00%	35	0,20%	100,00%
Inovação	-	0,00%	-	0,00%	100,00%
B Quantidade de Participantes	2.365	534,45%	1.686	327,38%	-28,71%
C Despesa Administrativa Per Capita em R\$ (a/b)	187,11		305,46		63,25%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

A despesa administrativa per capita (por participante) dos planos administrados pela Viva Previdência está abaixo da média das Entidades de mesmo porte.





Política de investimento 2025

Segurança e Visão de Longo Prazo

A gestão do patrimônio dos nossos participantes é o pilar central da atuação da Viva. Todas as nossas decisões de alocação de recursos são guiadas por Políticas de Investimentos rigorosas, construídas para equilibrar segurança, rentabilidade e adequação aos diferentes perfis de risco.

Como cada plano possui características, maturidade e necessidades próprias, desenvolvemos diretrizes específicas para maximizar os resultados de cada carteira.

Acesse a Política de Investimentos:

Políticas de Investimentos Consolidada: [Clique aqui](#)

Política de Investimentos do Plano Viva Futuro: [Clique aqui](#)

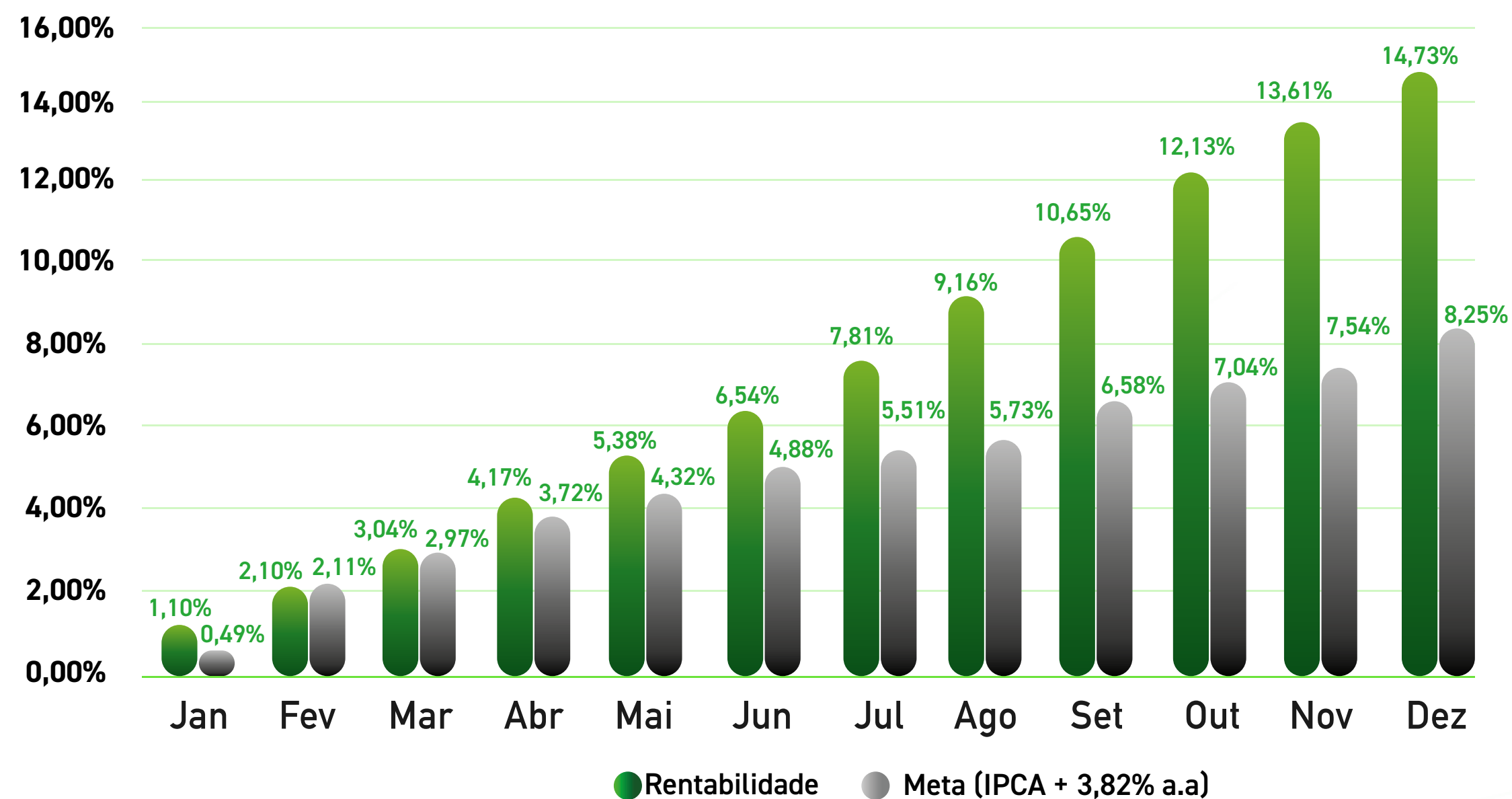


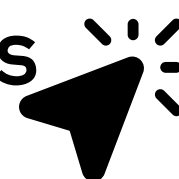
IBAprev

Em 2025, o plano IBAprev alcançou uma rentabilidade de 14,69%, superando o desempenho de 2024 (10,53%). Esse resultado não apenas ultrapassou a meta atuarial estabelecida em 8,25% (IPCA + 3,82% a.a.), como também gerou um ganho real (descontada a inflação) de 10,47%. Além disso, o excedente em relação à meta foi de 6,48%, reforçando a eficiência da gestão e a robustez do plano.

O gráfico abaixo apresenta o retorno acumulado mensal em 2025, comparado diretamente com a meta atuarial, ilustrando a trajetória consistente de desempenho.

Rentabilidade acumulada





Recursos garantidores do plano IBAprev

Os recursos garantidores do plano são administrados em estrita conformidade com:

- A legislação vigente e as normas da previdência complementar;
- Os critérios estabelecidos na Política de Investimento aprovada para o exercício de 2025.

Posição em 31 de dezembro de 2025

O montante total dos recursos garantidores do IBAprev atingiu R\$ 24.594 mil (R\$ 22.067 mil em 2024), representando crescimento em relação ao valor anterior.

Tabela 25 - Recursos garantidores - Plano IBAprev

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
A Saldo dos Investimentos	22.070	24.597	11,45%
Fundos e Investimentos	22.070	24.597	11,45%
B Disponível	9	10	11,11%
C Exigíveis de Investimentos	(12)	(13)	8,33%
Operacional	(12)	(13)	8,33%
D Recursos Garantidores (a+b-c)	22.067	24.594	11,45%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Tabela 26 - Composição dos investimentos - IBAprev

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
A Carteira Terceirizada	22.070	24.597	11,45%
Renda Fixa	16.871	15.009	-11,04%
Renda Variável	-	604	100,00%
Multimercado Estruturado	5.199	8.984	72,80%
B Saldo dos Investimentos (a)	22.070	24.597	11,45%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Tabela 27 - Rentabilidade - IBAprev

DESCRIÇÃO	Rentabilidade	Referencial	Indicador
Renda Fixa	14,44%	14,31%	CDI
Renda Variável	30,81%	33,95%	Ibovespa
Estruturados	29,12%	15,33%	IHFA
Exterior	19,22%	6,17%	MSCI World BRL
Carteira Total	14,73%	8,25%	Meta Referencial (IPCA + 3,82%)

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças



Composição da carteira de investimentos

O quadro a seguir demonstra a carteira de investimentos do plano IBAprev por tipo de aplicação, o respectivo gestor e em qual segmento está alocado o investimento, bem como o percentual de cada aplicação em relação ao total dos recursos garantidores:

Tabela 28 - Recursos garantidores - IBAprev

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	VEÍCULO E GESTOR	2024 (R\$ Mil)	ALOC%	2025 (R\$ Mil)	ALOC%
A Renda Fixa		16.871	76,45%	15.009	61,03%
Fundos e Investimentos	Malibu Institucional FIRF (SulAmérica Investimentos)	13.504	61,19%	745	3,03%
Fundos e Investimentos	Vivaprev JK FIRF (Itaú)	3.367	15,26%	14.264	58,00%
B Renda Variável		-	75,75%	604	0,10%
Fundos e Investimentos	Santander FIC D VIP (Santander)	-	2,38%	233	0,04%
Fundos e Investimentos	Itaú BDR Nível I FIF (Itaú)	-	5,48%	155	0,03%
Fundos e Investimentos	Ibiuna Equites FIC (Ibiuna)	-	67,89%	216	0,04%
C Multimercado		5.199	23,56%	8.984	36,53%
Fundos e Investimentos	Genova Institucional FC FIM (SulAmérica Investimentos)	40	0,18%	169	0,69%
Fundos e Investimentos	Vivaprev Brasília FIM (XP Advisory Gestão de Recursos)	3.837	17,39%	8.666	35,24%
Fundos e Investimentos	Vivaprev Capital FIM (XP Advisory Gestão de Recursos)	1.222	5,54%	34	0,14%
Fundos e Investimentos	Biarritz Institucional FC FIM (BNP Paribas Asset)	100	0,45%	115	0,47%
D Saldo dos Investimentos (a+b+c)		22.070	100,01%	24.597	100,01%
E Disponível		9	0,04%	10	0,04%
F Exigíveis de Investimentos		(12)	-0,05%	(13)	-0,05%
G Recursos Garantidores (d+e+f)		22.067	100,00%	24.594	100,00%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças



Enquadramento dos investimentos

O plano IBAprev está enquadrado em relação aos limites estabelecidos na Política de Investimento do plano e limites de alocação dos recursos garantidores, estabelecidos na Resolução CMN nº 4.994/2022, alterada pelo Resolução CMN nº 5.202/2025.

Custos da gestão terceirizada

Os custos com a gestão terceirizada (aplicações efetuadas por meio de fundos de investimento) estão demonstrados de acordo com o que estabelece o parágrafo único do artigo 17 da Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004.

Tabela 29 - Despesas da gestão de investimentos

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
Despesas de Taxa de Administração e Gestão	26	24	-7,69%
Despesas de Serviços do Sistema Financeiro	14	5	-64,29%
Despesas de Serviços Técnicos Especializados	1	1	0,00%
Total	41	30	-26,83%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Despesas administrativas

As despesas administrativas do plano IBAprev são apuradas de acordo com o regulamento e os critérios constantes no Plano de Gestão Administrativa (PGA) aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

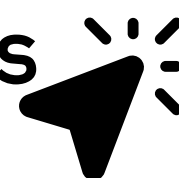
Tabela 30 - Despesas administrativas - IBAprev

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	ALOC%	2025 (R\$ Mil)	ALOC%	A-H%
A Despesas Administrativas	107	100,00%	120	0,68%	12,63%
Pessoal e Encargos	66	62,07%	72	60,00%	8,87%
Treinamentos, Congressos e Seminários	2	1,46%	2	1,67%	28,45%
Viagens e Estadias	5	5,00%	5	4,17%	-6,10%
Serviços de Terceiros	22	20,41%	25	20,83%	14,94%
Despesas Gerais	6	5,46%	6	5,00%	3,08%
Depreciações e Amortizações	4	3,83%	6	5,00%	46,95%
Tributos	2	1,76%	2	1,67%	6,67%
Fomento	-	0,00%	1	0,01%	100,00%
Inovação	-	0,00%	1	0,01%	100,00%
B Quantidade de Participantes	260	244,04%	247	205,83%	-5,00%
C Despesa Administrativa Per Capita em R\$ (a/b)	409,78		485,83		18,56%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

A despesa administrativa per capita (por participante) dos planos administrados pela Viva Previdência está abaixo da média das Entidades de mesmo porte.





Política de investimento 2025

Segurança e Visão de Longo Prazo

A gestão do patrimônio dos nossos participantes é o pilar central da atuação da Viva. Todas as nossas decisões de alocação de recursos são guiadas por Políticas de Investimentos rigorosas, construídas para equilibrar segurança, rentabilidade e adequação aos diferentes perfis de risco.

Como cada plano possui características, maturidade e necessidades próprias, desenvolvemos diretrizes específicas para maximizar os resultados de cada carteira.

Acesse a Política de Investimentos:

Políticas de Investimentos Consolidada: [Clique aqui](#)

Política de Investimentos do Plano IBAPrev: [Clique aqui](#)

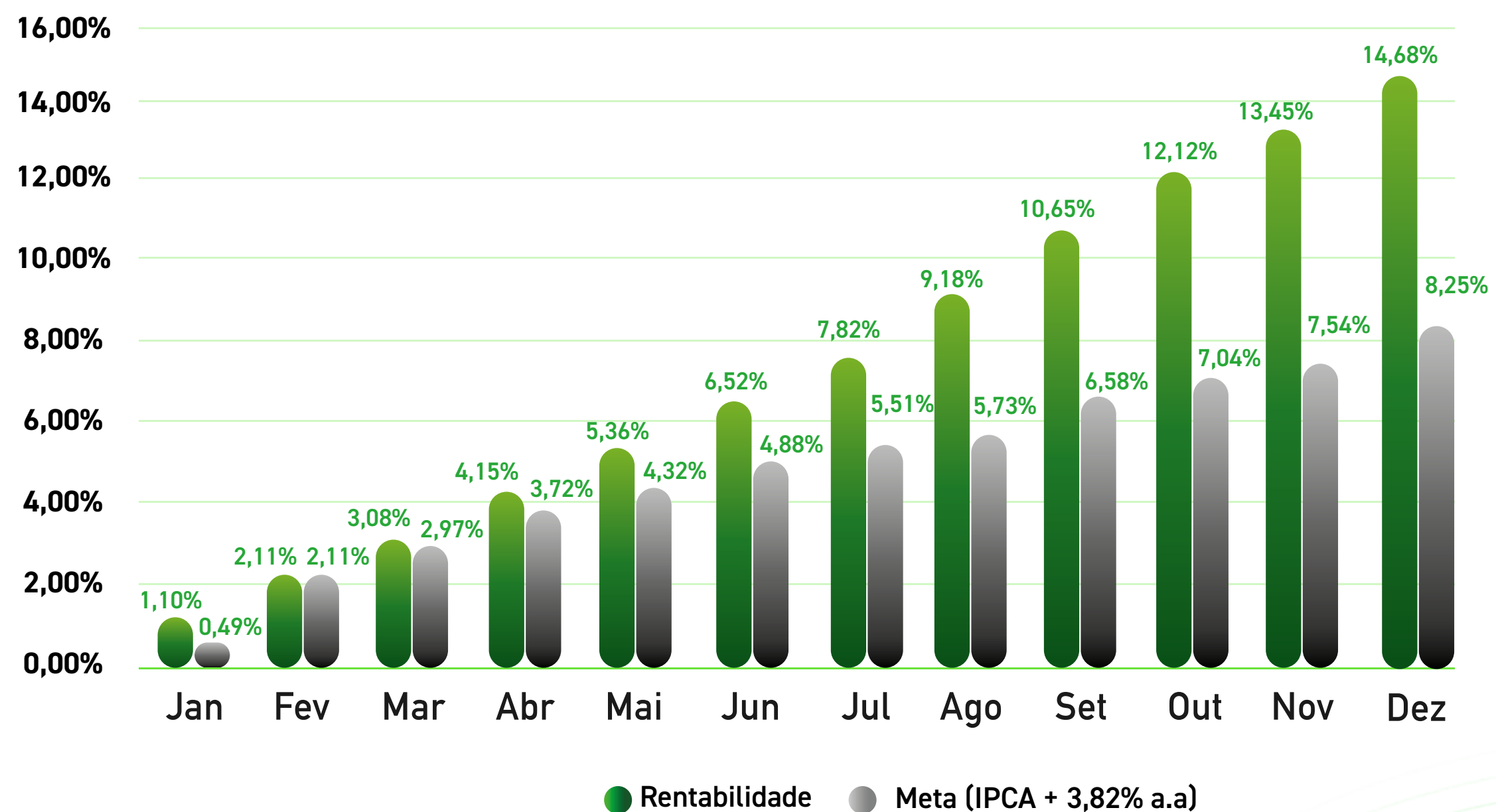


Viva Federativo

Em 2025, o plano Viva Federativo alcançou uma rentabilidade de 14,69%, superando o desempenho de 2024 (10,98%). Esse resultado não apenas ultrapassou a meta atuarial estabelecida em 8,25% (IPCA + 3,82% a.a.), como também gerou um ganho real (descontada a inflação) de 10,43%. Além disso, o excedente em relação à meta foi de 6,44%, reforçando a eficiência da gestão e a robustez do plano.

O gráfico abaixo apresenta o retorno acumulado mensal em 2025, comparado diretamente com a meta atuarial, ilustrando a trajetória consistente de desempenho.

Rentabilidade acumulada



Recursos garantidores do plano Viva Federativo

Os recursos garantidores do plano são administrados em estrita conformidade com:

- A legislação vigente e as normas da previdência complementar;
- Os critérios estabelecidos na Política de Investimento aprovada para o exercício de 2025.

Posição em 31 de dezembro de 2025

O montante total dos recursos garantidores do plano Viva Federativo atingiu R\$ 13.073 mil (R\$ 6.248 mil em 2024), representando crescimento em relação ao valor anterior.

Tabela 31 - Recursos garantidores - Viva Federativo

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
A Saldo dos Investimentos	6.248	12.899	106,45%
Fundos e Investimentos	6.248	12.899	106,45%
B Disponível	58	215	270,69%
C Exigíveis de Investimentos	-	(41)	100,00%
Operacional	-	(41)	100,00%
D Recursos Garantidores (a+b-c)	6.306	13.073	107,31%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Tabela 32 - Composição dos investimentos - Viva Federativo

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
A Carteira Terceirizada	6.248	12.899	106,45%
Renda Fixa	6.248	9.891	58,31%
Renda Variável	-	414	100,00%
Multimercado Estruturado	-	2.594	100,00%
B Saldo dos Investimentos (a+b)	6.248	12.899	106,45%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Tabela 33 - Rentabilidade - Viva Federativo

DESCRIÇÃO	Rentabilidade	Referencial	Indicador
Renda Fixa	14,47%	14,31%	CDI
Renda Variável	13,36%	33,95%	Ibovespa
Estruturados	13,70%	15,33%	IHFA
Exterior	6,21%	6,17%	MSCI World BRL
Carteira Total	14,69%	8,25%	Meta Referencial (IPCA + 3,82%)

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças



Composição da carteira de investimentos

O quadro a seguir demonstra a carteira de investimentos do plano Viva Federativo por tipo de aplicação, o respectivo gestor e em qual segmento está alocado o investimento, bem como o percentual de cada aplicação em relação ao total dos recursos garantidores:

Tabela 34 - Recursos garantidores - Viva Federativo

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	VEÍCULO E GESTOR	2024 (R\$ Mil)	ALOC%	2025 (R\$ Mil)	ALOC%
A Renda Fixa		6.248	76,45%	9.891	40,22%
Fundos e Investimentos	Malibu Institucional FIRF (SulAmérica Investimentos)	6.248	61,19%	1.510	6,14%
Fundos e Investimentos	Vivaprev JK FIRF (Itaú)	-	15,26%	8.381	34,08%
B Renda Variável		-	75,75%	414	0,07%
Fundos e Investimentos	Santander FIC D VIP (Santander)	-	2,38%	149	0,03%
Fundos e Investimentos	Guepardo I FC FIA (Guepardo)	-	5,48%	139	0,02%
Fundos e Investimentos	Safra FIA BDR I (Safra)	-	67,89%	126	0,02%
C Multimercado		-	23,56%	2.594	10,55%
Fundos e Investimentos	Genova Institucional FC FIM (SulAmérica Investimentos)	-	0,18%	1.105	4,49%
Fundos e Investimentos	Vivaprev Brasília FIM (XP Advisory Gestão de Recursos)	-	17,39%	1.489	6,05%
D Saldo dos Investimentos (a+b+c)		6.248	100,01%	12.899	52,45%
E Disponível		58	0,04%	215	0,87%
F Exigíveis de Investimentos		-	-0,05%	(41)	-0,17%
G Recursos Garantidores (d+e+f)		6.306	100,00%	13.073	53,16%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças



Enquadramento dos investimentos

O plano Viva Federativo está enquadrado em relação aos limites estabelecidos na Política de Investimento do plano e limites de alocação dos recursos garantidores, estabelecidos na Resolução CMN nº 4.994/2022, alterada pelo Resolução CMN nº 5.202/2025.

Custos da gestão terceirizada

Os custos com a gestão terceirizada (aplicações efetuadas por meio de fundos de investimento) estão demonstrados de acordo com o que estabelece o parágrafo único do artigo 17 da Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004.

Tabela 35 - Despesas da gestão de investimentos

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
Despesas de Taxa de Administração e Gestão	8	12	50,00%
Despesas de Serviços do Sistema Financeiro	3	3	0,00%
Despesas de Serviços Técnicos Especializados	1	1	0,00%
Total	12	16	33,33%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Despesas administrativas

As despesas administrativas do plano Viva Federativo são apuradas de acordo com o regulamento e os critérios constantes no Plano de Gestão Administrativa (PGA) aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

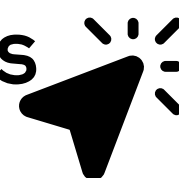
Tabela 36 - Despesas administrativas - Viva Federativo

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	ALOC%	2025 (R\$ Mil)	ALOC%	A-H%
A Despesas Administrativas	150	100,00%	139	0,79%	-7,53%
Pessoal e Encargos	66	43,99%	73	270,37%	10,39%
Treinamentos, Congressos e Seminários	2	1,01%	9	33,33%	490,94%
Viagens e Estadias	15	10,13%	5	18,52%	-67,17%
Serviços de Terceiros	53	35,56%	34	125,93%	-36,39%
Despesas Gerais	6	3,87%	6	22,22%	3,20%
Depreciações e Amortizações	7	4,77%	11	40,74%	53,31%
Tributos	1	0,67%	-	0,00%	-100,00%
Fomento	-	0,00%	1	0,01%	100,00%
Inovação	-	0,00%	-	0,00%	100,00%
B Quantidade de Participantes	698	464,33%	928	3437,04%	32,95%
C Despesa Administrativa Per Capita em R\$ (a/b)	215,37		149,78		-30,45%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

A despesa administrativa per capita (por participante) dos planos administrados pela Viva Previdência está abaixo da média das Entidades de mesmo porte.





Política de investimento 2025

Segurança e Visão de Longo Prazo

A gestão do patrimônio dos nossos participantes é o pilar central da atuação da Viva. Todas as nossas decisões de alocação de recursos são guiadas por Políticas de Investimentos rigorosas, construídas para equilibrar segurança, rentabilidade e adequação aos diferentes perfis de risco.

Como cada plano possui características, maturidade e necessidades próprias, desenvolvemos diretrizes específicas para maximizar os resultados de cada carteira.

Acesse a Política de Investimentos

Políticas de Investimentos Consolidada: [Clique aqui](#)

Política de Investimentos do Plano Viva Federativo: [Clique aqui](#)



ASSORELprev

No primeiro semestre de 2025 ocorreu a transferência de gerenciamento do plano ASSORELprev, para a Viva Previdência.

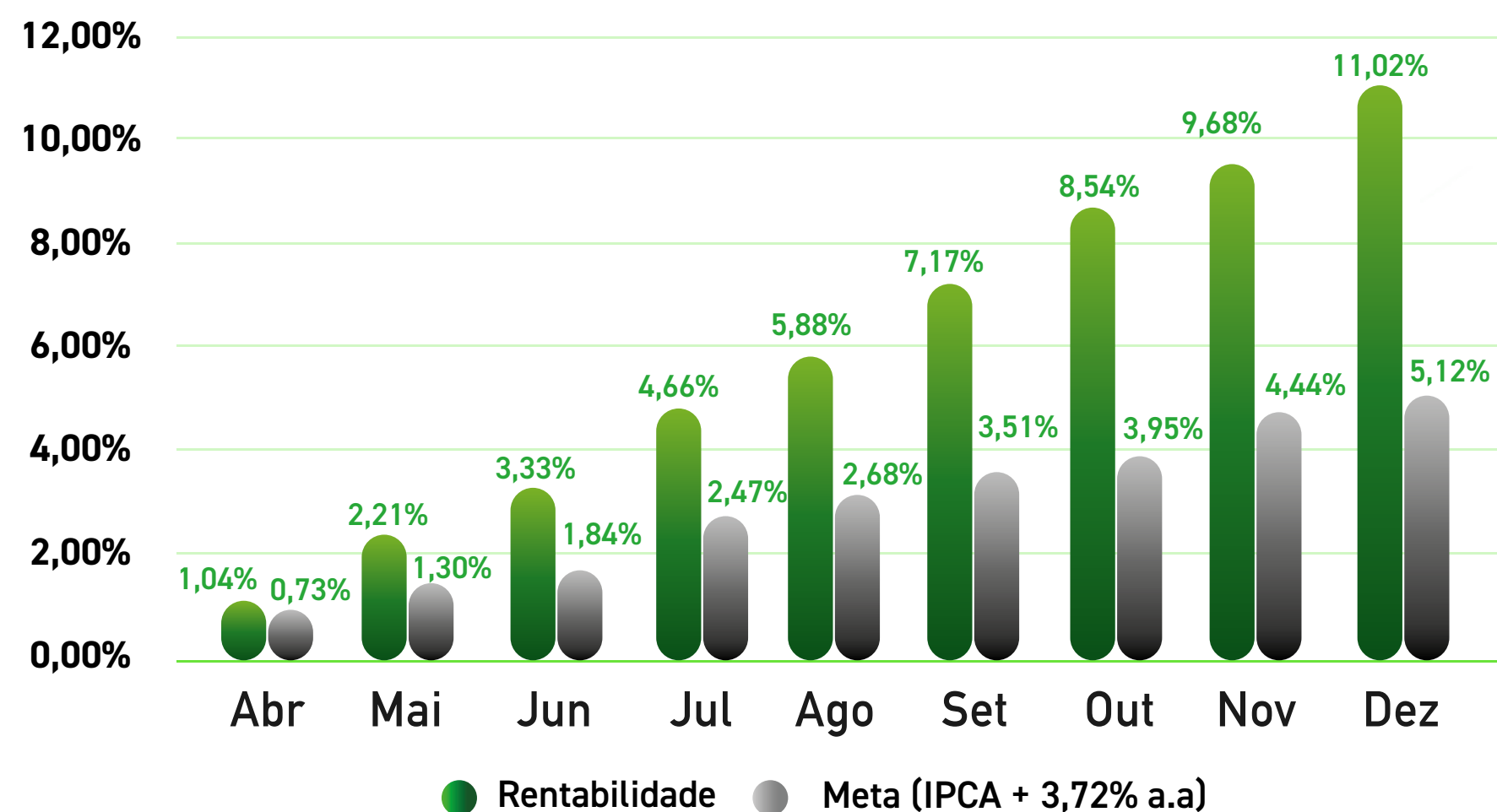
Autorizada através da Portaria PREVIC/ DILIC Nº 934, DE 13/11/2024 a transferência de gerenciamento do Plano de Benefícios ASSORELprev, CNPB nº 2007.0029-65, do Multibra Instituidor - Fundo Múltiplo, CNPJ nº 60.901.436/0001-83, para a Fundação Viva de Previdência CNPJ nº 18.868.955.0001/20.

Em 2025, o plano ASSORELprev alcançou uma rentabilidade de 11,02%, superando a meta atuarial estabelecida em 5,12% (IPCA + 3,82% a.a.), como também gerou um ganho real (descontada a inflação) de 6,76%. Além disso, o excedente em relação à meta foi de 5,90%.

O gráfico abaixo apresenta o retorno acumulado mensal em 2025, comparado diretamente com a meta atuarial, ilustrando a trajetória consistente de desempenho.



Rentabilidade acumulada



Recursos garantidores do plano ASSORELprev

Os recursos garantidores do plano são administrados em estrita conformidade com:

- A legislação vigente e as normas da previdência complementar;
- Os critérios estabelecidos na Política de Investimento aprovada para o exercício de 2025.

Posição em 31 de dezembro de 2025

O montante total dos recursos garantidores do plano atingiu R\$ 1.858 mil em 2025.

Tabela 37 - Recursos garantidores - ASSORELprev

DESCRIÇÃO	2025 (R\$ Mil)
A Saldo dos Investimentos	1.857
Fundos e Investimentos	1.857
B Disponível	1
C Recursos Garantidores (a+b)	1.858

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Tabela 38 - Composição dos investimentos - ASSORELprev

DESCRIÇÃO	2025 (R\$ Mil)
A Carteira Terceirizada	1.857
Renda Fixa	1.857
B Saldo dos Investimentos (a)	1.857

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Tabela 39 - Rentabilidade - ASSORELprev

DESCRIÇÃO	Rentabilidade	Referencial	Indicador
Renda Fixa	11,02%	13,87%	CDI
Carteira Total	11,02%	5,12%	Meta Referencial (IPCA + 3,82%)

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças



Composição da carteira de investimentos

O quadro a seguir demonstra a carteira de investimentos do plano ASSORELprev por tipo de aplicação, o respectivo gestor e em qual segmento está alocado o investimento, bem como o percentual de cada aplicação em relação ao total dos recursos garantidores:

Tabela 40 - Recursos garantidores - ASSORELprev

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	VEÍCULO E GESTOR	2024 (R\$ Mil)	ALOC%	2025 (R\$ Mil)	ALOC%
A Renda Fixa		8.961	40,61%	1.857	7,55%
Fundos e Investimentos	Malibu Institucional FIRF (SulAmérica Investimentos)	8.961	40,61%	1.857	7,55%
B Saldo dos Investimentos (a)		8.961	40,61%	1.857	7,55%
C Disponível		20	0,09%	1	0,00%
D Recursos Garantidores (b+c)		8.981	40,70%	1.858	7,55%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças



Enquadramento dos investimentos

O plano ASSORELprev está enquadrado em relação aos limites estabelecidos na Política de Investimento do plano e limites de alocação dos recursos garantidores, estabelecidos na Resolução CMN nº 4.994/2022, alterada pelo Resolução CMN nº 5.202/2025.

Custos da gestão terceirizada

Os custos com a gestão terceirizada (aplicações efetuadas por meio de fundos de investimento) estão demonstrados de acordo com o que estabelece o parágrafo único do artigo 17 da Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004.

Tabela 41 - Despesas da gestão de investimentos

DESCRIÇÃO	2025 (R\$ Mil)
Despesas de Taxa de Administração e Gestão	13
Despesas de Serviços do Sistema Financeiro	4
Despesas de Serviços Técnicos Especializados	1
Total	18

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Despesas administrativas

As despesas administrativas do plano ASSORELprev são apuradas de acordo com o regulamento e os critérios constantes no Plano de Gestão Administrativa (PGA) aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

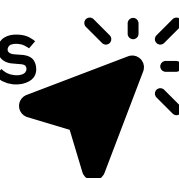
Tabela 42 - Despesas administrativas - ASSORELprev

DESCRIÇÃO	2025 (R\$ Mil)	ALOC%
A Despesas Administrativas	27	0,15%
Pessoal e Encargos	10	37,04%
Treinamentos, Congressos e Seminários	-	0,00%
Viagens e Estadias	1	3,70%
Serviços de Terceiros	9	33,33%
Despesas Gerais	1	3,70%
Depreciações e Amortizações	6	22,22%
Tributos	-	0,00%
Fomento	-	0,00%
Inovação	-	0,00%
B Quantidade de Participantes	13	48,15%
C Despesa Administrativa Per Capita em R\$ (a/b)	2.076,92	

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

A despesa administrativa per capita (por participante) dos planos administrados pela Viva Previdência está abaixo da média das Entidades de mesmo porte.





Política de investimento 2025

Segurança e Visão de Longo Prazo

A gestão do patrimônio dos nossos participantes é o pilar central da atuação da Viva. Todas as nossas decisões de alocação de recursos são guiadas por Políticas de Investimentos rigorosas, construídas para equilibrar segurança, rentabilidade e adequação aos diferentes perfis de risco.

Como cada plano possui características, maturidade e necessidades próprias, desenvolvemos diretrizes específicas para maximizar os resultados de cada carteira.

Acesse a Política de Investimentos

Política de Investimentos do Plano ASSORELprev: [Clique aqui](#)



Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Recursos garantidores do PGA

Os recursos garantidores do Plano PGA são administrados, conforme o que determina a legislação e as normas da previdência complementar, bem como os critérios estabelecidos na Política de Investimento aprovada para o ano de 2025.

Em 31 de dezembro de 2025, os recursos garantidores do PGA totalizaram o valor de R\$ 10.655 mil, assim composto:

Tabela 43 - Recursos garantidores - PGA

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
A Saldo dos Investimentos	8.961	10.655	18,90%
Fundos e Investimentos	8.961	10.655	18,90%
B Disponível	20	8	-60,00%
C Recursos Garantidores (a+b)	8.981	10.663	18,73%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Tabela 44 - Composição dos investimentos - PGA

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
A Carteira Terceirizada	8.961	10.655	18,90%
Renda Fixa	8.961	10.655	18,90%
B Saldo dos Investimentos (a)	8.961	10.655	18,90%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Meta de rentabilidade

A rentabilidade de 14,44% obtida em 2025 superou a meta estabelecida de 13,87%, correspondente ao índice de referência de 97% do CDI.

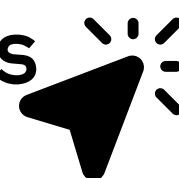
A rentabilidade nominal consolidada é composta pela rentabilidade de cada segmento de aplicação. No quadro abaixo está demonstrada a rentabilidade por segmento com os respectivos indicadores referenciais e, na sequência, comentários sobre a performance.

Tabela 45 - Rentabilidade - PGA

DESCRIÇÃO	Rentabilidade	Referencial	Indicador
Renda Fixa	14,44%	13,87%	CDI
Carteira Total	14,44%	13,87%	97% CDI

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças





Composição da carteira de investimentos

O quadro a seguir demonstra a carteira de investimentos do PGA, por tipo de aplicação, o respectivo gestor e em qual segmento está alocado o investimento, bem como o percentual de cada aplicação em relação ao total dos recursos garantidores:

Tabela 46 - Recursos garantidores - PGA

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	VEÍCULO E GESTOR	2024 (R\$ Mil)	ALOC%	2025 (R\$ Mil)	ALOC%
A Renda Fixa		8.961	40,61%	10.655	43,32%
Fundos e Investimentos	Malibu Institucional FIRF (SulAmérica Investimentos)	8.961	40,61%	10.655	43,32%
B Saldo dos Investimentos (a)		8.961	40,61%	10.655	43,32%
C Disponível		20	0,09%	8	0,03%
D Recursos Garantidores (b+c)		8.981	40,70%	10.663	43,36%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças



Enquadramento dos investimentos

O PGA está enquadrado em relação aos limites estabelecidos na Política de Investimento do plano e limites de alocação dos recursos garantidores, estabelecidos na Resolução CMN nº 4.994/2022.

Custos da gestão terceirizada

Os custos com a gestão terceirizada (aplicações efetuadas por meio de fundos de investimento) estão demonstrados de acordo com o que estabelece o parágrafo único do artigo 17 da Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004.

Tabela 47 - Despesas da gestão de investimentos

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	VARIAÇÃO
Despesas de Taxa de Administração e Gestão	12	15	25,00%
Despesas de Serviços do Sistema Financeiro	5	8	60,00%
Despesas de Serviços Técnicos Especializados	1	2	100,00%
Outras Despesas Administrativas	2	-	-100,00%
Total	20	25	25,00%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Despesas administrativas

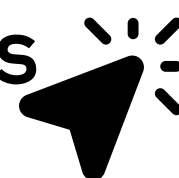
As despesas administrativas consolidadas são registradas no PGA e apuradas de acordo com o regulamento e os critérios constantes no Plano de Gestão Administrativa (PGA).

Tabela 48 - Despesas administrativas - PGA

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	ALOC%	2025(R\$ Mil)	ALOC%	A-H%
A Despesas Administrativas	19.578	100,00%	21.831	100,00%	11,51%
Pessoal e Encargos	12.984	72,22%	13.842	63,41%	6,61%
Treinamentos, Congressos e Seminários	267	1,49%	431	1,97%	61,28%
Viagens e Estadias	824	4,58%	952	4,36%	15,59%
Serviços de Terceiros	3.904	21,72%	4.552	20,85%	16,59%
Despesas Gerais	1.088	6,05%	1.182	5,41%	8,67%
Depreciações e Amortizações	195	1,08%	214	0,98%	9,91%
Tributos	316	1,76%	318	1,46%	0,55%
Fomento	-	0,00%	326	1,85%	100,00%
Inovação	-	0,00%	14	0,08%	100,00%
B Quantidade de Participantes	33.527		31.238		-6,83%
C Despesa Administrativa Per Capita em R\$ (a/b)	583,94		698,86		19,68%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças





Despesas e Indicadores Administrativos

As despesas administrativas foram custeadas pelo saldo do PGA, de forma complementar às fontes de custeio estabelecidas para cada ano.

A alocação das despesas administrativas comuns baseou-se na proporção do número de participantes e do patrimônio de cada plano de benefícios. O montante executado no exercício de 2025 atendeu estritamente aos limites do orçamento validado pelo Conselho Deliberativo.

Com advento da Resolução CNPC nº 62/2024, as EFPC passam a divulgar indicadores de gestão e desempenho do PGA de forma regular, por meio do site da Entidade e anualmente no Relatório Anual de Informações.

A seguir apresentamos os indicadores previsto na Resolução:

INDICADORES DE DESEMPENHO DO PGA CONSOLIDADO - CNPC Nº 62, ART. 14

DESCRIÇÃO	Unidade	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	A-H%
Taxa de Administração Per Capita (item I, a)	R\$	637,76	739,66	15,98%
Recursos Garantidores Per Capita (item I, b)	R\$	91.011,75	104.128,23	14,41%
Taxa de Carregamento Per Capita (item II, a)	R\$	11.265,51	12.002,01	6,54%
Taxa de Carregamento Médio (item II, b)	%	12,38	11,53	-6,88%
Despesa Administrativa Per Capita (item III, a)	R\$	583,98	698,89	19,68%
Despesa Administrativa sobre Recursos Garantidores (item III, b)	%	0,64	0,67	4,60%
Taxa de Administração Média	%	0,70	0,71	1,37%
Despesa Administrativa sobre Ativo Total (item III, c)	%	0,63	0,66	4,72%
Despesa Administrativa sobre Fundo Administrativo (item III, d)	%	188,18	183,35	-2,57%
Despesa Administrativa sobre Receitas Administrativas (item III, e)	%	91,57	94,49	3,19%
Despesa Administrativa Orçadas x Realizadas (item III, f)	%	89,97	89,43	-0,60%
Despesa de Pessoal e Encargos sobre Receita Administrativa (item IV, a)	%	60,73	59,91	-1,34%
Despesa de Pessoal e Encargos sobre Despesa Administrativa Total (item IV, b)	%	66,32	63,41	-4,40%
Evolução do Fundo Administrativo (item IV, b)	%	17,74	14,45	-18,57%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças



Taxa de Administração Per Capita

Demonstra o valor per capita das receitas administrativas totais, composta por taxa de administração financeira, taxa de carregamento, taxa de administração das operações com participantes (empréstimo consignado), receita financeira dos investimentos do PGA e outras receitas.

A variação apresentada de 15,98% representa melhora na arrecadação proveniente do aumento da receita administrativa.

Recursos Garantidores Per Capita

Demonstra os recursos per capita acumulados até 31 de dezembro de 2024 e 2025, apresentando uma variação positiva de 14,41%, em conformidade com o aumento da arrecadação e portabilidade dos planos que contribuiu com o aumento dos recursos garantidores totais.

Taxa de Carregamento Per Capita

Demonstra a relação entre a soma das contribuições totais recebidas e dos pagamentos de benefícios e resgates sobre a quantidade total de participantes. Em comparação com o ano anterior, houve um aumento de 6,54% desta relação, impactada, principalmente, pelo aumento da arrecadação dos planos de benefícios.

Taxa de Carregamento Média

Demonstra a relação entre a soma das contribuições totais recebidas e dos pagamentos de benefícios e resgates sobre os recursos garantidores totais. Em comparação com o ano anterior, houve uma redução de 6,88% desta relação, impactada, principalmente, pelo aumento da arrecadação dos planos de benefícios.

Despesa Administrativa Per Capita

Demonstra o valor anual per capita da despesa para administração dos planos de benefícios e gestão da Entidade. Em 2025 houve avanço de 19,68% em relação ao resultado apurado no ano anterior. Este aumento se deve a redução da quantidade de participantes totais que reduz a base para diluição das despesas per capita. Cabe ressaltar que a variação das despesas administrativas totais foi de 11,51%, inferior ao resultado do indicador.

Despesa Administrativa Sobre Recursos Garantidores

Demonstra a relação entre despesas totais e os recursos garantidores, resultando na apresentação percentual do custo administrativo anual. Houve avanço de 4,60% no resultado apresentado em 2025 em relação ao ano anterior, porém, o indicador registrou 0,67%, inferior a taxa de administração média de 0,71%. Este resultado demonstra o aumento do patrimônio do PGA, visto que as despesas administrativas foram cobertas pelas receitas administrativas.



Taxa de Administração Média

Demonstra a relação entre as receitas administrativas totais e os recursos garantidores. Houve avanço de 1,37% no resultado apresentado em 2025 em relação ao ano anterior, representando o aumento da arrecadação das receitas administrativas. Ressalta-se que não houve alteração nos percentuais das taxas de administração e carregamento em 2025.

Despesas Administrativas Sobre Ativo Total

Demonstra a relação entre as despesas administrativas totais sobre os ativos totais. Houve avanço de 4,72% no resultado apresentado em 2025 em relação ao ano anterior, representando o aumento real do ativo da Entidade. Em 2025 houve migração do plano ASSORELprev e aumento das entradas em portabilidades, somando ao desempenho dos investimentos, contribuindo para o aumento do ativo total.

Despesa Administrativa sobre Fundo Administrativo

Demonstra a relação entre as despesas administrativas totais sobre fundo administrativo. Houve recuo de 2,57% no resultado apresentado em 2025 em relação ao ano anterior, representando pequena melhora da capacidade de cobertura do fundo administrativo. Em 2025, o fundo administrativo obteve avanço de 14,45% em relação ao ano anterior.

Despesa Administrativa sobre Receitas Administrativas

Demonstra a capacidade de cobertura das despesas administrativas pelas receitas administrativas. Em 2025, embora a variação em relação ao ano anterior tenha sido de 3,19%, o resultado de 94,49% demonstra que houve cobertura total das despesas administrativas pelas receitas totais, sem a necessidade de utilização de reversão do fundo administrativo.

Despesa Administrativa Orçadas x Realizadas

Demonstra o percentual de utilização do orçamento anual de despesas administrativas. Em 2025 houve recuo da utilização em 0,60% em relação ao ano anterior, representando menor uso das verbas orçadas. O resultado do ano foi de 89,43% de utilização do orçamento para cobertura das despesas administrativas.

Despesa de Pessoal e Encargos sobre Receita Administrativa

Demonstra a relação das despesas com pessoal e encargos sobre as receitas administrativas totais. O resultado em 2025 de 59,91% indica o custo de pessoal, porém, houve um recuo de 1,34% em relação ao ano anterior.

Destaca-se que ao final de 2024 a Entidade promoveu uma mudança na estrutura, terceirizando parte dos serviços de gestão do passivo para Evertec, reduzindo o custo com pessoal e encargos.



Despesa de Pessoal e Encargos sobre Despesa Administrativa

Demonstra a relação das despesas com pessoal e encargos sobre as despesas administrativas totais. O resultado em 2025 de 63,41% indica a proporção do custo de pessoal e encargos sobre as despesas totais, porém, houve um recuo de 4,40% em relação ao ano anterior, impactado pela terceirização dos serviços de gestão do passivo.

Evolução do Fundo Administrativo

Em 2025, o resultado do fundo administrativo de R\$ 1,5 milhões representou avanço de 14,45%, passando o saldo de 2024 de R\$ 10,4 milhões para R\$ 11,9 milhões.

Tabela 49 - Quadro resumo do resultado do Fundo Administrativo

DESCRIÇÃO	2024 (R\$ Mil)	2025 (R\$ Mil)	A-H%
Saldo do Fundo Administrativo Inicial (a)	8.836	10.404	17,75%
Custeio Previdencial	208	244	17,07%
Custeio dos Investimentos	21.135	22.692	7,37%
Taxa de Administração dos Empréstimos	11	16	43,98%
Pró-labore de Seguros e Acordos	28	46	64,15%
Outras Receitas	0	108	36736,66%
Rendimento dos Investimentos	839	1.362	62,43%
Total das Fontes de Custeio (b)	22.221	24.468	10,11%
Pessoal e Encargos	(12.985)	(13.843)	6,61%
Treinamentos, Congressos e Seminários	(599)	(431)	-28,04%
Viagens e Estadias	(492)	(952)	93,35%
Serviços de Terceiros	(3.904)	(4.552)	16,57%
Despesas Gerais	(1.088)	(1.182)	8,70%
Depreciações e Amortizações	(435)	(214)	-50,66%
Tributos	(76)	(318)	316,21%
Fomento	-	(326)	100,00%
Inovação	-	(14)	100,00%
Total das Despesas Administrativas (c)	(19.579)	(21.832)	11,51%
Constituição de Contingências (d)	(1.074)	(1.138)	100,00%
Resultado do Exercício (e=b+c+d)	1.568	1.498	-4,49%
Operações Transitórias - Migração ASSORELprev (f)	-	5	100,00%
Saldo do Fundo Administrativo Final (a+e+f)	10.404	11.907	14,44%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças



Execução Orçamentária

A seguir apresentamos o quadro comparativo da execução orçamentária do exercício de 2025.

Tabela 50 - Execução do orçamento anual

DESCRIÇÃO	Previsto (R\$ Mil)	Realizado (R\$ Mil)	A-H%
Custeio Previdencial	213	244	14,67%
Custeio dos Investimentos e Empréstimos	22.368	22.708	1,52%
Outras Receitas	357	153	-57,06%
Rendimento dos Investimentos	965	1.362	41,25%
Total das Fontes de Custeio (a)	23.902	24.468	2,37%
Pessoal e Encargos	(16.133)	(13.843)	-14,19%
Treinamentos, Congressos e Seminários	(659)	(431)	-34,64%
Viagens e Estadias	(1.061)	(952)	-10,30%
Serviços de Terceiros	(4.708)	(4.552)	-3,32%
Despesas Gerais	(1.217)	(1.182)	-2,82%
Depreciações e Amortizações	(242)	(214)	-11,40%
Tributos	(324)	(318)	-1,93%
Fomento	(326)	(326)	100,00%
Inovação	(54)	(14)	100,00%
Total das Despesas Administrativas (b)	(24.724)	(21.832)	-11,70%
Constituição de Contingências (c)	(1.111)	(1.138)	2,45%
Operações Transitórias (d)	-	5	100,00%
Resultado do Fundo Administrativo (a+b+c+d)	(1.933)	1.503	-177,73%

Fonte: Gerência de Controladoria e Finanças

Política de investimento 2025

Segurança e Visão de Longo Prazo

A gestão do patrimônio dos nossos participantes é o pilar central da atuação da Viva. Todas as nossas decisões de alocação de recursos são guiadas por Políticas de Investimentos rigorosas, construídas para equilibrar segurança, rentabilidade e adequação aos diferentes perfis de risco.

Como cada plano possui características, maturidade e necessidades próprias, desenvolvemos diretrizes específicas para maximizar os resultados de cada carteira.

Acesse a Política de Investimentos:

Políticas de Investimentos Consolidada: [Clique aqui](#)

Política de Investimentos do PGA: [Clique aqui](#)



Gestão de Riscos

A Viva Previdência mantém estrutura de gestão de riscos voltada à identificação, avaliação, monitoramento e mitigação dos principais riscos aos quais a Entidade está exposta, em conformidade com a legislação vigente, com as normas internas e com as diretrizes estabelecidas na Política de Avaliação e Classificação dos Riscos de Investimentos.

A gestão de riscos busca assegurar a adequada administração dos recursos previdenciários e a continuidade das operações, considerando riscos financeiros, operacionais e atuariais. Nesse contexto, são monitorados, entre outros, os riscos de mercado, crédito, liquidez, operacional, legal, sistêmico, de sustentabilidade (ESG), atuarial, cibernético, de gestão terceirizada e de frustração de expectativa de benefícios nos planos de contribuição definida.

Risco de Mercado

Para fins de gerenciamento do risco de mercado, a Viva Previdência utiliza ferramentas estatísticas de monitoramento em conformidade com a Norma Institucional nº 05/2021 – Controle dos Investimentos – Gestão de Risco de Investimentos, aprovada pelo Conselho Deliberativo por meio da Resolução nº 208/2021, de 2 de setembro de 2021, bem como com a Norma Gerencial nº 06/2021 – Controle dos Investimentos, aprovada pela Diretoria Executiva conforme Ata nº 21/2021, de 27 de setembro de 2021.

O risco de mercado refere-se à possibilidade de perdas decorrentes de oscilações nas variáveis financeiras que impactam o valor dos ativos, tais como taxas de juros, índices de ações, inflação e câmbio.

Para o monitoramento dessa exposição, a Entidade utiliza metodologias quantitativas amplamente adotadas no mercado financeiro, com destaque para o Value at Risk (VaR) e os testes de estresse, aplicados à carteira consolidada dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Value at Risk (VaR) – estimado com base em um intervalo de confiança e em dados históricos de volatilidade dos ativos presentes na carteira analisada, qual a perda máxima esperada (ou perda relativa) nas condições atuais de mercado.

Stress Test – avalia, considerando um cenário em que há forte depreciação dos ativos e valores mobiliários (sendo respeitadas as correlações entre os ativos), qual seria a extensão das perdas na hipótese de ocorrência desse cenário.

A utilização de cada modelo dependerá do tipo de mandato e de seus objetivos. Os parâmetros utilizados são: modelo paramétrico, intervalo de confiança de 95%, horizonte de 21 dias úteis, EWMA de 0,94 (fator de decaimento) e cenário B3 (para o Stress Test).

Foi implementada a métrica de Limite Prudencial de VaR, conforme estabelecido na Política de Avaliação e Classificação dos Riscos de Investimentos, correspondente a 70% do limite máximo de VaR definido na Política de Investimentos para cada plano de benefícios e para o Plano de Gestão Administrativa (PGA). Esse mecanismo atua como nível de alerta para o monitoramento preventivo do risco de mercado das carteiras, permitindo o acompanhamento das exposições quando estas se aproximam do limite estabelecido.



Na posição de dezembro de 2025, conforme evidenciado nas análises realizadas, todos os planos permaneceram enquadrados nos limites de VaR definidos na Política de Investimentos, não sendo identificado rompimento do limite de risco de mercado no período.

Tabela 51 - Limite de VaR da Política de Investimentos x VaR Apurado

PLANO	VaR APURADO	LIMITE DE VaR
Viva Pecúlio	0,28%	1,70%
ANAPARprev	0,11%	1,50%
IBAPrev	0,46%	1,80%
Viva Federativo	0,36%	1,80%
Viva Empresarial	0,38%	1,80%
Viva Futuro	0,34%	1,80%
Assorel	0,01%	1,80%

(posição de dezembro de 2025)

Risco de Liquidez

O risco de liquidez está relacionado à possibilidade de a Entidade não dispor de recursos suficientes para o cumprimento tempestivo de suas obrigações.

Para monitorar esse risco, a Viva Previdência acompanha regularmente a liquidez dos investimentos e o fluxo de pagamentos dos planos de benefícios. Nesse processo, também é avaliado o colchão de liquidez, composto por ativos de maior facilidade de conversão em caixa, destinado a assegurar o atendimento das obrigações mesmo em situações de maior necessidade de recursos. Adicionalmente, são realizados testes de estresse de liquidez, que simulam cenários adversos de fluxo financeiro e permitem avaliar a capacidade dos planos de manter o equilíbrio em condições menos favoráveis de mercado. No período analisado, não foram observadas situações de insuficiência de liquidez ou extrapolação dos parâmetros de controle estabelecidos, permanecendo os planos administrados pela Entidade em condições adequadas para o cumprimento de suas obrigações.

Risco de Crédito

O risco de crédito refere-se à possibilidade de o emissor ou contraparte de um instrumento financeiro não cumprir suas obrigações contratuais, podendo gerar perdas para os planos administrados pela Entidade.

O monitoramento desse risco é realizado por meio do acompanhamento contínuo da qualidade de crédito dos ativos que compõem as carteiras, da diversificação de emissores e da observância dos limites estabelecidos na Política de Investimentos. Nas aplicações realizadas por meio de gestores terceirizados, cabe a esses gestores



acompanhar permanentemente o risco de crédito dos ativos sob sua gestão, devendo comunicar à Viva Previdência, de forma tempestiva, quaisquer eventos que possam impactar a qualidade de crédito dos investimentos. A Entidade adota critérios mínimos de qualidade de crédito para os ativos de crédito privado, exigindo classificação de baixo risco de crédito, atribuída por agências classificadoras reconhecidas, como Fitch Ratings Brasil, Standard & Poor's Ratings do Brasil e Moody's Local BR Agência de Classificação de Risco. Para os Fundos de investimento em Direitos Creditórios (FIDC), também são aceitas classificações emitidas pelas agências Austin Rating, Liberum Ratings e SR Rating, além das anteriormente mencionadas.

No período analisado, não foram observadas situações de desenquadramento ou deterioração da qualidade de crédito das carteiras, permanecendo as exposições dentro dos limites estabelecidos na Política de Investimentos.

Risco Operacional

O risco operacional refere-se à possibilidade de perdas decorrentes de falhas ou inadequações em processos internos, pessoas, sistemas ou eventos externos.

A gestão desse risco envolve a identificação e avaliação de riscos associados a processos, tecnologia da informação, aspectos legais, segurança da informação, proteção de dados e terceirização de atividades. A mitigação desses riscos inclui a adoção de controles internos, revisão periódica de processos, capacitação das equipes e monitoramento das atividades executadas por prestadores de serviço.

Risco Legal

O risco legal está relacionado à possibilidade de perdas decorrentes de questionamentos jurídicos, descumprimento de normativos ou decisões judiciais ou administrativas adversas.

O controle desse risco é realizado por meio do monitoramento do nível de compliance, da verificação da aderência às normas regulatórias e da análise jurídica de contratos e operações realizadas pela Entidade.

Risco Sistêmico

O risco sistêmico refere-se à possibilidade de eventos macroeconômicos ou financeiros afetarem simultaneamente o sistema financeiro e os mercados, gerando impactos adversos sobre os investimentos da Entidade. Seu monitoramento é realizado por meio da análise de indicadores econômicos e financeiros nacionais e internacionais, bem como da realização de análises de volatilidade e testes de estresse. Como mecanismo de mitigação, a alocação de recursos observa o princípio da diversificação de emissores, setores e estratégias de investimento.

Risco Relacionado à Sustentabilidade (ESG)

O risco relacionado à sustentabilidade refere-se à possibilidade de fatores ambientais, sociais e de governança (ESG) impactarem o desempenho financeiro e operacional das empresas nas quais a Entidade possui exposição. A Viva Previdência acompanha a incorporação de critérios ESG pelos gestores de investimentos e monitora a integração desses fatores no processo de decisão de investimento, buscando alinhar a gestão dos recursos a práticas sustentáveis de longo prazo.



Risco de Frustração de Expectativa de Benefícios – Planos CD

Os planos da modalidade Contribuição Definida (CD) possuem o risco de o benefício previdenciário futuro ser inferior à renda do participante no período laborativo, podendo gerar frustração em relação ao planejamento da renda familiar e impactar o bem-estar no período da aposentadoria. Como forma de mitigação desse risco, a Viva Previdência disponibiliza aos participantes ferramenta de renda monitorada em seu portal, que permite a simulação de benefícios futuros com base nas contribuições realizadas, no prazo de acumulação e nas premissas financeiras adotadas. Essa ferramenta auxilia o participante no planejamento financeiro e previdenciário, possibilitando avaliar eventuais ajustes em sua estratégia de contribuição, como o aumento do prazo de acumulação ou do percentual de contribuição, de modo a alinhar o benefício esperado às suas expectativas de renda na aposentadoria.

Risco Atuarial

O risco atuarial decorre da possibilidade de divergência entre as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras utilizadas na avaliação dos planos e o comportamento efetivo dessas variáveis.

Para monitorar esse risco, a Entidade realiza avaliações atuariais periódicas, testes de aderência das hipóteses atuariais e acompanhamento da convergência entre a taxa real de juros atuarial e a taxa de retorno projetada para os investimentos.

Risco Cibernético

O risco cibernético refere-se à possibilidade de perdas decorrentes de falhas ou ataques aos sistemas e à infraestrutura tecnológica.

A Entidade mantém política de segurança da informação, controles de acesso, monitoramento contínuo dos sistemas, mecanismos de backup e redundância e atualizações periódicas de segurança, visando reduzir a exposição a esse tipo de risco.

Risco de Gestão Terceirizada

Grande parte da gestão das carteiras de investimentos é realizada por meio de fundos administrados por gestores externos. Dessa forma, o desempenho das carteiras pode depender da capacidade técnica e da estabilidade das equipes desses gestores.

Para mitigar esse risco, a Viva Previdência realiza processo contínuo de seleção, acompanhamento e avaliação de gestores, além de manter diversificação entre diferentes instituições e estratégias de investimento.



Ambiental, Social e Governança (ASG)

A agenda ASG vem ganhando relevância na Viva como um direcionador para decisões mais sustentáveis e responsáveis, com protagonismo da área de Investimentos na incorporação progressiva desses critérios.

Embora diversas iniciativas ainda estejam distribuídas ao longo deste Relatório – refletindo seu caráter transversal –, a Viva tem avançado na consolidação e no aprofundamento do tema de forma estruturada.

Como parte desse movimento e em linha com a meta do Planejamento Estratégico de capacitar 100% dos gestores e conselheiros em práticas ASG em 2025, foi realizada, em setembro, uma imersão presencial dedicada ao tema.

O Treinamento em ASG, realizado pela UniAbrapp e pela ODI, contemplou a abordagem conceitual do tema e uma atividade prática em equipe, que culminou na montagem de cadeiras de rodas destinadas à instituição filantrópica.

A iniciativa reforça o compromisso da Viva com a incorporação dos princípios ASG em sua cultura organizacional, preparando a Fundação para uma atuação cada vez mais consistente.

Compromisso Fiduciário e Sustentabilidade Climática

Como parte de sua estratégia de mitigação de riscos climáticos e transição para uma economia de baixo carbono, a Viva Previdência é signatária do Carbon Disclosure



Treinamento em ASG, realizado pela UniAbrapp e pela ODI



Project (CDP). Esta adesão reflete o compromisso institucional com a transparência e a mensuração da pegada de carbono do portfólio, materializando-se em diretrizes para o controle e a mitigação das emissões de gases de efeito estufa (GEE) nos ativos investidos.

Stewardship e Engajamento na Cadeia de Valor

Em alinhamento com as melhores práticas de stewardship e due diligence, a Fundação exerce engajamento ativo junto aos gestores terceirizados de seus fundos de investimento. O objetivo é assegurar a integração sistemática dos fatores de risco e oportunidades ASG nos modelos de valuation, na tese de alocação e no processo decisório de investimentos (investment process).

Alinhamento Regulatório e Dever Fiduciário

Na qualidade de Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), a Viva Previdência pauta sua atuação pela maximização do retorno ajustado ao risco no longo prazo, observando estritamente seu dever fiduciário para com os participantes. A adoção da alocação responsável de recursos está em plena conformidade com os preceitos da Resolução CMN nº 4.994/2022 (com as inovações da Resolução CMN nº 5.202/2025) e com o Guia Previc de Melhores Práticas em Investimentos (2022).

Adicionalmente, a Fundação adotará as diretrizes da Resolução Previc nº 26/2025, garantindo que a avaliação da materialidade dos riscos socioambientais e climáticos seja parte integrante e indissociável da Política de Investimentos e do arcabouço global de gestão de riscos da Entidade.

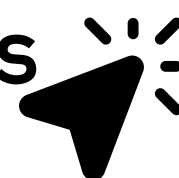
Geração de Valor e Gestão de Riscos

Tais marcos regulatórios consolidam a premissa de que os fatores ASG afetam diretamente a sustentabilidade econômico-financeira dos ativos. Portanto, sua integração não é apenas uma questão de compliance ético, mas um vetor estratégico para a otimização da relação risco-retorno, mitigação de passivos ocultos e preservação do capital no horizonte previdenciário.

Monitoramento e Disclosure

Com o intuito de monitorar o grau de aderência e a maturidade das práticas ASG adotadas pelos gestores dos fundos de investimento, a Gerência de Investimentos da Viva Previdência conduziu a 5ª Pesquisa de Engajamento ASG na Análise de Investimentos. O relatório, que mapeia a profundidade com que essas externalidades são precificadas e geridas nas carteiras, encontra-se disponível para consulta pública no portal da Viva (seção Documentos – Estudo Abordagem das Questões ASG), reforçando o pilar de disclosure e transparência da governança corporativa da Fundação.





Principais termos técnicos incorporados para sua análise:

Stewardship: Refere-se à administração responsável dos ativos, engajando-se com os gestores para proteger e gerar valor no longo prazo.

Due Diligence: O processo de investigação e auditoria prévia na seleção e monitoramento dos gestores terceirizados.

Valuation: Precificação dos ativos (mostrando que o ASG afeta o valor real da empresa/fundo, e não é apenas “marketing”).

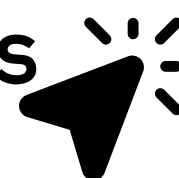
Dever Fiduciário: A obrigação legal e ética de agir no melhor interesse financeiro dos participantes do plano.

Materialidade: O conceito de focar nos fatores ASG que têm impacto financeiro real e mensurável nos investimentos.

Disclosure: Transparência e prestação de contas ao mercado e aos participantes.

Retorno ajustado ao risco: Mostra que a sustentabilidade não sacrifica a rentabilidade, mas sim otimiza o risco assumido.





Anexos

[Demonstrações Contábeis 2025](#)

[Parecer Atuarial – Viva Pecúlio](#)

[Parecer Atuarial – ANAPARprev](#)

[Parecer Atuarial – Viva Empresarial](#)

[Parecer Atuarial – Viva Futuro](#)

[Parecer Atuarial - IBAPrev](#)

[Parecer Atuarial – Viva Federativo](#)

[Parecer Atuarial - ASSORELprev](#)

[Relatório dos Auditores Independentes](#)

[Manifestação do Conselho Deliberativo](#)

[Parecer do Conselho Fiscal](#)





 @vivaprev

